



DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

Cuadro sinóptico



Prof: julio ivan

Alum: eduardo diaz
hernandez

Octavo cuatrimestre

Licenciatura en derecho

13 DE ABRIL DE 2025

UDS

Universidad del sureste

Introducción

El **Proceso Especial Laboral** es un procedimiento judicial diseñado para resolver de manera **ágil, sencilla y expedita** los conflictos entre trabajadores y empleadores, relacionados con derechos laborales individuales o colectivos. Este tipo de proceso tiene características distintas al proceso civil común, debido a la **naturaleza protectora del derecho laboral**, que busca equilibrar la desigualdad entre las partes.

Características del Proceso Especial Laboral:

- **Oralidad:** prima la audiencia oral sobre los escritos.
- **Celeridad:** se busca una resolución rápida del conflicto.
- **Gratuidad:** usualmente no hay costos para el trabajador.
- **Protección al trabajador:** se favorece al trabajador en caso de duda.

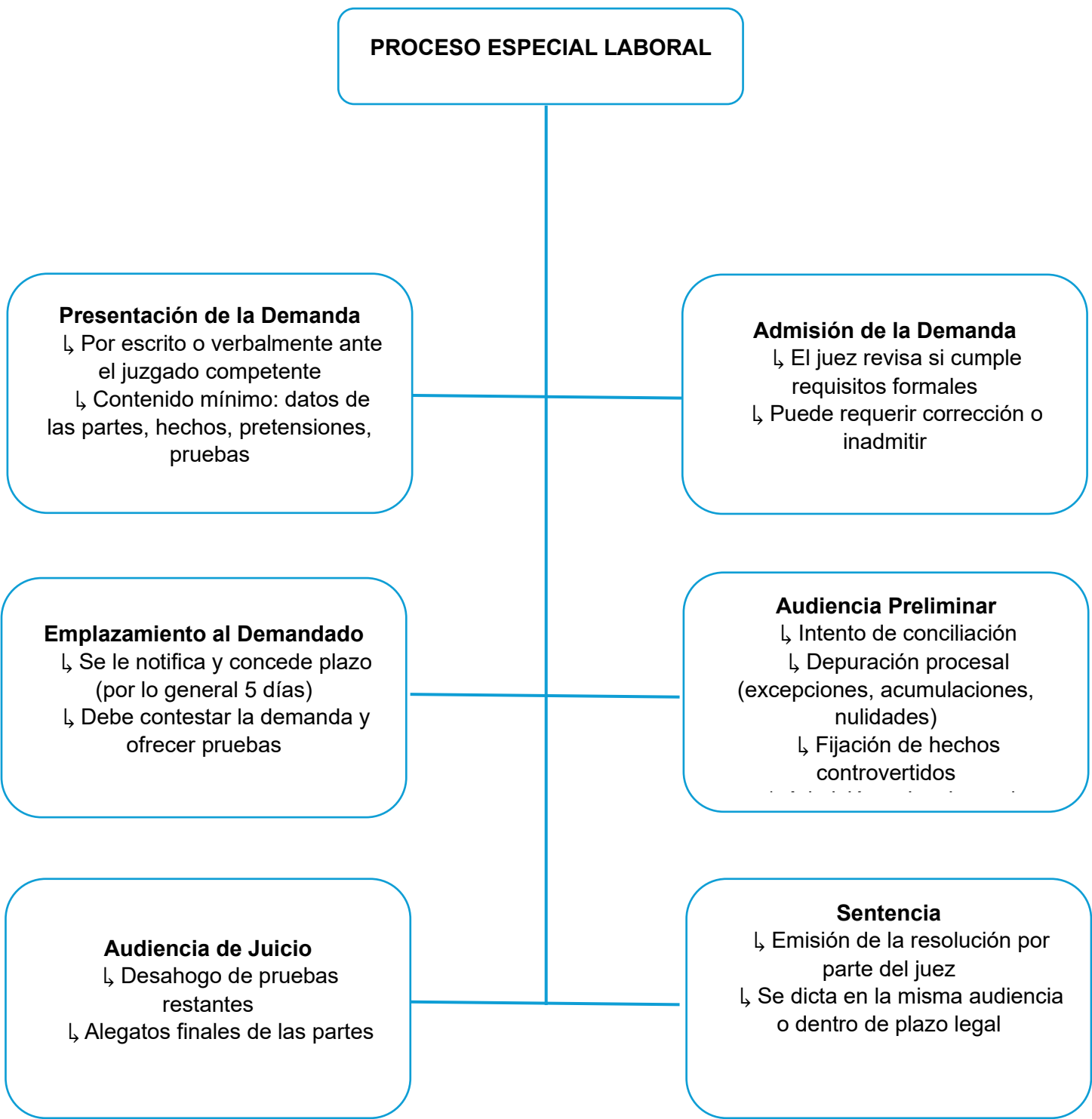
¿Cuándo se usa?

- Despidos injustificados
 - Reclamaciones de salarios o prestaciones
 - Acoso laboral
 - Incumplimiento de condiciones de trabajo
 - Reintegro laboral
- Discriminación o violación de derechos fundamentales laborales

Etapas del proceso (resumidas):

1. **Presentación de la demanda**
2. **Admisión y emplazamiento al demandado**
3. **Audiencia preliminar (conciliación y depuración)**
4. **Audiencia de juicio (pruebas y alegatos)**
5. **Sentencia**

PROCESO ESPECIAL LABORAL



```
graph TD; A[PROCESO ESPECIAL LABORAL] --> B[Presentación de la Demanda]; A --> C[Admisión de la Demanda]; A --> D[Emplazamiento al Demandado]; A --> E[Audiencia Preliminar]; A --> F[Audiencia de Juicio]; A --> G[Sentencia];
```

Presentación de la Demanda

- ↳ Por escrito o verbalmente ante el juzgado competente
- ↳ Contenido mínimo: datos de las partes, hechos, pretensiones, pruebas

Admisión de la Demanda

- ↳ El juez revisa si cumple requisitos formales
- ↳ Puede requerir corrección o inadmitir

Emplazamiento al Demandado

- ↳ Se le notifica y concede plazo (por lo general 5 días)
- ↳ Debe contestar la demanda y ofrecer pruebas

Audiencia Preliminar

- ↳ Intento de conciliación
- ↳ Depuración procesal (excepciones, acumulaciones, nulidades)
- ↳ Fijación de hechos controvertidos

Audiencia de Juicio

- ↳ Desahogo de pruebas restantes
- ↳ Alegatos finales de las partes

Sentencia

- ↳ Emisión de la resolución por parte del juez
- ↳ Se dicta en la misma audiencia o dentro de plazo legal