BEATRIZ DEL CARMEN ZAPOTECO PINTO

ADMINISTRACION DE LA COMPENSACION

PARCIAL 1

NOMBRE DEL PROFESOR: SANDRA DANIELA GUILLEN PULIDO

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMA DE SALUD

2DO. CUATRIMESTRE

ADMINISTRACION DE LA COMPENSACION

LA REMUNERACIÓN ECONÓMICA ES MUY IMPORTANTE PARA MANTENER EL BUEN FUNCIONAMIENTO DE UNA COMPAÑÍA, YA QUE NO SOLO ES TENER CONOCIMIENTO SOBRE LOS PAGOS QUE SE DEBEN REALIZAR POR EL TRABAJO QUE SE ESTÁ HACIENDO, SINO UN CONJUNTO DE TÉCNICAS QUE PERMITE COMPRENDER TODO EL ESPECTRO DE ESTA REALIDAD FINANCIERA.

ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTO

ES EL PROCESO QUE PERMITE CONOCER, ESTUDIAR Y ORDENAR LAS ACTIVIDADES, OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES QUE DESARROLLA Y ASUME UNA PERSONA EN SU PUESTO DE TRABAJO.

COMPONENTES

ELEMENTO,TAREA, ACTIVIDAD, DEBER U OBLIGACION, RESPONSABILIDAD Y RESULTADO

REQUERIMIENTOS

- APTITUDES: DEBE DEFINIRSE EN RELACION CON CIERTO ESTANDAR O DETERMINADA NORMA PARA ALCANZAR EL EXITO.
- ESPECIFICACIONES: CARACTERISTICAS Y EXPERIENCIAS PERSONALES QUE SUELEN ASOCIARSE A DETERMINADOS NIVELES DE APTITUDES.

METODOS BASICOS OBTENER INFORMACION

- OBSERVACIÓN.
- ENTREVISTA.
- CUESTIONARIOS.
- COMITÉS.
- MÉTODOS MIXTOS.

VALUACION DE PUESTO

ES UN SISTEMA METODOLOGICO PARA DETERMINAR LA IMPORTANCIA QUE REVISA CADA PUESTO EN RELACION CON LOS DEMAS DENTRO DE LA ORGANIZACION, TIENE COMO PRINCIPAL FINALIDAD LOGRAR UNA ADECUADA REPRESENTACION DE LA JERARQUIA QUE FACILITE LA ORGANIZACIÓN Y PERMITA REMUNERAR ADECUADAMENTE A LOS TRABAJADORES.

ELEMENTOS PARA REALIZAR UNA VALUACION

- APROBACION DE LA ALTA DIRECCIÓN.
- ANALISIS Y DESCRIPCIONES DE PUESTOS.
- ORGANIGRAMAS.
- MODELO DE VALUACIÓN.
- COMITE DE VALUACIÓN.
- SELECCION DE PUESTOS.

MODELOS

- MODELO DE ALINEACIÓN
- MODELO DE GRADOS PREDETERMINADOS.
- MODELO DE COMPARACIÓN DE FACTORES.

MERCADO DE TRABAJO

EL MERCADO DE TRABAJO ES LA PIEDRA DE TOQUE DE MORALIDAD DE UN SISTEMA ECONOMICO, YA QUE EN EL ESTA EN JUEGO EL BIENESTAR MATERIAL DE LA NACION Y LA DIGNIDAD DE SUS CIUDADANOS COMO PERSONAS, PUEDE ESTAR ENTRE CONFLICTO ENTRE LA ECONOMIA Y LA ETICA.

ANALISIS DEL COSTO DE VIDA

SE INICIA EN LA SEGUNDA MITAD DEL SIGLO XX, EN RESPUESTA A LA NECESIDAD DE ALGUNAS ORGENIZACIONES DE CONTAR CON INFORMACION SOBRE EL CONCEPTO MERCADO DE TRABAJO.

EL ESTUDIO DE LOS PRECIOS DE BIENES Y SERVICIOS SE DEBE REALIZAR EN LAS ZONAS DONDE VIVEN LOS EMPLEADOS PARA, DE ESTA FORMA, DETERMINAR EL GASTO FAMILIAR.

ELABORACION DE ESTRUCTURAS SALARIALES

ES UN SISTEMA ORGANIZADO Y JERÁRQUICO QUE UNA EMPRESA UTILIZA PARA DETERMINAR Y GESTIONAR LOS SALARIOS DE SUS EMPLEADOS

PASOS PARA LA ELABORACION DE UNA ESTRUCTURA SALARIAL .

- EVALUAR Y CLASIFICAR LOS CARGOS EN LA EMPRESA.
- IDENTIFICAR Y DELIMITAR EL PERFIL DE CADA CARGO.
- IDENTIFICAR LAS CARACTERISTICAS CUANTITATIVAS Y CUALITATIVAS DE CADA CARGO.
- DEFINIR LAS PRESTACIONES DE CADA BLOQUEO DE PUESTOS Y UNIFICARLAS EN CASO QUE TENGAN DIFERENCIAS.
- REGLAMACION Y TRANSPARENCIA.
- COMUNICAR EL PAQUETE DE PRESTACIONES.

COMPENSACION VARIABLE

ES UN METODO DE REMUNERACION QUE SE BASA EN EL PAGO DE RETRIBUCIONES A LOS EMPLEADOS EN BASE A UNA SERIE DE VARIABLES MEDIBLES Y PREVIAMENTE ACORDADAS.

BIBLIOGRAFIA

·SANDRA DANIELA GUILLEN PULIDO, MI ANTOLOGIA INTRODUCCION A LA ADMIN ISTRACION DE RECURSOS HUMANOS.