



Materia: Proyección profesional

MVZ. José Luis Flores Gutiérrez

Alumno e MVZ: Luis Fernando Guzmán Vera

Trabajo: 3

Parcial: 3

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tuxtla Gutiérrez Chiapas a 7 de marzo del 2025

Las competencias profesionales son el conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes y aptitudes que permiten a una persona desempeñar eficazmente un trabajo o actividad profesional. Son fundamentales para el éxito en el ámbito laboral, ya que permiten a los individuos adaptarse a los cambios, resolver problemas y alcanzar los objetivos de su organización

Características de las competencias profesionales:

Integralidad: Incluyen conocimientos teóricos y prácticos, habilidades técnicas y sociales, y actitudes y valores.

Dinamicidad: Se desarrollan y actualizan constantemente a lo largo de la vida profesional.

Contextualización: Se aplican en situaciones y entornos laborales específicos.

Mi debilidad: Pueden ser evaluadas y certificadas a través de diferentes métodos.

Tipos de competencias profesionales:

Competencias básicas o transversales: Son aquellas que se aplican a cualquier profesión, como la comunicación, el trabajo en equipo, la resolución de problemas y el aprendizaje continuo.

Competencias específicas o técnicas: Son aquellas que se requieren para desempeñar una profesión o actividad laboral concreta, como la programación informática, la contabilidad o la medicina.

Competencias genéricas: Hacen referencia a comportamientos laborales comunes a diferentes ocupaciones, como la responsabilidad, la organización o la orientación al cliente.

Competencias específicas:

Programación en lenguajes específicos.

Gestión de bases de datos.

Ciberseguridad.

Desarrollo de aplicaciones móviles.

Realización de procedimientos médicos específicos.

Interpretación de análisis clínicos.

Atención de emergencias.

Gestión de historias clínicas.

Diseño de planes de estudio.

Evaluación del aprendizaje.

Uso de tecnologías educativas.

Atención a la diversidad.

Gestión financiera.

Marketing y ventas.

Recursos humanos.

Logística y producción.

Es importante destacar que las competencias específicas están en constante evolución debido a los avances tecnológicos y los cambios en el mercado laboral. Por lo tanto, es fundamental que los profesionales se mantengan actualizados y desarrollen nuevas competencias a lo largo de su carrera.