



**NOMBRE DEL ALUMNO:
MARTHA LAURA RUEDA GOMEZ.**

**NOMBRE DEL TEMA:
MODELOS DE INTERVENCIÓN EN
TRABAJO SOCIAL.**

**PARCIAL:
1**

**NOMBRE DE LA MATERIA:
TRABAJO SOCIAL 1.**

**NOMBRE DEL PROFESOR:
VIRIDIANA LÓPEZ SÁNCHEZ.**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA:
TRABAJO SOCIAL.**

**CUATRIMESTRE:
SEG 2.**

MODELOS DE INTERVENCIÓN EN TRABAJO SOCIAL.

MODELO PSICODINÁMICO.

- Es un enfoque teórico y clínico en psicología que se centra en la comprensión de la mente y el comportamiento humano en términos de procesos inconscientes y dinámicos.
- Este modelo fue desarrollado originalmente por Sigmund Freud y posteriormente modificado y ampliado por otros psicoanalistas.

¿ EN QUE CONSISTE ?

- Consiste en apoyar a una persona a resolver una dificultad actual, descubrir las causas internas sobre las que hay que intervenir y facilitar la adquisición de cierto aprendizaje para que, posteriormente, sea capaz de enfrentar nuevos problemas.



PRINCIPIOS BÁSICOS DEL MODELO PSICODINÁMICO.

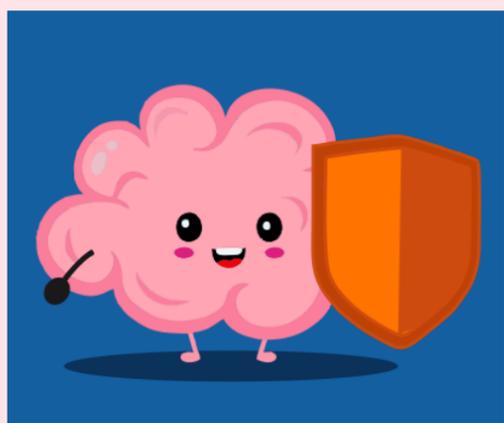
- 1. Inconsciente: El modelo psicodinámico postula que la mente humana tiene una parte inconsciente que contiene pensamientos, sentimientos y recuerdos que no están disponibles para la conciencia.



- 2. Procesos dinámicos: El modelo psicodinámico sostiene que la mente humana está en constante cambio y movimiento, y que los procesos inconscientes influyen en el comportamiento y las emociones.



- 3. Defensa: El modelo psicodinámico postula que la mente humana utiliza mecanismos de defensa para protegerse de la ansiedad, el dolor y la culpa.



- 4. Desarrollo: El modelo psicodinámico sostiene que la personalidad y el comportamiento humano se desarrollan a lo largo de la vida, y que las experiencias infantiles y las relaciones tempranas juegan un papel importante en la formación de la personalidad.



EJEMPLO.

Se utiliza principalmente para apoyar a gente con problemas en sus relaciones familiares, escolares o laborales. Un caso común puede ser enfrentar un trauma de la infancia de índole sexual, la cual está condicionando la vida del sujeto.



MODELOS DE INTERVENCIÓN EN TRABAJO SOCIAL.



MODELO DE INTERVENCIÓN EN CRISIS.

Propone terapias breves de intervención a una persona, familia o grupo en momentos de crisis para que puedan superar el problema y recuperar el equilibrio emocional. Consiste en que el trabajador social responda de manera inmediata y ofrezca consejo en un periodo corto de tiempo.

¿ EN QUE CONSISTE ?

En este caso, el profesional suele contar con mayor poder y autoridad, otorgado por la crisis, ya que la confusión y el desequilibrio provocan que el individuo se vea paralizado para tomar decisiones correctas.



EJEMPLO.

Ejemplo: útil en los casos de violencia contra las mujeres. Los profesionales que atienden a las víctimas pueden ayudarlas a empoderarse hasta alcanzar la autodeterminación.

MODELO CENTRADO EN LA TAREA.

Considera que los trabajos a corto plazo resultan más productivos que las intervenciones prolongadas en el tiempo



En ese sentido, propone desarrollar y realizar tareas que estén involucradas en resolver el problema planteado por los propios usuarios, no en el diagnóstico del trabajador social. Este modelo se originó en Estados Unidos y se basa en métodos cognitivo-conductistas y estructuralistas.

Algunos de los elementos que caracterizan a este modelo son:

- La colaboración entre el trabajador social y el cliente
- La definición clara de los problemas y los objetivos
- La delimitación de los límites de tiempo
- La planificación de las tareas



EJEMPLO.

Eficaz en la intervención con problemas causados por conflictos interpersonales, insatisfacción con las relaciones sociales, dificultades para la toma de decisiones, recursos insuficientes y problemas conductuales.

MODELOS DE INTERVENCIÓN EN TRABAJO SOCIAL.

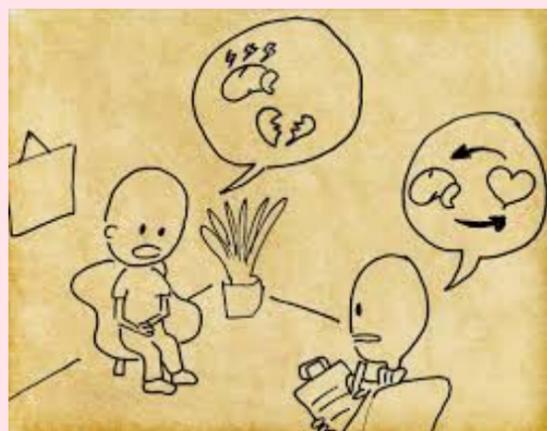
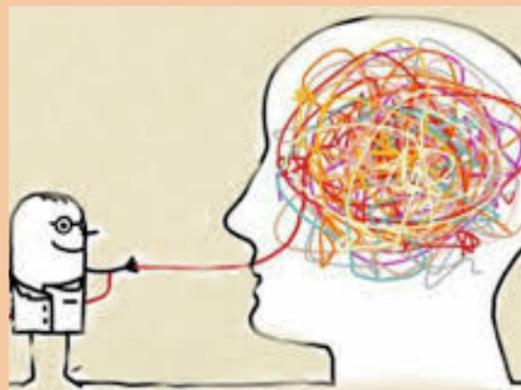


MODELO CONDUCTUAL-COGNITIVO.

El modelo cognitivo conductual es un enfoque que explica cómo se aprenden las conductas a partir de la interacción entre los pensamientos, las emociones y el entorno.

¿ EN QUE CONSISTE ?

Fija los objetivos de su intervención en obtener, suprimir, disminuir o reforzar ciertas conductas de manera duradera. Una vez analizado el problema y sus causas actuales, se intenta variar el comportamiento del sujeto por medio de refuerzos.

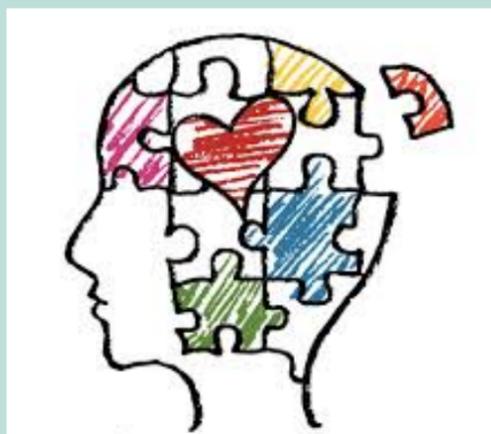


EJEMPLO.

Se suele emplear para hacer intervenciones sociosanitarias en Ecuador para combatir ciertos trastornos emocionales, como ansiedad, depresión, estrés y fobias.

MODELO HUMANISTA EXISTENCIAL.

El modelo humanista existencial es un movimiento de la psicología que busca promover una ciencia del ser humano. Se originó en Norteamérica en la década de 1960.



Este modelo se basa en la idea de que cada persona es única e irrepetible, por lo que debe ser estudiada y tratada de manera particular.

Este modelo de intervención en Trabajo Social respeta la diversidad, la pertenencia étnica, la cultura, los estilos de vida y las diferentes opiniones.

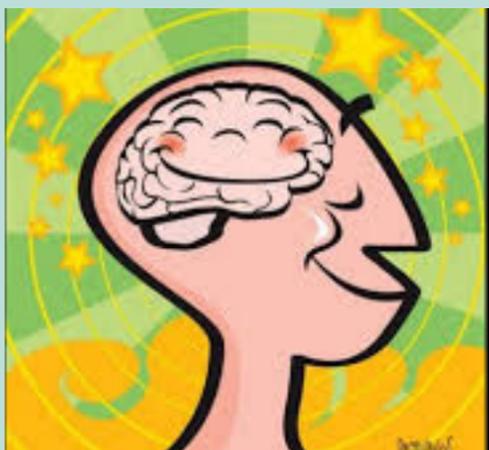
Además, denuncia las distintas formas de violencia y discriminación, y se opone a la estandarización y al modelamiento de las personas. Pide que el trabajador social no imponga su intervención, sino que esta se convierta en un proceso de aceptación por parte del usuario o usuarios que requieren atención.



EJEMPLO.

Algunos ejemplos del modelo humanista existencial son:

- La persona es el centro de atención y se considera que está en constante transformación.
- La personalidad se forma a partir de las experiencias y las relaciones con los demás.
- La persona es buena por naturaleza y tiene el deseo de mejorarse.



MODELOS DE INTERVENCIÓN EN TRABAJO SOCIAL.



MODELO CRÍTICO/RADICAL.

Expone que los usuarios no son responsables de las circunstancias personales y sociales a las que se enfrentan, ni siquiera parcialmente. Por ello, el trabajo social debe realizar una intervención liberadora donde la base del cambio es la misma persona.

¿ EN QUE CONSISTE ?

Requiere el compromiso con los sectores populares, transformándolos en actores activos de la práctica profesional y en protagonistas del proceso de liberación. Los marginados, los sin voz, se vuelven la clave en este modelo.

Ejemplo: este modelo suele ser empleado dentro del activismo social.



MODELO DE GESTIÓN DE CASOS.

Busca que el trabajador social ofrezca una intervención progresivamente más eficiente, eficaz y económica. La idea general es conseguir que los usuarios con problemas complejos y múltiples reciban en tiempo y forma los servicios que requieren.



Ejemplo: puede ser aplicable para individuos, familias, en clínicas, para programas y para realizar un control social comunitario, posibilitando intervenciones a largo plazo.



MODELO SISTÉMICO.

El modelo sistémico es un enfoque que analiza un objeto, situación o materia como un todo, considerando las relaciones entre sus componentes. Este modelo se basa en la idea de que la suma de los componentes y sus interacciones produce un resultado superior al de cada componente por separado.



Proporciona un referente teórico y la metodología requerida para analizar, pensar, identificar y diseñar estrategias de acción en el Trabajo Social actual. Su idea es integrar distintos métodos prácticos de intervención dentro del mismo marco, basándose en la teoría general de los sistemas.



EJEMPLO.

El modelo sistémico se aplica en diferentes ámbitos, como la psicología, la intervención social y el diseño de dispositivos.



BIBLIOGRAFIA.

UDS antología:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LTS/80c6c0c9e50b39df9ecd2a3ec610854f-LC-LTS203.pdf>

Meta IA WHATSAPP