

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre de la alumno (a): Alejandra Pérez Álvarez

Nombre del maestro (a): Sandra Daniela Guillen Pulido

Nombre de la actividad: Cuadro sinóptico

Nombre de la materia: Administración de recursos humanos en el sistema de salud.

Maestría de administración en sistemas de la salud.

Unidad III Proceso de empleo.

Unidad IV Seguridad e higiene en el trabajo.



PROCESO DE EMPLEO

PLANEACION DE RECURSOS HUMANOS

El concepto planeación en sentido general indicado alude a la visión del futuro involucrando estrategias, objetivos y metas, elementos que necesariamente se identifican con este recurso porque se puede afirmar que en este tema es la función que fortalece la visión para anticiparse, prevenir y consolidar la presencia y desplazamiento del recurso humano que participa en la organización.



RECLUTAMIENTO

El reclutamiento es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar los puestos disponibles en una organización



SELECCIÓN

La selección es el proceso de elegir, a partir de un grupo de solicitantes, al individuo que mejor se adapte a un puesto en particular y a la organización. El acoplamiento adecuado de las personas con los puestos de trabajo y con la organización es la meta del proceso de selección.



INDUCCION

La inducción es un esfuerzo inicial de capacitación y desarrollo dirigido a los nuevos empleados para informarles acerca de la compañía, el puesto de trabajo y el grupo de trabajo. Un buen programa de inducción es muy importante porque con frecuencia las primeras impresiones son las más duraderas.



CAPACITACION Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS

La capacitación y el desarrollo (CyD) constituyen la parte central de un esfuerzo continuo diseñado para mejorar la competencia de los empleados y el desempeño organizacional. La capacitación brinda a los aprendices el conocimiento y las habilidades necesarios para desempeñar sus trabajos actuales



PREVENCIÓN DE RIESGOS

Los riesgos de trabajo se clasifican en:

-Enfermedad de trabajo: es todo estado patológico derivado de la acción continuada de una causa que tenga su origen o motivo en el trabajo o en el medio en que el trabajador se vea obligado a prestar sus servicios.

-Riesgo de trabajo: son los accidentes y enfermedades a que están expuestos los trabajadores en ejercicio o con motivo del trabajo.

-Accidente de trabajo: Es toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior, o la muerte, producida repentinamente en ejercicio, o con motivo del trabajo, cualesquiera que sean el lugar y el tiempo en que se preste.



SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

En cada empresa o establecimiento se organizarán las comisiones de seguridad e higiene que se juzgue necesarias, compuestas por igual número de representantes de los trabajadores y del patrón, para investigar las causas de los accidentes y enfermedades, proponer medidas para prevenirlos y vigilar que se cumplan.

Integración: No especifica cantidad, Representantes del gobierno, trabajadores y patrones

Atribuciones: Investigar las causas de los accidentes y enfermedades de trabajo, Vigilar el cumplimiento de las reglas y normas en materia de seguridad e higiene y reportar cualquier violación, Proponer al patrón medidas de seguridad e higiene.



CITAS:

SURESTE, U. D. (FEBRERO de 2025). *ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SISTEMAS DE SALUD*. Obtenido de ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD: https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/01/uBnHHqk1ONjhbIEiizDN-ADMINISTRACION_DE_RECURSOS_HUMANOS_EN_SISTEMAS_DE_SALUD.pdf

FUENTES:

https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/01/uBnHHqk1ONjhbIEiizDN-ADMINISTRACION_DE_RECURSOS_HUMANOS_EN_SISTEMAS_DE_SALUD.pdf

REFERENCIAS:

SURESTE, U. D. (FEBRERO de 2025). *ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SISTEMAS DE SALUD*. Obtenido de ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD: https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/01/uBnHHqk1ONjhbIEiizDN-ADMINISTRACION_DE_RECURSOS_HUMANOS_EN_SISTEMAS_DE_SALUD.pdf