

Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DE LA ALUMNA: NELY LUCINDA ORTIZ DIAZ.

NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD I.

PARCIAL: 2°

NOMBRE DE LA MATERIA: CONSULTORIA EMPRESARIAL.

NOMBRE DEL PROFESOR: LEGMY YANET SANTIZO.

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ADMINISTRACION Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS.

CUATRIMESTRE: 8°

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 17 DE MARZO DEL AÑO 2025.

CONCEPTO, NATURALEZA DE LA CONSULTORIA.

consultoría

de su

aplicación a situaciones y problemas empresariales

una

visión funcional amplia de la consultoría

No es

efectivamente responsable de la ejecución

que se trata de

modificar o mejorar una situación

Sin tener un

control directo de la ejecución

De una

organización son realmente consultores

Que los

consultores proporcionan ayudan o aportan capacidad

Poner al

descubierto los problemas de gestión

Las asociaciones profesionales

de su

institutos de consultores de empresas utilizan

Los dos

enfoques como complementarios y no como

de

empresas puede enfocarse como un servicio profesional

En un

sector específico de actividad profesional

Es también un

método de coadyuvar con las organizaciones

En el

mejoramiento de la gestión

la

elaboración de sistemas

la

realización y evaluación de proyectos

Servicio profesional

Ya se

practique como una ocupación de dedicación completa

la

consultoría de empresas proporciona conocimientos

Que sirven para

resolver problemas prácticos

Se convierte en un

consultor de empresas después de haber acumulado

la

consultoría es en lo esencial un servicio de asesoramiento

Estar en

condiciones de hacer su propia evaluación de cualquier situación

esta

condiciones de dar una opinión técnica

los

empleados de la organización cliente

ALCANSES E IMPORTANCIA DE LA CONSULTORIA

La consultoria

los consultores de empresas profesionales
 Que ayuda a resolver cualquier tipo de problema de gestión
 un esfuerzo especial para convertirse
 los resultados obtenidos por la empresa solicitante
 Se logra obtener una opinión clara y objetiva que incluye una visión global
 las herramientas y los conocimientos necesarios
 para afrontar cambios importantes en un corto periodo de tiempo
 y también sirve como gestor de cambio

El servicio

De un proyecto con el objeto de mejorar y asegurar
 la calidad de los resultados de una organización
 Ayudar a las empresas a alcanzar metas a corto plazo
 Mejorar el aprendizaje y el entrenamiento de recursos
 en diferentes áreas de la organización
 Se pueden considerar desde diversos ángulos
 del campo técnico de intervención y del método
 la importancia de llevar a cabo procesos de consultoría

La organización

en materia gerencial y empresarial apunta
 que consiste en ayudar a los clientes a alcanzar sus metas
 las empresas comerciales, los servicios públicos
 las organizaciones sociales destacarán diferentes
 la consultoría tiene por finalidad aumentar
 el valor de la organización cliente, y este valor
 se describe como una ayuda profesional
 Como una fuente de información y de ideas valiosas

PROFESIONALISMO Y ETICA EN LA CONSULTORIA

Consultaría de empresas

En que cualquier persona podía llamarse consultor

En sus primeros años la ocupación atraía a individuos

la conciencia y el comportamiento profesionales

surgen cuando a la posesión de unos pocos conocimientos

Sucede la aplicación competente de un cuerpo

de conocimientos de aceptación general

las profesiones médica y jurídica

Y las diversas profesiones científicas

Una profesión

Tales como conocimientos teóricos y prácticos

de servicio e interés social, normas éticas,

De la comunidad y aplicación, autodisciplina y autocontrol,

Y merece ser denominada una profesión

los especialistas como destacados consultores

y defendido opiniones diametralmente opuestas

el estado actual de la consultoría de empresas

Podemos llamarla una profesión incipiente, o una profesión en fase de creación

Un enfoque

De un enfoque profesional en la consultoría de empresas

En los códigos deontológicos adoptados

Por las organizaciones de consultores de empresas

en folletos de información publicados por las empresas

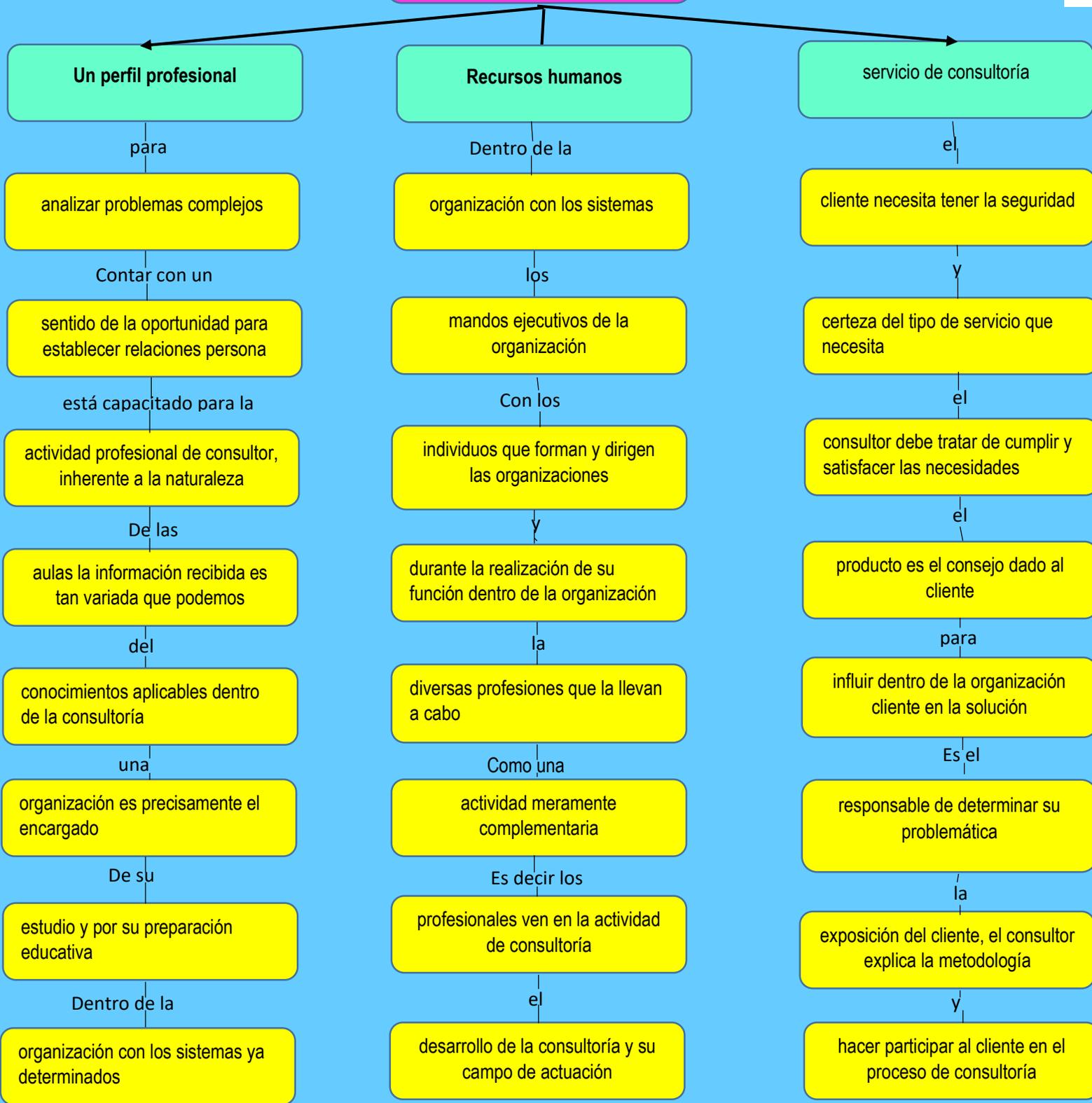
Son las normas defendidas colectivamente

Por los miembros de una asociación de consultores o de una empresa

Que determinen el comportamiento profesional y ético

se puede orientar por un código personal de ética

EL PAPEL DEL ADMINISTRADOR EN LA CONSULTORIA



CERTIFICACION DEL CONSULTOR

Empresas

las empresas y asociaciones de consultores, la concesión de licencias a los consultores de empresas es indicativo de las aspiraciones profesionales de sentimiento creciente de responsabilidad social. Asi como de los diversos factores que retrasan la profesionalización un reconocimiento amplio de la consultoría de empresas las administraciones públicas y el público en general desean los consultores de empresas que participan en decisiones

La certificación

que contribuiría a promover la situación internacional De los consultores de empresas y les ayudaría a competir con otras En las que la Certificación es una práctica establecida hace tiempo. la certificación debería aplicarse a individuos Se puede puede basar en la calificación de empresas la certificación no puede garantizar sino la aplicación de criterios y bastante elementales de admisión a la profesión la consultoría de empresas es un negocio en sí

Lentos progresos

En varios países los institutos nacionales de consultoría de empresas un procedimiento de certificación voluntario los criterios pasan a ser "consultores de empresas autorizados" la condición de miembro de pleno derecho equivale lo consultores pueden pasar a ser miembros de pleno derecho de consultores pueden pasar a ser miembros de pleno derecho del Instituto de cinco años de experiencia de consultor de empresas el solicitante es un miembro asociado



TIPOS DE CONSULTORES

El consultor externo

es aquel que es

procesos necesarios que se requieran o por los que se

Es el

entre algunas ventajas que se pueden menciona

Tiene

juicio "fresco, imparcial y no comprometido

y

Maneja experiencias de otras organizaciones

Puede tener

más credibilidad que los miembros de la organización

Así también

No conoce la estructura organizacional de la empresa

y

Desconoce la cultura organizacional

y

Por lo tanto, desconoce a la empresa por sí misma

El consultor interno

Es una

persona o conjunto dentro de la empresa,

Puede ser

directivos o especialistas, los cuales asumen funciones

y

documentación de entrevistas, ayuda en la agenda del proyecto

Es importante

mencionar que existen por otro lado diferentes organizaciones

se

menciona de manera más detallada su clasificación

de

empleo a varios centenares de profesionales

pero hay

25 organizaciones gigantescas que tienen más de 1000

La mayor parte de

organizaciones actúan como empresas multinacionales,

Empresas importantes

los

servicios consultivos empresariales establecidos

de

contabilidades importantes se han transformado

en

grandes oficinas de consultoría multifuncionales

Son las

empresas profesionales más grandes del mundo

También en

consultoría de empresas medida por separado

El entorno de una

empresa importante de contabilidad

y el

desarrollo de los recursos humanos, la creación y promoción

De la

la ingeniería de producción, la calidad total.

DEFINICIÓN DE CONSULTORÍA

Definiciones de consultoría

existe
 numerosas definiciones del término consultoría
 De su
 aplicación a situaciones y problemas empresariales
 A un
 lado pequeñas diferencias estilísticas y semánticas
 Se llega a
 dos enfoques básicos de la consultoría.
 una
 visión funcional amplia de la consultoría.
 En que el
 consultor no es efectivamente responsable de la ejecución
 la
 mayor parte de los funcionarios de una organización
 los
 consultores proporcionan ayuda o aportan capacidad

Trabajos diferentes

un
 director o gerente de una empresa
 y
 director o gerente de una empresa
 la
 consultoría como un servicio profesional especial
 Es un
 servicio de asesoramiento contratado
 y
 proporcionado a organizaciones por personas especialmente
 los
 problemas de gestión, analizarlos, recomendar soluciones
 las
 asociaciones profesionales y los institutos de consultores
 de
 empresas utilizan definiciones análogas

Enfoques

los
 dos enfoques como complementarios
 la
 consultoría de empresas puede enfocarse
 Como un
 servicio profesional o como un método
 de
 prestar asesoramiento y ayuda prácticos
 En un
 sector específico de actividad profesional
 Es también un
 método de coadyuvar con las organizaciones
 las
 prácticas empresariales, así como del desempeño individual
 la
 elaboración de sistemas, la realización y evaluación

BREVE DESCRIPCIÓN HISTÓRICA

Descripción histórica

una breve descripción histórica ayudará a entender el alcance las ventajas y las limitaciones actuales los acontecimientos y personalidades principales la consultoría de empresas tiene su origen la aparición de la fábrica moderna Y las transformaciones institucionales y sociales conexas son idénticas a las de la dirección o administración de empresas como esfera separada de la actividad humana

La consultoría

Por una cuenta de una empresa se hizo posible cuando el proceso de generalización y estructuración De la experiencia gerencial alcanzó una etapa relativamente avanzada fue preciso determinar y describir los métodos y los principios aplicables Y los empresarios fueron inducidos y presionados para buscar una forma mejor de dirigir y controlar su negocio los pioneros de la organización científica del trabajo De la organización científica del trabajo

Procesos productivos

el proceso productivo en su fábrica de calzado para poder emplear su experiencia al propietario de una lavandería el método anteriormente utilizado por Sampson De las organizaciones científicas del trabajo, entre ellos Frederick W. un gran impulso al desarrollo de la consultoría los procedimientos de trabajo y aumentar la productividad de trabajador y de la fábrica del método científico para resolver los problemas



CAMPO DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Empresas profesionales

Que ayuden a

resolver cualquier tipo de problema de gestión

en

cualquier tipo y tamaño de organización

Así

nuevos problemas y se ponen al descubierto

Es mas que

seguro que algunos consultores de empresa

Haras de

inmediato un esfuerzo especial para convertirse en expertos

de

enumerar y clasificar las esferas abarcadas

las

asociaciones profesionales de consultores

Tanto para

determinar las esferas de las que aceptan

Tipos de servicios

Como para

poder proporcionar información sobre los tipos de servicios

En los

folletos publicitarios y de información de las empresas

de

consultoría normalmente se enumeran los campos

una

clasificación generalmente aceptable a gusto de los usuarios

las

listas y los folletos de publicidad habituales

Que

clientes potenciales interpretarán quizás erróneamente.

de

empresas se estructuraban de conformidad

Con la

estructura imperante de las funciones de gestión

servicios de consultoría

Se ofrecen

servicios en organización y dirección de producción

la

comercialización y ventas, gestión del personal y organización

De los

servicios ofrecidos se ha mantenido hasta el presente

una

empresa de consultoría puede prestar servicios

Según su

dimensión, estrategia de especialización y otros factores

la

especialización de una empresa de consultoría

De un

consultor individual puede ser más profunda

y

concentrarse exclusivamente en un segmento

