



Super nota

Nombre del Alumno: Fabiola Yamileth Ramos García

Nombre del tema: Las personas en las organizaciones

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Viviana Lizbeth García Moreno

Nombre de la Licenciatura: Contaduría pública y Finanzas

Cuatrimestre: 5



Las organizaciones es un grupo de personas que trabajan juntas para el alcance de objetivos comunes



Ofrecen bienes y servicios (tangibles y no tangibles), para satisfacer las necesidades de las personas

Los trabajadores son parte esencial de las organizaciones



"Los empleados son el principio, el punto medio y el final de las organizaciones, ellas fundan las organizaciones, las moldean, las impulsan"

las organizaciones de hoy tratan

- tomar en cuenta en decisiones de la empresa
- incentivarlos
- cuidar su bienestar dentro de la org
- recompensar



entre otras, para aprovechar sus habilidades, competencias, conocimientos y obtener mejor rendimiento de los empleados

Hacen que la organización tenga buen rendimiento, funcione y llegue al éxito

Se derivan

Innato
Aprendizaje



Capacidades diferentes

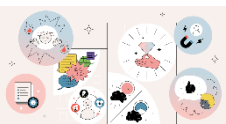


Necesidades diferentes

Idear, realizar, resultados



Pensamientos a futuro y comportamientos a elegir



Experiencias para toma de decisión

Gustos o disgustos en el trabajo



Reacción emocional

Comportamientos individuales en base a características del individuo y de la organización

La psicología organizacional influye en el empleado para ver sus capacidades, aptitudes, defectos para poder ayudar en su desarrollo dentro de la organización

"El comportamiento individual en el trabajo no solo depende del individuo sino también de la organización"

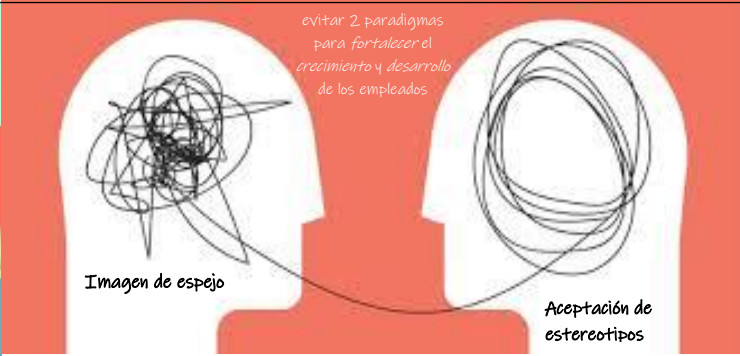




La diversidad es de suma importancia en las organizaciones donde se debe administrar de manera correcta para poder obtener mayor rendimiento de los trabajadores (de acuerdo a habilidades, experiencias, capacidades, conocimientos, técnicas)



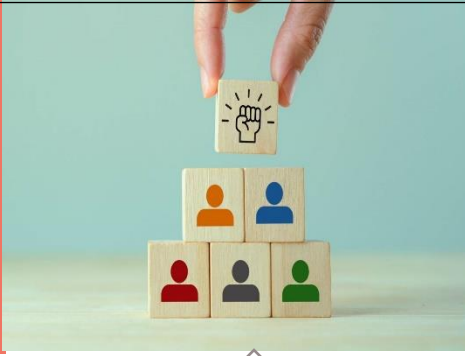
Teorías, técnica... que se usan como modelo, resolver problemas, ejemplificar, donde no hay modificación en ella



retención de capital humano

- beneficioso para la org para lograr el éxito
- buena administración
- ofrecer una buena cultura organizacional y diseño

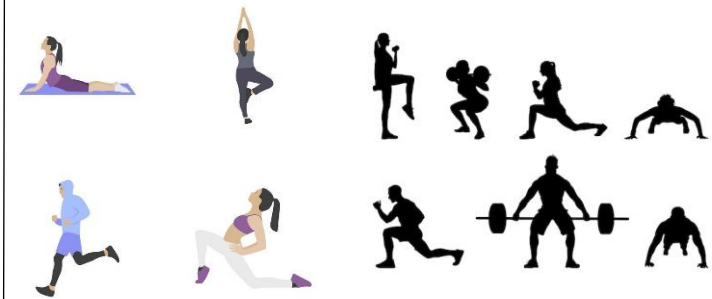
como resultado hacer un activo el capital humano y obtener significativos réditos



Ahora en el siglo XXI el capital humano es el combustible de las organizaciones



Aptitud física donde se ve observada la condición del empleado



Utilizada para

- selección de trabajadores
- Proveer desempeño y riesgos de lesiones
- Observar fuerza física y agilidad



Fuerza muscular



resistencia cardiovascular



calidad del movimiento

Aptitud cognitiva donde se ve observada la condición mental



Tipos de pruebas de capacidad cognitiva



Atención al detalle



Resolución de problemas



Pensamiento crítico



Razonamiento numérico



Comprensión de lectura



Razonamiento espacial

personalidad



constructo hipotético y complejo

Punto importante al momento de contratar porque serán encargados atender clientes hasta proveedores (deben tener actitudes y comportamientos deseables)

Tipos



Ajuste emocional



extraversión



Afabilidad



Sentido de responsabilidad



Apertura e interés

Distorsiones

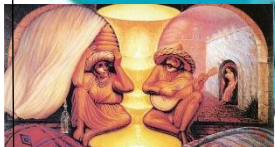
- Percepción selectiva
- Efecto de halo
- Proyección
- Estereotipo
- Efecto de contraste

PERCEPCION

Sensaciones del exterior que se transmite al cerebro para interpretación de información o dar significado a nuestro entorno

La cognición procesa la información a partir de la percepción

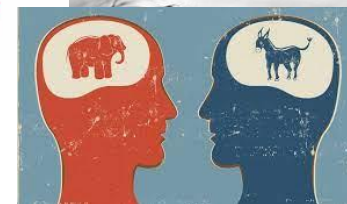
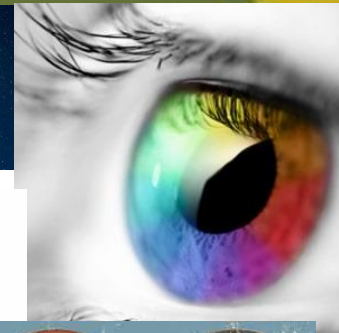
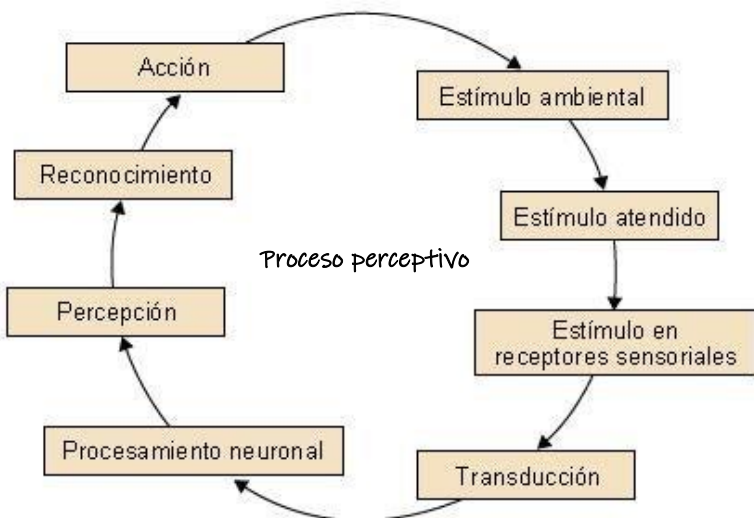
En las organizaciones influye en como los colaboradores perciben su entorno, toman decisiones y adoptan comportamientos



Cada persona tiene su propia visión o interpretación del mundo



Factores que influyen en la percepción



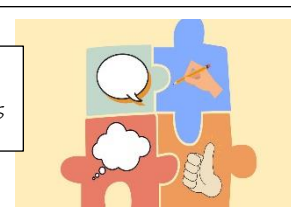


Busca una explicación al comportamiento de los demás



diferenciación

Aspectos importantes



coherencia



consenso

La atribución observa la desviación y errores que provoca la conducta de las personas



La motivación en las organizaciones es un punto clave para que los empleados pongan sus energía y acciones en el cumplimiento de metas



Elementos

- Necesidades
- Impulso
- Incentivos

