



Materia: Proyección profesional

MVZ. José Luis Flores Gutiérrez

Alumno e MVZ: Luis Fernando Guzmán Vera

Trabajo: 4

Parcial: 4

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tuxtla Gutiérrez Chiapas a 28 de marzo del 2025

Entrevista estructurada: Se sigue un guion predefinido con preguntas estandarizadas para todos los candidatos, lo que facilita la comparación.

Entrevista no estructurada: Es más flexible y conversacional, permitiendo al entrevistador profundizar en aspectos específicos según las respuestas del candidato.

Entrevista semiestructurada: Combina elementos de las anteriores, con un guion básico pero permitiendo la improvisación.

Según el número de participantes:

Entrevista individual: Un entrevistador y un candidato.

Entrevista grupal: Varios candidatos son entrevistados simultáneamente.

Entrevista de panel: Varios entrevistadores entrevistan a un candidato.

Según su finalidad:

Entrevista por competencias: Se centra en evaluar las habilidades y comportamientos del candidato en situaciones laborales específicas.

Entrevista técnica: Se enfoca en evaluar los conocimientos y habilidades técnicas del candidato para el puesto.

Entrevista de comportamiento: Se centra en como el candidato a actuado en situaciones laborales pasadas.

Entrevista de estrés: Se somete al candidato a situaciones de presión para evaluar su capacidad de respuesta.

Según el canal:

Entrevista presencial: Se realiza en persona en las instalaciones de la empresa.

Entrevista telefónica: Se realiza por teléfono, generalmente como una primera etapa de selección.

Entrevista por videoconferencia: Se realiza a través de plataformas en línea, como Zoom o Microsoft Teams.