



# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

## ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE LA SALUD

### *ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SISTEMAS DE SALUD*

- **Unidad III PROCESO DE EMPLEO**
- **Unidad IV SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO**

**ASESORA DE LA MATERIA: SANDRA DANIELA GUILLEN PULIDO**

**MAESTRANTE: LIC. ENF. NOEMI MAY DE LA CRUZ**

**Tabasco; A 20 de febrero del 2025**

**Unidad III**  
**□ PROCESO DE EMPLEO**

**PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.**

**RECLUTAMIENTO**

**SELECCIÓN**

**INDUCCIÓN.**

**CAPACITACIÓN Y DESARROLLO  
DE LOS RECURSOS HUMANOS.**

**DETECCIÓN DE NECESIDADES.**

**PROGRAMA DE CAPACITACIÓN.**

**EVALUACIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN.**

**UNIDAD IV**  
**SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO**

**PREVENCIÓN DE RIESGOS.**

**PROGRAMA DE SEGURIDAD E  
HIGIENE**

## PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

la visión del futuro involucrando estrategias, objetivos y metas, elementos que necesariamente se identifican con este recurso.

### **La visión**

Representa la situación que se espera encontrar en el futuro próximo

### **Anticipación y prevención**

Son conceptos que por sí mismos aluden a no permanecer estáticos ante lo que sucede sino al contrario por actuar en forma proactiva y con espíritu de servicio.

### **La consolidación**

Hace referencia que no sólo es importante detectar las necesidades de Recursos Humanos sino también el de consolidar su adhesión a la organización

### **El desplazamiento**

Se refiere al movimiento del personal: ya sea en forma interna o en su defecto externa.

### **Reducción**

Son decisiones propias de los inversionistas que consideran que su objetivo fue cumplido y es preferible retirarse solventando sus obligaciones laborales

## RECLUTAMIENTO

El **reclutamiento** es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar los puestos disponibles en una organización.

### Proceso del reclutamiento

determinar si dentro de la empresa (la fuente interna) se encuentran disponibles los empleados calificados.

o si es necesario recurrir a fuentes externas, como colegios, universidades y otras organizaciones.

### fuentes de reclutamiento

son los espacios donde se localizan los candidatos calificados, como las universidades o los competidores.

### métodos de reclutamiento

los medios específicos que se utilizan para atraer a los empleados potenciales hacia la empresa, como el reclutamiento en línea.

## MÉTODOS DE RECLUTAMIENTO INTERNO

Anuncios y ofertas de empleo

Los **anuncios de empleo** son un procedimiento para informar a los empleados que se tienen nuevos puestos disponibles.

Las **ofertas de empleo** son un procedimiento que hace posible que aquellos empleados que consideren que poseen las cualidades requeridas para un puesto anunciado presenten su candidatura para el mismo.

Referencias de los empleados

Las referencias de los empleados continúan siendo la manera en la que se identifican los mejores colaboradores en su especialidad.

## FUENTES EXTERNAS DE RECLUTAMIENTO

**Colegios y universidades**

**Preparatorias y escuelas vocacionales**

**Competidores en el mercado laboral**

**Ex empleados**

**Desempleados**

**Empleados independientes**

**MÉTODOS  
TRADICIONALES DE  
RECLUTAMIENTO  
EXTERNO**

**Publicidad a través de medios de  
comunicación**

**Agencias de empleo**

**Reclutadores**

**Ferias de empleo**

**Trabajos como becarios**

# SELECCIÓN

es el proceso de elegir, a partir de un grupo de solicitantes, al individuo que mejor se adapte a un puesto en particular y a la organización

Proceso de selección

Entrevista preliminar

Revisión de solicitudes de empleo

Investigación previa al empleo: Verificación de los antecedentes

Pruebas de selección: Ventajas y problemas potenciales

Ventajas de las pruebas de selección

Tipos de pruebas de empleo

pruebas de conocimiento del puesto

pruebas de muestras de trabajo

pruebas de interés vocacional

Revisión de currículos

Entrevistas de trabajo

entrevista no estructurada

aquella en la cual el entrevistador hace preguntas abiertas y de sondeo

entrevista estructurada

el entrevistador hace la misma serie de preguntas relacionadas con el trabajo a todos los candidatos a un puesto en particular

## INDUCCIÓN.

La **inducción** es un esfuerzo inicial de capacitación y desarrollo dirigido a los nuevos empleados para informarles acerca de la compañía, el puesto de trabajo y el grupo de trabajo

### Propósitos de la inducción

- La situación del empleo.
- Remuneración.
- Cultura corporativa.
- Políticas y reglas de la compañía.
- Trabajo en equipo.
- Desarrollo del empleado.
- Socialización.

### Responsabilidad y programación de la inducción

- responsabilidad conjunta del personal a cargo de la capacitación y del supervisor de línea, los compañeros de trabajo fungen a menudo como excelentes agentes de información.
- La inducción puede ocupar los primeros días de trabajo de un empleado nuevo en el puesto.

### Factores que influyen en la capacitación y el desarrollo

- Apoyo de la alta administración
- Complejidad del mundo
- Avances tecnológicos
- Estilos de aprendizaje

## CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS.

constituyen la parte central de un esfuerzo continuo diseñado para mejorar la competencia de los empleados y el desempeño organizacional.

### Otras funciones de recursos humanos

capacitación y el desarrollo.

- una organización debe determinar sus necesidades específicas de capacitación.
- establecer los objetivos específicos.
- Los objetivos podrían ser estrechos si están limitados a la capacidad de supervisión de un administrador.

Establecimiento de objetivos específicos de capacitación y desarrollo

Capacitación en el puesto de trabajo

## Riesgo de Trabajo

Durante el desempeño de las labores del trabajador, no está exento de sufrir algún accidente y se entiende por riesgo de trabajo, los accidentes o enfermedad que sufra el trabajador por el desempeño de su actividad laboral.

## PREVENCIÓN DE RIESGOS.

### Enfermedad

La enfermedad de trabajo es todo estado patológico derivado de la acción continuada de una causa que tenga su origen o motivo en el trabajo o en el medio en que el trabajador se vea obligado a prestar sus servicios.

### Accidente de Trabajo

Es toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior, o la muerte, producida repentinamente en ejercicio, o con motivo del trabajo, cualesquiera que sean el lugar y el tiempo en que se preste.

## SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

## PROGRAMA DE SEGURIDAD E HIGIENE

### Seguridad e Higiene en el Trabajo

En cada empresa o establecimiento se organizarán las comisiones de seguridad e higiene que se juzgue necesarias, compuestas por igual número de representantes de los trabajadores y del patrón, para investigar las causas de los accidentes y enfermedades, proponer medidas para prevenirlos y vigilar que se cumplan.