



**NOMBRE DEL ALUMNO: KARINA HERNÁNDEZ POLANCO**

**NOMBRE DEL TEMA: MODELOS DE INTERVENCIÓN EN TRABAJO SOCIAL**

**PARCIAL: 1ro.**

**NOMBRE DE LA MATERIA: TRABAJO SOCIAL**

**NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. VIRIDIANA LOPÉZ SANCHEZ**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA**

**CUATRIMESTRE: 2°**

**FECHA: 27-01-2025**

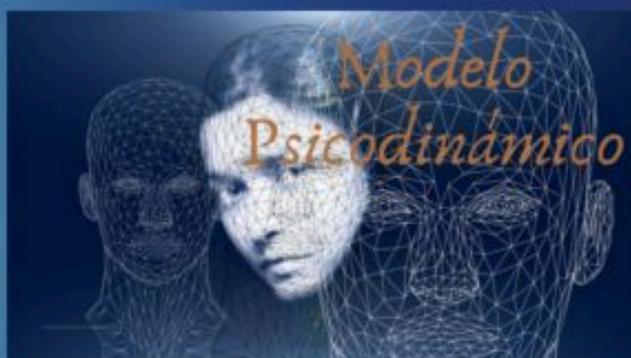
# MODELOS DE INTERVENCIÓN EN TRABAJO SOCIAL



Los modelos de intervención en trabajo social brinda un marco teórico para abordar la complejidad del trabajo social, estos modelos proporcionan, orientan, guía y apoyo a los trabajadores sociales.

## MODELO PSICODINÁMICO.

En apoyar a una persona a resolver una dificultad actual, descubrir las causas internas sobre las que hay que intervenir y facilitar la adquisición de cierto aprendizaje, para enfrentar nuevos problemas.



## MODELO DE INTERVENCIÓN EN CRISIS.

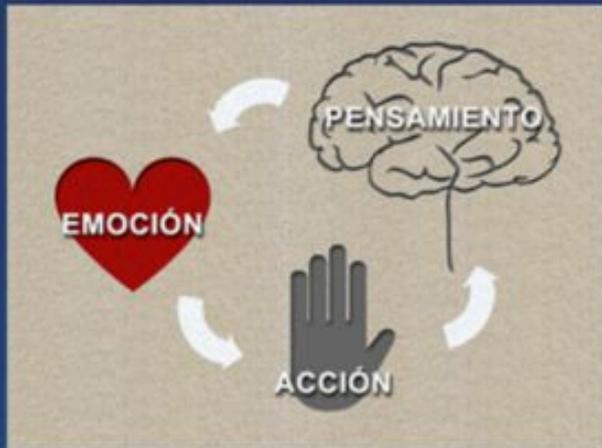
Promover terapias breves de intervención a una persona, familia o grupo en momentos de crisis para que puedan superar el problema y recuperar el equilibrio emocional. consiste en que el trabajador social responda de manera inmediata.



## MODELO CENTRADO EN LA TAREA.

Eficaz en la intervención con problemas causados por conflictos interpersonales, insatisfacción con las relaciones sociales, dificultades para la toma de decisiones, recursos insuficientes y problemas conductuales.





**MODELO CONDUCTUAL-COGNITIVO.**

Fija los objetivos de su intervención en obtener, suprimir, disminuir o reforzar ciertas conductas de manera duradera. una vez analizando el problema y sus causas actuales, se intenta variar el comportamiento de sujeto por medio de refuerzos.

**MODELO HUMANISTA EXISTENCIAL.**

Pide que el trabajador social no imponga su intervención, sino que esta se convierta en un proceso de aceptación por parte del usuario que requieren atención el profesional es un observador que ayuda a la gente a darse cuenta de cómo vive y encontrar soluciones.



**MODELO CRITICO-RADICAL.**

Requiere el compromiso con los sectores populares, transformandolos en actores activos de la práctica profesional y en protagonistas del proceso de liberación. los marginados, los sin voz, se vuelven la clave en este modelo.



**MODELO DE GESTIÓN DE CASOS.**

Busca el trabajador social ofrezca una intervención progresivamente más eficiente, eficaz y económica. la idea general es conseguir que los usuarios con problemas complejos y múltiples reciban en tiempo y forma.





## *MODELO SISTÉMICO*

Proporciona un referente teórico y la metodología requerida para analizar, pensar, identificar y diseñar estrategias de acción en el trabajo social actual. Su idea es integrar distintos métodos prácticos de intervención dentro del mismo marco.

## BIBLIOGRAFIA: ANTOLOGIA

*EL MODELO SISTÉMICO (UNA VISIÓN GENERAL) - ANIMATEA  
ANIMATEA  
[HTTPS://WWW.ANIMATEA.CAT](https://www.animatea.cat) › BLOG\_EL\_MODELO\_SISTEMICO*