



# MAPA CONCEPTUAL

*Nombre del Alumno: CECCIA MARIAN DELGADO GONZALEZ*

*Nombre del tema: DIRECCION Y GESTION DE LA EMPRESA FAMILIAR*

*Parcial: 5*

*Nombre de la Materia: GESTION EMPRESARIAL*

*Nombre del profesor: LILIANA GRISELL ESCOBAR HERRERA*

*Nombre de la Licenciatura: LAE*

*Cuatrimestre: 5*

# DIRECCION Y GESTION DE LA EMPRESA FAMILIAR



El equilibrio entre empresa y familia en una empresa familiar es clave para su éxito, ya que ambos sistemas tienen objetivos distintos: la empresa busca generar beneficios, mientras que la familia prioriza la armonía y el desarrollo personal.

Por ello

La empresa opera bajo una lógica organizacional eficiente basada en resultados, racionalidad y relaciones formales

Mientras que

la familia se rige por valores emocionales, lazos de sangre y relaciones informales.

Un ejemplo

El modelo del barco: el capitán (líder de la empresa, usualmente un padre de familia) debe manejar las demandas de la tripulación de proa (familia) y popa (empresa). Si inclina demasiado la balanza hacia un lado, el otro se ve afectado, poniendo en riesgo la estabilidad del barco entero.



Igualmente

La empresa familiar presenta retos

Tales como:

- Conciliación de intereses entre empresa y familia
- Integración de talentos familiares
- Profesionalización de la empresa
- El proceso de sucesión



Además

Tienen debilidades y fortalezas

Así como

- Debilidades: Nepotismo, Enfeudamiento, Autocracia y paternalismo, parálisis directiva y resistencia al cambio, Manipulación familiar, Falsa seguridad

- Fortalezas: relaciones de afecto, compromiso con la organización, vocación de servicios, visión de largo plazo, vocación empresarial, rapidez en la toma de decisiones, estabilidad de los ejecutivos

En cuanto a

La cultura organizacional en una empresa familiar

Influye

directamente en su éxito y se manifiesta en cuatro niveles, según Dyer (1988)

Estos son

Aspectos tangibles, perspectivas sociales compartidas, valores y supuestos básicos del grupo

Por lo cual

La cultura de la empresa familiar debe alinearse con estrategias que aseguren tanto el éxito del negocio como la armonía familiar.

Para finalizar

Para ejercer un liderazgo efectivo en una empresa familiar, un directivo debe contar con las siguientes características esenciales:

Habilidades de comunicación, inteligencia emocional, establecimiento de metas y objetivos, capacidad de planeación, autoconocimiento, carisma y excelencia, innovación, responsabilidad y manejo de información.

De modo que

Si los directivos familiares no cumplen con estas competencias, se recomienda seleccionar líderes externos que respeten los valores de la empresa familiar.