



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Noemi May de la Cruz.

Nombre del tema introducción a la Administración de Recursos Humanos

Parcial

Nombre de la Materia: Administración De Recursos Humanos En El Sistema De Salud

Nombre del profesor

Nombre de la Maestría Administración En Sistemas De Salud

Cuatrimestre 2do. cuatrimestre

Introduccion:

La administracion se a emplementao durante mucho tiempo empezando desde la prehistoria en todos las actividades como la caza, la pezca, etc.. evolucionando al paso del tiempo hasta llegar a un tiempo donde se en lugar de administrar recursos se opta por administrar personas para poder realizar una actividada o actividades y poder llevar a cabo una meta en conjunto por lo cual se tuvo que organizar en sindicatos u organización para realizar metas y objetivos.

A los cuales deberan pasar por dotacion de los insumos, materiales o personal para poder desarrollar las actividades, la capacitacion para tales fines y sobre todo proveer de ciertas remuneracion, seguridad y salud.

Fomentar las relaciones interpersonales y las buenas relaciones para poder realizarlas de manera favorables los cuales estaran regidos por una ley que les ampare y a la misma vez los regule en la forma de laborar y brindarle sus derechos y obligaciones.

Desarrollo:

En antigüedad las activiades de administracion se dieron en forma empiricas y muchas veces tambien se da en la actualidad sobre todo en las cuestiones diarias, como los salarios, o actividades a realziar, se administra tambien el recurso mas valioso del ser humano el tiempo. El objetivo de la administracion es poder seleccionar a la o las personas adecuadas para poder llebar a cabo un trabajo o actividada a traves de la especializacion, tales son los casos de la vida como la caza, las pesca, la agrcultrura. Etc.

Con forme se fueron dividienco las activiades se fue dicipulando o capacitando a las personas para ser especialñista cada uno en sus sector como podemos observar en la actualidad que exisaten oficios tales como la albañileria, la carpitenria, plomeria o profesiones

como la arquitectura, las ingenierías y los servicios de salud en sus diferentes áreas y divisiones y especialidades. Todo con el fin de llevar a cabo el objetivo que la sociedad tenga un balance y poder tener una mejor sociedad, aun que sin dejar a un lado la administración de los recursos materiales pero sobre los recursos humanos.

Podemos observar que durante la conquista y la edad media para poder realizar los mensajes y llevarlos a su destino se necesitaban de mensajeros los cuales se relevaban por las grandes distancias que se tenían que transitar, para ello vemos que se necesitaba la organización de los recursos humanos para tal fin, para la navegación son necesarios del personal humano para poder navegar a través de los mares, así como a su vez de ser organizados para poder llevar a cabo el movimiento de las grandes embarcaciones muchos de ellos en un hostil trato humano muchos podríamos decir que de forma de esclavitud, no tenían derechos o ganancias propias no fue hasta la edad media cuando empezaron a formarse los sindicatos y uniones obreras para poder salvaguardar los derechos y sus intereses, desde entonces existe una división social los cuales conocemos como patrones y obreros los cuales existen hasta la actualidad.

Después de la revolución industrial y segunda guerra mundial los la gran depresión dio como resultados a que los servicios particulares empezaran a tener más credibilidad y también propuso a los gobiernos dar a los empleados seguros de desempleo, brindarles servicios sociales, como implementar salarios mínimos que hasta hace unos años fue aumentado ya que no se contaba con un salario justo para el obrero o campesino de la actualidad, y se logró poder tener sindicatos quienes era en el aquel entonces los representantes de los obreros de cada sector. Ante la administración de gobierno.

En la actualidad el hablar de los recursos humanos es hablar del un órgano interno de cada organización sea pública o privada que lleva a cabo la selección del recurso humano y brinda los recursos materiales y económicos para que en conjunto se lleve a cabo una tarea, desarrollando una estrategia para tal labor,

La función de la administración de los recursos humanos se dividen en 5 áreas funcionales que a continuación describiremos:

- Dotacion de personal: de una manera teorica nos dicen que labor de la administracion es proporcionar a la empresa el numero adecuada de personas apropiadas para poder llevar acabo las actividades de la empesa o instituciones.

desde el reclutamiento, capacitacion y la selección

Pero muchas ocaciones la misma empresa viendo las capacidades de cada personal y las necediades de la empresa; empieza la capacitacion para poderlos establecer en un area especifica con las habilidades de cada personal.

- Desarrollo de recursos humanos: es un funcion fundamental de la adminstracion de recursos humanos no solo de la capacitacion y desarrollo sino de las planeaciones de la carrera y actividades de desarrollo

Para poder capacitar y llevar a cabo las actividades deberan propocionan los materiales adecuados y actualizados para tal fin, aun estando en el siglo XXI aun carecemos de tales recursos en nuestro pais México, a diferencia de otros paises vecinos que cuentan con equipos y tecnologia de punta para poder llevar efecto un atrrabajo eficas en la empresa o institucion que brinda un servicio a la sociedad tal es el caso del area de la salud a la cual nos enfocamos.

- Remuneracion:

Una remuneracion pueden ser de 2 tipos directa o indirecta, este tipo de remuneraciones soy dadas mayormente en instituciones publicas muchas veces las remuneraciones directas (pagos) no son sactifactorios pero son compesados con las remuneraciones indirectos, en ocaciones en las instituciones privadas los salarios directos son mejores pero carecen de una remuneracion indirecta(bonos, vacaciones) pero gracias a gremios sindicales se lograron negociaciones con los niveels de gobierno para poder brindar a los trabajadores una merjor percepción aun que se esta dejando de lado a los sindicatos y el gobierno ha tratando de ir mejorando las remuneracioens para los trabajadores.

➤ Seguridad y salud

En la actualidad gracias a todas las gestiones federales y estatales se proveen a los trabajadores del servicio de seguridad (en el trabajo) y salud para poder estar bien y poder proveer un mejor desempeño en las labores, aunque aun le falta mucho a nuestro sistema de salud en el sistema de seguridad social ya que aun no hay una mejor sistematización en la forma de atención. Mucha burocracia para poder recibir tal atención.

➤ **Relaciones con los empleados y relaciones laborales.**

Las empresas están obligadas a aceptar a los sindicatos los cuales eran los representantes de los trabajadores y luchaban para lograr algún tipo de beneficio en favor de los colectivos en la actualidad ya no se ve mucho esta aceptación ya que las empresas o las instituciones se ven presionadas a tener que aceptar las demandas de los trabajadores, prefieren ahora ser directos los contratantes y sin intermediarios para no verse revasados por las exigencias en anteriormente se daban. Y tratándose de tener un trato directo el empleador con el empleado.

Gracias a la ley del trabajo se establece en el artículo 20 el que el empleador contrata de forma individual con el empleado para realizar un trabajo un servicio a cambio de una remuneración salarial en el cual se debe recabar datos personales del empleado, el tiempo de la contratación, la forma de pago, cabe mencionar que en la ley de trabajo refiriéndose al punto del pago, donde dice que la forma de pago el patron debería ser de forma en moneda efectiva mas sin embargo por cuestiones de discreción, de seguridad o delincuencia y por la era de la tecnología actualmente los pagos se realizan de manera electrónica. En los contratos también se fijan las horas a laborar y las prestaciones que el trabajador tendrá por la realización del empleo

Al igual que se obtienen beneficios también se tiene obligaciones los cuales al no realizarse de manera honesta, honrada o eficientemente se llega a tener sanciones o hasta el cese del contrato laboral dependiendo la gravedad de la falta todo esto se encuentra contenido en la Ley Federal de Trabajador.

En el artículo 47 de la misma Ley nos marca las causas que pueden ocasionar el cese de las relaciones laborales.

Conclusión:

Podemos concluir que la administración de recursos humanos ha tenido una evolución a través de los años y puede emplearse desde grupos pequeños hasta masas, gracias a las creaciones de sindicatos o gremios de trabajadores, se puede ejercer en instituciones tanto públicas y/o privadas, muchas de las administraciones tales como los sindicatos buscan que el trabajador pueda obtener una remuneración y condiciones de trabajo óptimas para tales efectos, no dejando de lado las obligaciones o responsabilidades que se obtienen al momento de contratarse, las cuales pueden obtener beneficios o sanciones o hasta el cese del contrato laboral de lo cual depende la gravedad de la falta cometida, actualmente se está dejando de lado a los gremios sindicales y el cual el empleador establece las reglas de contratación directamente con los empleados, estableciendo las bases y la forma de laborar, el empleador en la actualidad proporciona el servicio de seguridad y salud con instituciones privadas o públicas tales sean el caso. Gracias a lo establecido en las leyes como son las leyes del trabajador quien es la encargada de garantizar y regir al trabajador,