Logotipo, nombre de la empresa

Descripción generada automáticamente

**“UNIVERSIDAD DEL SURESTE”**

CAMPUS BERRIOZABAL

**MATERIA: PROYECCION PROFESIONAL**

**MVZ. MC. JOSE LUIS FLORES GUTIERREZ**

**ALUMNO: JOEL ANTONIO SANDOVAL TAGUA.**

**8 CUATRIMESTRE**

**COMPETENCIA PROFESIONAL**

Las **competencias profesionales** son el conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes y valores que una persona debe poseer para desempeñarse eficazmente en un ámbito laboral específico. Estas competencias permiten a un profesional resolver problemas, tomar decisiones, trabajar en equipo y adaptarse a los cambios en su entorno de trabajo.

Tipos de competencias profesionales

1. **Competencias técnicas o específicas**:
   * Relacionadas con conocimientos y habilidades propias de una profesión.
   * Ejemplo: Programación en un ingeniero de software, gestión financiera en un contador.
2. **Competencias transversales o genéricas**:
   * Aplicables a cualquier profesión y sector.
   * Ejemplo: Comunicación efectiva, liderazgo, trabajo en equipo, resolución de problemas.
3. **Competencias digitales**:
   * Uso de tecnologías en el entorno laboral.
   * Ejemplo: Manejo de herramientas de ofimática, análisis de datos, ciberseguridad.
4. **Competencias socioemocionales**:
   * Relacionadas con la inteligencia emocional y el manejo de relaciones interpersonales.
   * Ejemplo: Empatía, adaptabilidad, resiliencia, gestión del estrés.

**CARACTERISTICAS DE COMPETENCIAS PROFESIONALES**

1. **Aplicabilidad**: Se desarrollan y aplican en entornos laborales específicos.
2. **Flexibilidad**: Pueden adaptarse a distintos contextos y necesidades del trabajo.
3. **Medibles**: Se pueden evaluar mediante desempeño, pruebas o indicadores de éxito.
4. **Desarrollables**: Se pueden mejorar con formación, experiencia y capacitación.
5. **Interconectadas**: Se complementan entre sí para un desempeño laboral eficiente.

Las **competencias profesionales específicas** son aquellas habilidades, conocimientos y destrezas propias de una profesión o campo laboral determinado. Estas competencias varían según la carrera o especialidad, ya que están directamente relacionadas con las funciones y tareas que debe desempeñar un profesional en su área de trabajo.

**1. Competencias en Ingeniería y Tecnología**

* Programación y desarrollo de software.
* Análisis y diseño de sistemas.
* Gestión de proyectos tecnológicos.
* Mantenimiento de equipos y redes.
* Automatización y robótica.

**2. Competencias en Salud y Medicina**

* Diagnóstico y tratamiento de enfermedades.
* Manejo de equipos médicos.
* Conocimientos en farmacología y anatomía.
* Atención y cuidado al paciente.
* Cirugía y procedimientos clínicos.

**3. Competencias en Administración y Finanzas**

* Gestión de recursos humanos.
* Contabilidad y auditoría financiera.
* Análisis de mercados y estrategias de negocios.
* Administración de proyectos.
* Elaboración de presupuestos y control financiero.

**4. Competencias en Educación y Pedagogía**

* Planificación y diseño curricular.
* Métodos y estrategias de enseñanza.
* Evaluación del aprendizaje.
* Uso de tecnologías educativas.
* Gestión educativa y liderazgo escolar.

**5. Competencias en Comunicación y Marketing**

* Creación de contenido digital.
* Estrategias de publicidad y marketing.
* Manejo de redes sociales y branding.
* Comunicación organizacional y relaciones públicas.
* Diseño gráfico y multimedia.

**6. Competencias en Derecho y Ciencias Jurídicas**

* Interpretación y aplicación de leyes.
* Elaboración de contratos y documentos legales.
* Defensa jurídica y litigios.
* Mediación y resolución de conflictos.
* Investigación y asesoría legal.

**7. Competencias en Turismo y Hostelería**

* Atención al cliente y gestión de calidad en el servicio.
* Organización de eventos y congresos.
* Gestión hotelera y gastronómica.
* Planificación de viajes y turismo sostenible.
* Idiomas y comunicación intercultural.