



Cuadro Sinoptico

TRANSMISIÓN DE LA PROPIEDAD

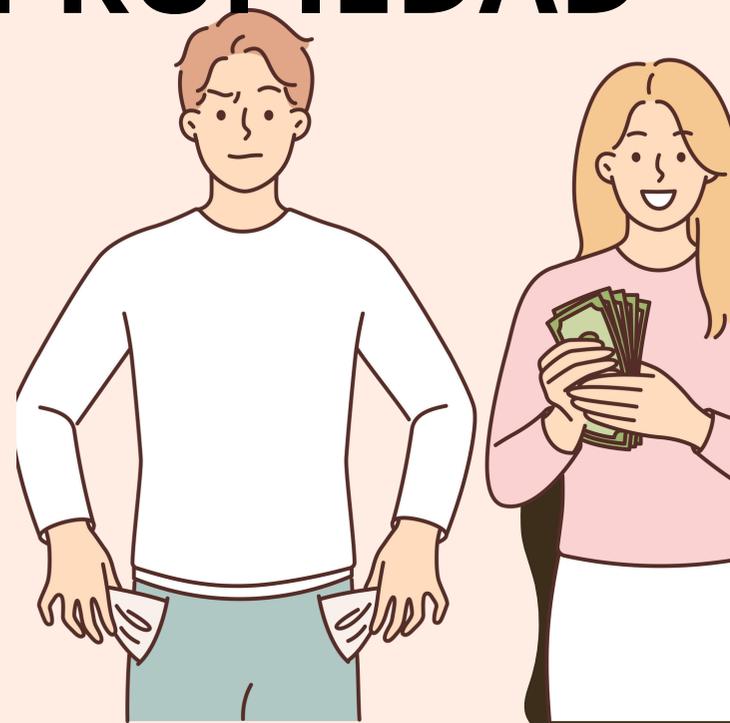
Yonatan Fabian Morales Funez

Profesora Liliana Grisell Escobar Herrera

Quinto Cuatrimestre

Administracion De Empresas Familiares

Administracion De Empresas



ESTRUCTURAS DE PROPIEDAD

Estructura de Propiedad

Propiedad y control concentrados en la familia.

Propiedad dispersa (accionistas, inversores).

Relación Familia-Empresa

Fuerte interdependencia, influencia mutua.

Relación más distante, separación entre propiedad y gestión.

Patrimonio

Patrimonio económico y no económico (intangibles).

Principalmente patrimonio económico-financiero.

Continuidad

Fuerte vocación de continuidad generacional.

Enfocada en resultados a corto/medio plazo.

Gobierno

Consejo de familia con rol importante.

Consejo de administración enfocado en resultados financieros.

Capital Intangible

Se le da gran importancia (capital humano, social, etc).

Se le da prioridad al capital financiero.

TRANSMISIÓN DE LA PROPIEDAD



Concepto de Propiedad

Patrimonio familiar, legado generacional.

Inversión financiera, titularidad de acciones.

Objetivo de la Propiedad

Continuidad familiar, unidad.

Retorno de inversión, valor para accionistas.

Planificación de la Transmisión

Esencial, protocolos familiares, anticipación.

Menos crítica, procesos legales estándar.

Riesgo de Conflictos

Alto, por lazos familiares y emocionales.

Menor, relaciones comerciales.

Concepto de Dueño

Legado familiar, responsabilidad generacional.

Inversionista

TIPO DE PROPIEDAD DE LA EMPRESA FAMILIAR

Propietario gestor

Dirección y toma de decisiones.

Control y crecimiento del negocio.

Propietario en gobierno

Participación en el Órgano de Administración.

Influencia en la estrategia y política.

Propietario implicado

Apoyo puntual y contactos.

Contribución al éxito sin gestión diaria.

Propietario pasivo

Recepción de dividendos.

Retorno financiero sin involucramiento.

Propietario inversor

Recepción de dividendos, decisión de venta.

Retorno financiero y liquidez.

Propietario orgulloso

Orgullo por la propiedad.

Prestigio y reconocimiento.

DECISIONES DE TRANSMISIÓN Y ESTRUCTURAS DE PROPIEDAD

Concentración de Propiedad

Alta, en manos de familiares.

Necesidad de planificación sucesoria.

Planificación de Sucesión

Esencial, con protocolos y estatutos.

Evita conflictos y asegura continuidad.

Aspectos Legales

Complejos, por legítimas y herencias.

Requiere asesoría legal especializada.

Protocolos Familiares

Fundamentales, pero con limitaciones.

Definen reglas y previenen conflictos.

Resolución de Conflictos

Preferible mediación o arbitraje.

Evita litigios y preserva relaciones.
Exportar a Hojas de cálculo

PREPARACIÓN DE LA FAMILIA Y LA EMPRESA

Resistencia al Cambio

Temor a perder control, amenaza al estatus quo.

Planificación gradual, comunicación abierta.

Falta de Información

Ambigüedad, decisiones erróneas.

Documentación clara, asesoramiento externo.

Factores Culturales

Idiosincrasia, influencia de generaciones.

Diálogo intergeneracional, respeto a tradiciones.

Retención de Poder

Negativa a delegar, conflictos internos.

Definición de roles, empoderamiento de sucesores.

Clima Organizacional

Tensiones, bajo rendimiento.

Evaluación y mejora del ambiente laboral.

Miedo al Fracaso

Incertidumbre, inseguridad.

Capacitación, acompañamiento en la transición.