



Cuadro Sinoptico

TRANSMISIÓN DE LA PROPIEDAD

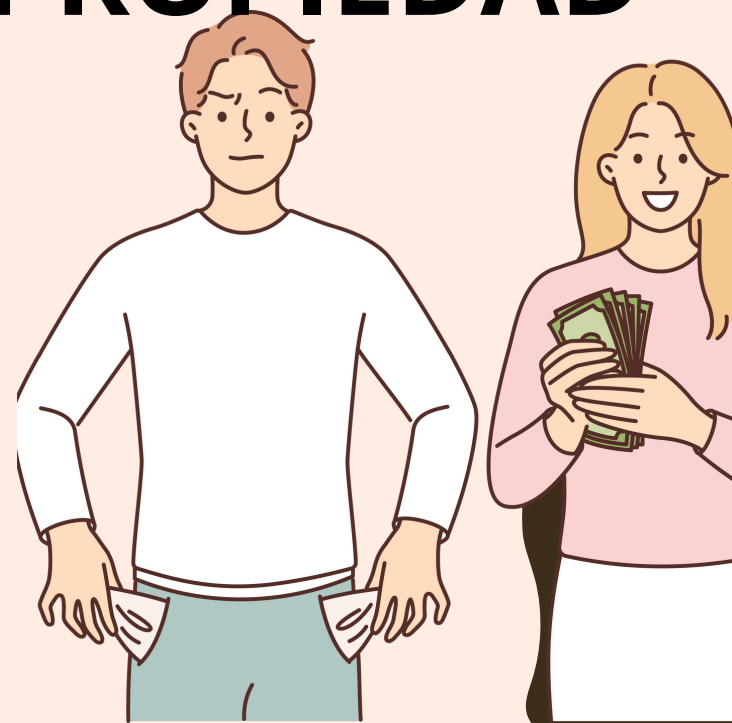
Yonatan Fabian Morales Funez

Profesora Liliana Grisell Escobar Herrera

Quinto Cuatrimestre

Administracion De Empresas Familires

Administracion De Empresas



ESTRUCTURAS DE PROPIEDAD

Estructura de Propiedad

Propiedad y control concentrados en la familia.

Propiedad dispersa (accionistas, inversores).

Relación Familia-Empresa

Fuerte interdependencia, influencia mutua.

Relación más distante, separación entre propiedad y gestión.

Patrimonio

Patrimonio económico y no económico (intangibles).

Principalmente patrimonio económico-financiero.

Continuidad

Fuerte vocación de continuidad generacional.

Enfocada en resultados a corto/medio plazo.

Gobierno

Consejo de familia con rol importante.

Consejo de administración enfocado en resultados financieros.

Capital Intangible

Se le da gran importancia (capital humano, social, etc).

Se le da prioridad al capital financiero.

TRANSMISIÓN DE LA PROPIEDAD



Concepto de Propiedad

Patrimonio familiar, legado generacional.

Inversión financiera, titularidad de acciones.

Objetivo de la Propiedad

Continuidad familiar, unidad.

Retorno de inversión, valor para accionistas.

Planificación de la Transmisión

Esencial, protocolos familiares, anticipación.

Menos crítica, procesos legales estándar.

Riesgo de Conflictos

Alto, por lazos familiares y emocionales.

Menor, relaciones comerciales.

Concepto de Dueño

Legado familiar, responsabilidad generacional.

Inversionista

TIPO DE PROPIEDAD DE LA EMPRESA FAMILIAR

Propietario gestor

Dirección y toma de decisiones.

Control y crecimiento del negocio.

Propietario en gobierno

Participación en el Órgano de Administración.

Influencia en la estrategia y política.

Propietario implicado

Apoyo puntual y contactos.

Contribución al éxito sin gestión diaria.

Propietario pasivo

Recepción de dividendos.

Retorno financiero sin involucramiento.

Propietario inversor

Recepción de dividendos, decisión de venta.

Retorno financiero y liquidez.

Propietario orgulloso

Orgullo por la propiedad.

Prestigio y reconocimiento.

DECISIONES DE
TRANSMISIÓN
Y
ESTRUCTURAS
DE PROPIEDAD

Concentración de
Propiedad

Alta, en manos de
familiares.

Necesidad de
planificación
sucesoria.

Planificación de
Sucesión

Esencial, con
protocolos y
estatutos.

Evita conflictos y
asegura
continuidad.

Aspectos Legales

Complejos, por
legítimas y
herencias.

Requiere asesoría
legal especializada.

Protocolos
Familiares

Fundamentales, pero
con limitaciones.

Definen reglas y
previenen
conflictos.

Resolución de
Conflictos

Preferible
mediación o
arbitraje.

Evita litigios y preserva
relaciones.
Exportar a Hojas de cálculo

PREPARACIÓN DE LA FAMILIA Y LA EMPRESA

Resistencia al Cambio

Temor a perder control, amenaza al estatus quo.

Planificación gradual, comunicación abierta.

Falta de Información

Ambigüedad, decisiones erróneas.

Documentación clara, asesoramiento externo.

Factores Culturales

Idiosincrasia, influencia de generaciones.

Diálogo intergeneracional, respeto a tradiciones.

Retención de Poder

Negativa a delegar, conflictos internos.

Definición de roles, empoderamiento de sucesores.

Clima Organizacional

Tensiones, bajo rendimiento.

Evaluación y mejora del ambiente laboral.

Miedo al Fracaso

Incertidumbre, inseguridad.

Capacitación, acompañamiento en la transición.