

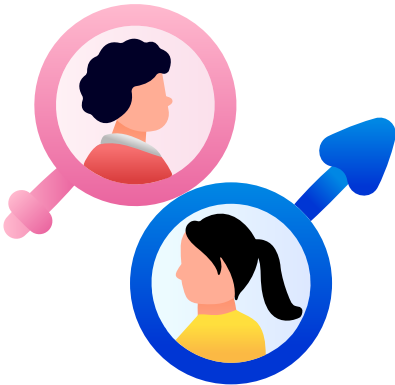
## **SEXUALIDAD Y GENERO**

**PROF. MIGUEL ANGEL LOPEZ AGUILAR**

**MAPA CONCEPTUAL  
UNIDAD I**

**ALUMNA: ROSA MARÍA RUÍZ SOLÍS**

**8°. CUATRIMESTRE EJECUTIVO**



# SEXUALIDAD Y GÉNERO

## SEXO Y GÉNERO

**Sexo:** Diferencias biológicas y físicas (cromosomas, características anatómicas).

**Género:** Construcción social y psicológica (roles y comportamientos sociales y culturales).

## SEXUALIDAD

- Factores: Biológicos, psicológicos y sociales.
- Abarca: Comportamientos, prácticas, placer, erotismo e intimidad.

## EQUIDAD DE GÉNERO

- Contexto: Familiar y laboral.
- Desigualdad en: Tareas domésticas, toma de decisiones, relaciones de poder.

## ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

- Definición: Expectativas sobre lo que es "femenino" y "masculino".
- Fuentes: Familia, escuela, medios de comunicación.
- Impacto: Limitación de oportunidades y experiencias.

## MACHISMO

Sistema de valores que promueve la superioridad masculina. Afecta tanto a mujeres como a hombres, imponiendo roles rígidos.

**Micromachismo:** Actitudes sutiles y cotidianas de control hacia las mujeres.

## HEMBRISMO

Es una creencia en la superioridad de las mujeres sobre los hombres.

- Relación con: Misandria (odio hacia los hombres).
- Efectos: Discriminación, violencia, estereotipos negativos hacia los hombres.

## IDENTIDAD DE GÉNERO

- Definición: Autoclasificación de una persona como hombre o mujer.
- Factores: Cultura, biología, asignación social.
- Teorías:
  - Cognitivas: Autocategorización y estabilidad de género.
  - Sociales: Influencia de factores sociales y psicológicos.

## MOVIMIENTOS SOCIALES

Cambio social mediante protestas.

Ejemplos: Feminismo, movimiento LGBT.

**Feminismo:** Luchas por derechos de las mujeres en diferentes olas.

**Movimiento LGBT:** Lucha contra la discriminación y por la igualdad de derechos.

## DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO

En el ámbito laboral: Tratos desiguales (exclusión, imposibilidad de promoción).

**Acoso sexual:** Comportamientos que atentan contra la dignidad de la persona.

**Prevención:** Igualdad de oportunidades en las empresas.