

Principales Teorías Administrativas y su Aplicación Organizacional

* TEORÍA HUMANO-RELACIONISTA

Encuentra una gran variedad de hojas de colores en nuestras tiendas. Consigue también bolígrafos y plumones especiales para tu esquema.

- Enfoque: Relaciones humanas y satisfacción del trabajador.
- Aplicación: Equipos colaborativos, motivación, comunicación efectiva
-

* TEORÍA X Y Y

Define el tema principal y luego los temas secundarios para hacer tu cuadro sinóptico.

- Teoría X:
- El trabajador es perezoso y necesita supervisión estricta.
- Aplicación: Liderazgo autoritario.
- Teoría Y:
- El trabajador es responsable y busca el desarrollo.
- Aplicación: Liderazgo participativo
-

TEORÍA DE ABRAHAM MASLOW

Elige el estilo de tu diagrama y selecciona colores de acuerdo a la temática, puedes usar plumones y marcadores para hacer dibujos a mano.

- Enfoque: Jerarquía de necesidades (fisiológicas, seguridad, sociales, estima y autorrealización).
- Aplicación: Crear condiciones laborales que satisfagan necesidades básicas y de crecimiento personal.
-

* TEORÍA ESTRUCTURALISTA

Usa flechas, stickers, globos de textos, corchetes y llaves para hacer tu organizador gráfico más divertido.

- Enfoque: La organización como un conjunto de estructuras formales y roles bien definidos.
- Aplicación: División del trabajo, organigramas claros, normas y procedimientos establecidos
-

* TEORÍA DE CALIDAD TOTAL

Usa flechas, stickers, globos de textos, corchetes y llaves para hacer tu organizador gráfico más divertido.

- Enfoque: Mejora continua, satisfacción del cliente y prevención de errores.
- Aplicación: Control de calidad, capacitación constante, compromiso de todos los niveles de la empresa
-

* TEORÍA DE SISTEMAS

Usa flechas, stickers, globos de textos, corchetes y llaves para hacer tu organizador gráfico más divertido.

- Enfoque: La organización como un sistema abierto donde todas las áreas están conectadas.
- Aplicación: Coordinación entre departamentos, adaptación al entorno, visión integral
-



Cada teoría administrativa aporta algo valioso que, al juntarse, ayuda a construir empresas más humanas, eficientes y capaces de adaptarse a los cambios. Hoy en día, las organizaciones que saben combinar el trato humano, un liderazgo positivo, la satisfacción de las personas, estructuras claras, buena calidad y una visión completa, son las que realmente logran crecer y mantenerse con éxito a largo plazo