



MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: CECCIA MARIAN DELGADO GONZALEZ

Nombre del tema: ADMINISTRACION DEL CAPITAL HUMANO

Parcial: 5

Nombre de la Materia: CAPITAL HUMANO

Nombre del profesor: LILIANA GRISELL ESCOBAR HERRERA

Nombre de la Licenciatura: LAE

Cuatrimestre: 5

ADMINISTRACION DEL CAPITAL HUMANO

En primer lugar

El propósito de la administración del capital humano

Es el mejoramiento de las contribuciones productivas del personal a la organización en formas que sean responsables

Estas

Constituyen una meta esencial y determinante.

Además

Los departamentos de ACH no ejercen control directo sobre ciertos factores determinantes.

Por otra parte

Están los objetivos fundamentales

Es decir

Que estos objetivos equivalen a parámetros que permiten evaluar las acciones que se llevan a cabo

Estos

Se pueden clasificar en cuatro áreas fundamentales

Estas son:

- Objetivos corporativos
- Objetivos funcionales
- Objetivos sociales
- Objetivos personales

En cuanto a

Las funciones del departamento del capital humano, se tornan esenciales, porque se convierte en el punto central de las comunicaciones internas.

Debido a

La responsabilidad del departamento de reclutamiento.

Se enfoca a

Obtener nuevos candidatos a integrarse a la organización, selección y contratación.

Estos

Existen para apoyar y prestar servicios a la organización, a sus dirigentes, a sus gerentes y a sus empleados.

Otro punto es

La administración de los recursos humanos

Esta

Implica coordinar la participación de individuos para el logro de los objetivos.

De modo que

Quienes participan en ella, desarrollan y trabajan a través del sistema integrado de ARH.

Además

Hay 5 áreas funcionales: dotación personal, desarrollo de los recursos humanos, remuneración, seguridad y salud, y relaciones laborales y con los empleados.

ADMINISTRACION DEL CAPITAL HUMANO

