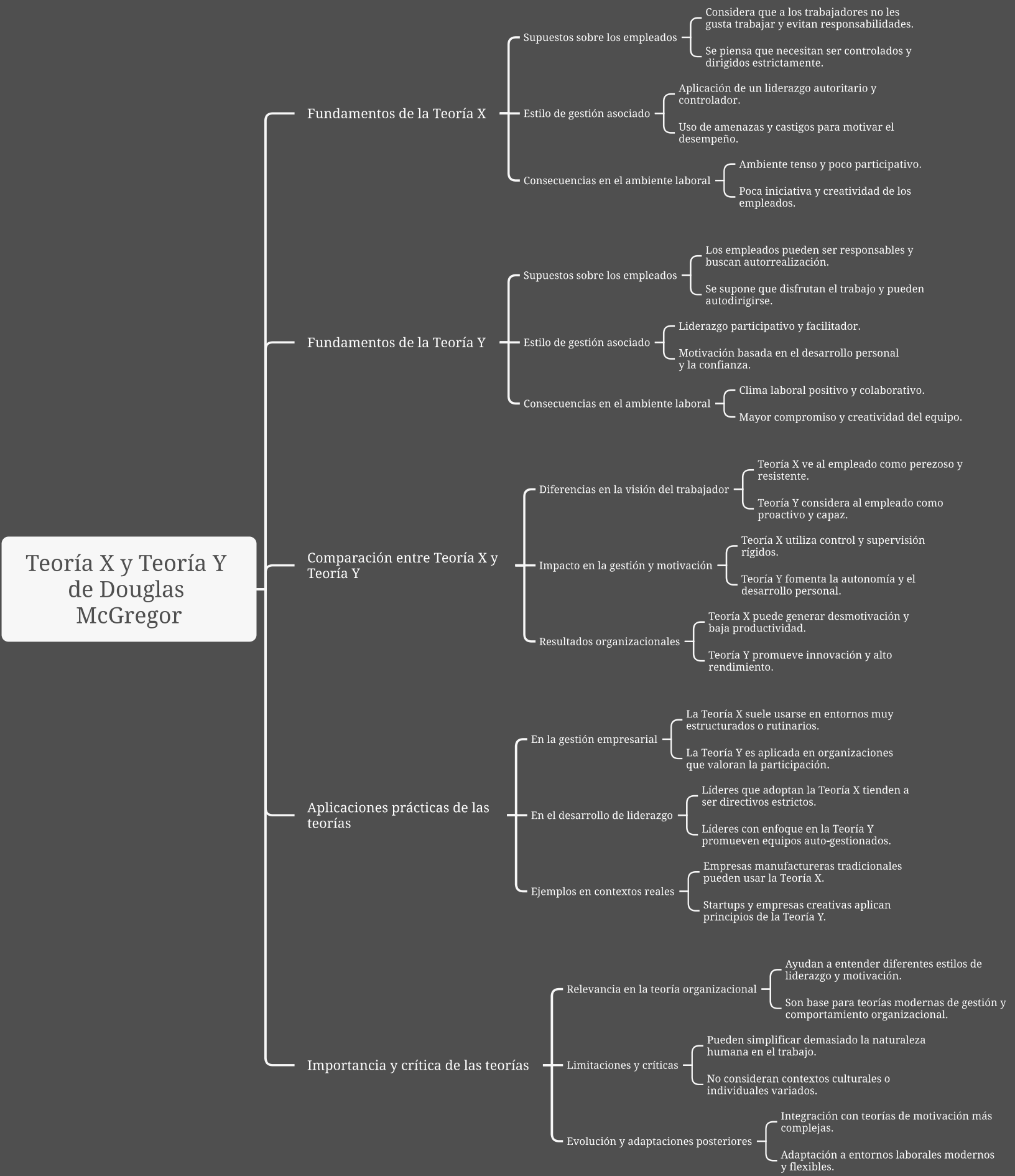




mi teoria Las teorías X y Y nos muestran dos formas muy distintas de ver a las personas en el trabajo. La X parte de la desconfianza y el control, mientras que la Y cree en el potencial, la responsabilidad y la motivación interna de cada persona. Hoy, más que nunca, las organizaciones que confían en su gente y promueven un ambiente participativo logran mejores resultados y un equipo más feliz.