Logotipo, nombre de la empresa

Descripción generada automáticamente

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

CAMPUS TUXTLA GUTIERREZ

PROYECCION PROFESIONAL

PRESENTA:

JOEL ANTONIO SANDOVAL TAGUA

8º CUATRIMESTRE

DOCENTE:

MVZ. MC JOSE LUIS FLORES GUTIERREZ

TUXTLA GUIERREZ, CHIAPAS. MARZO,2025.

**ENTREVISTA DE TRABAJO**

La entrevista de trabajo es un proceso clave en la selección de personal, ya que permite evaluar la compatibilidad entre el candidato y el puesto de trabajo. Se utilizan diferentes tipos y modalidades de entrevistas para analizar habilidades, experiencia y personalidad del postulante, garantizando una selección eficaz.

**Tipos de Entrevistas de Trabajo**

**2.1. Según el Número de Participantes**

* **Individual:** Un entrevistador interactúa con un solo candidato.
* **Panel o tribunal:** Varios entrevistadores evalúan a un candidato al mismo tiempo.
* **Grupal:** Se entrevista a varios candidatos a la vez para evaluar su comportamiento e interacción.

**2.2. Según la Estructura**

* **Estructurada:** Se basa en un cuestionario fijo de preguntas.
* **Semiestructurada:** Combina preguntas predefinidas con improvisadas según las respuestas del candidato.
* **No estructurada:** No sigue un guion fijo, permitiendo una conversación más abierta.

**2.3. Según el Método de Evaluación**

* **Conductual:** Pregunta sobre experiencias pasadas para predecir el desempeño futuro.
* **Por competencias:** Evalúa habilidades específicas requeridas para el cargo.
* **Técnica:** Se centra en conocimientos especializados del área.
* **Psicológica:** Analiza la personalidad, emociones y capacidad de adaptación del candidato.

**3. Modalidades de Entrevistas de Trabajo**

**3.1. Presencial**

Es el método tradicional en el que el candidato asiste físicamente a la empresa. Permite evaluar el lenguaje corporal y la interacción personal.

**3.2. Telefónica**

Se utiliza para una primera preselección. Es rápida y eficaz para determinar si el candidato avanza a la siguiente fase del proceso.

**3.3. Virtual o Videollamada**

Cada vez más utilizada, permite entrevistas a distancia mediante plataformas digitales como Zoom, Skype o Teams. Es flexible, pero depende de una buena conexión a internet.

**3.4. Asincrónica**

El candidato responde preguntas pregrabadas en video o en un formulario. Es útil en procesos masivos y cuando los reclutadores tienen horarios ajustados.

**4. Características de una Buena Entrevista de Trabajo**

* **Claridad:** Preguntas bien formuladas y relacionadas con el puesto.
* **Objetividad:** Evaluación basada en criterios específicos y no en percepciones subjetivas.
* **Ambiente adecuado:** Espacio cómodo y profesional.
* **Interacción bidireccional:** Permite que el candidato también haga preguntas.
* **Confidencialidad:** Respeto por la privacidad de la información del candidato.

**BIBLIOGRAFIA**

* [**https://psicologiaymente.com/organizaciones/tipos-de-entrevista-trabajo-caracteristicas**](https://psicologiaymente.com/organizaciones/tipos-de-entrevista-trabajo-caracteristicas)
* [**https://www.bing.com/search?pglt=297&q=entrevistas+de+trabajo+(tipos%2C+modalidades+y+caracteristicas)&cvid=17d79d3c707448fc921ab0b5aa6e02ca&gs\_lcrp=EgRlZGdlKgYIABBFGDkyBggAEEUYOdIBBzYyMGowajGoAgCwAgA&FORM=ANNTA1&PC=DCTS**](https://www.bing.com/search?pglt=297&q=entrevistas+de+trabajo+(tipos%2C+modalidades+y+caracteristicas)&cvid=17d79d3c707448fc921ab0b5aa6e02ca&gs_lcrp=EgRlZGdlKgYIABBFGDkyBggAEEUYOdIBBzYyMGowajGoAgCwAgA&FORM=ANNTA1&PC=DCTS)