 

Universidad del Sureste

Materia: Proyección profesional

Docente: MVZ. José Luis Flores Gutiérrez

Alumno: Jared Abdiel Santos Osorio

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Trabajo: Super Nota

Fecha: 24/03/2025

**Entrevistas de Trabajo**

La entrevista de trabajo es una herramienta crucial en el proceso de selección de personal. Permite a los empleadores evaluar las habilidades, la experiencia y la idoneidad de los candidatos para un puesto.

**Tipos de Entrevistas**

* **Según su Estructura**:
  + **Estructuradas**: Siguen un conjunto predefinido de preguntas, lo que garantiza la consistencia y facilita la comparación entre candidatos.
  + **No estructuradas**: Son más informales y flexibles, permitiendo una conversación más abierta.
  + **Semiestructuradas**: Combinan preguntas predefinidas con la flexibilidad para explorar temas adicionales.
* **Según su Formato**:
  + **Individuales**: Un entrevistador se reúne con un candidato.
  + **Grupales**: Varios candidatos son entrevistados simultáneamente.
  + **Panel**: Varios entrevistadores entrevistan a un candidato.
* **Según su Medio**:
  + **Presenciales**: Se realizan en persona.
  + **Telefónicas**: Se realizan por teléfono, a menudo como una primera etapa de selección.
  + **Virtuales**: Se realizan a través de videoconferencia.
* **Según su Objetivo**:
  + **Por competencias**: Se centran en evaluar las habilidades y comportamientos específicos relacionados con el puesto.
  + **De comportamiento**: Se basan en preguntas sobre experiencias pasadas para predecir el rendimiento futuro.
  + **De resolución de problemas**: Presentan escenarios hipotéticos para evaluar la capacidad de resolución de problemas.

**Modalidades de Entrevistas**

Las entrevistas pueden variar en su modalidad, incluyendo:

* **Entrevistas de selección**: Para elegir al candidato más adecuado.
* **Entrevistas de salida**: Para comprender las razones de la partida de un empleado.
* **Entrevistas de evaluación de desempeño**: Para revisar el rendimiento de un empleado.

**Características Clave**

* **Comunicación**: Evaluación de las habilidades de comunicación verbal y no verbal.
* **Adaptabilidad**: Capacidad del candidato para adaptarse a diferentes situaciones.
* **Competencias**: Evaluación de las habilidades técnicas y blandas relevantes para el puesto.
* **Aptitud cultural**: Evaluación de la compatibilidad del candidato con la cultura de la empresa.
* **Profesionalismo**: Evaluación de la puntualidad, la presentación y la actitud del candidato.

**Bibliografía**

* Cardona, S. (s.f.). Entrevistas de selección de personal. Recuperado de: <https://www.ucm.es/data/cont/docs/541-2013-10-16-III%20Entrevista%20de%20Seleccion21.pdf>
* UNIR. (s.f.). Tipos de entrevistas de trabajo. Recuperado de: <https://www.unir.net/revista/empresa/tipos-entrevistas-trabajo/>
* Randstad. (s.f.). Tipos de entrevistas de trabajo y sus características. Recuperado de: <https://www.randstad.es/contenidos360/orientacion-laboral/tipos-de-entrevistas-y-caracteristicas/>
* Grupo P&A. (s.f.). Tipos de entrevistas de trabajo: modalidades y sus respectivos usos. Recuperado de: <https://grupo-pya.com/tipos-entrevistas-trabajo-modalidades-respectivos-usos-2/>
* educaweb. (s.f.). Tipos y fases de la entrevista de trabajo. Recuperado de: <https://www.educaweb.com/contenidos/laborales/proceso-seleccion-personal/entrevista-trabajo/>

