

PROYECCION PROFESIONAL

MARIA DEL ROSARIO JUAREZ SALAZAR

LIC. PSICOLOGIA



PROFESIONAL

CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL.

Según Bisquerra (1992), la inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y grupabilidad. Existen diferentes modelos que se han aproximado al fenómeno de la inserción para explicar este proceso, por un lado encontramos el modelo empírico, el cual cuenta con un análisis de la variable que incluye.

COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL.

- Muchos candidatos para un solo puesto: el mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.
- Subcontratación o outsourcing: las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significaran menores costos y mayor eficacia.
- Rotación a nivel general la mayor rotación está en los cargos de atención de público y se debe a que por la naturaleza de la labor, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse.

PROTOCOLOS PROFESIONALES.

El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

TARJETA DE PRESENTACIÓN.

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no solo también define la organización a la que pertenece.

CURRICULUM VITAE.

¿QUE ES UN CURRICULUM VITAE?

El término es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo

Hay elementos clave que todo curriculum vitae debe tener ya sea en versión online o escrita, sin embargo es importante que sepas que no existe un CV que se ajuste a todas las necesidades..

ENTREVISTA DE TRABAJO.

¿QUE ES LA ENTREVISTA DE TRABAJO?

es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación se establece el perfil del candidato y posteriormente a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado tipos de entrevista: individual, colectiva.

IDENTIDAD DIGITAL:

Identidad digital al igual que la identidad humana, la identidad digital se compone de las siguientes características, datos y atributos:

- Nombre de usuario y contraseña
- Fecha de nacimiento
- Numero de seguridad social
- Historial medico

-actividades de búsqueda online, como transacciones electronicas.
- Historial de las compras y del comportamiento online.

EMPRENDIMIENTO:

Existen diversas razones para promover el emprendimiento, tanto a nivel general como del emprendimiento juvenil en particular.

La creación de emprendimientos es una importante fuente de crecimiento economico y social pues conntribuye a la generación de puestos de trabajo, a la diversificación del tejido productivo, a la innovación al fortalecimiento del espacio de la pequeña mediana empresa al incremento de los niveles de competencia y a una mayor distribución del poder economico