



Nombre del alumno: Rulian Osvaldo Gómez Méndez

Nombre del profesor: Oscar Alejandro

Materia: Administración

Grado: 6to semestre

Grupo: Bachillerat-enfermería

Principales aportaciones
de la administración
X y Y

Principales Aportaciones:

- **Enfoque en la motivación:** Destaca la importancia de la motivación en el lugar de trabajo y cómo los gerentes pueden influir en la motivación de sus empleados.
- **Estilos de gestión:** Muestra que los gerentes pueden adoptar diferentes estilos de gestión.
- **Importancia de la confianza:** Destaca la importancia de la confianza y la delegación de autoridad en la gestión de los empleados.
- **Flexibilidad en la gestión:** Sugiere que los gerentes deben ser flexibles en su enfoque y adaptarse a las necesidades y habilidades de sus empleados.

Implicaciones Prácticas

- **Diseño de sistemas de gestión:** Los gerentes deben diseñar sistemas de gestión que se adapten a la naturaleza de sus empleados y a los objetivos de la organización.
- **Desarrollo de habilidades:** Los gerentes deben desarrollar habilidades para motivar y liderar a sus empleados de manera efectiva.
- **Comunicación efectiva:** Es clave para implementar la Teoría Y y crear un ambiente de trabajo colaborativo y motivador.

Principales aportaciones a la administración de Abraham Maslow.

Jerarquía de Necesidades

- Necesidades básicas
 - Necesidades fisiológicas (alimentación, agua, refugio, etc.)
 - Necesidad de seguridad (estabilidad, protección, etc.)
- Necesidades de crecimiento
 - Necesidades sociales (relaciones, amistad, etc.)
 - Necesidades de estima (reconocimiento, respeto, etc.)
 - Necesidades de autorrealización: (crecimiento personal, logro de metas, etc.)

Principales Aportaciones

- Enfoque en la motivación: Destaca la importancia de la motivación en el trabajo.
- Diseño de sistemas de recompensa: Pueden diseñar sistemas de recompensa que se adaptan a las necesidades de sus empleados.
- Desarrollo de habilidades
- Creación de un ambiente de trabajo positivo.

Implicaciones Prácticas

- Análisis de necesidades de los empleados: Los gerentes deben analizar las necesidades de sus empleados y diseñar estrategias satisfactorias.
- Diseño de programas de motivación: Los gerentes pueden realizar programas de reconocimiento, oferta de oportunidades de crecimiento y desarrollo para motivar los.
- Fomento de la autorrealización: La teoría de Maslow sugiere que los gerentes deben fomentar la autorrealización de sus empleados, proporcionándole oportunidades para crecer y desarrollarse en su carrera.