



NOMBRE DE ALUMNO: MIRIAM DEL C. CRISTÓBAL SALOME

**NOMBRE DEL PROFESOR: YANETH FABIOLA
SOLORZANO PENAGOS**

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

MATERIA: PROYECCION PROFESIONAL

GRADO: 8°

GRUPO: DOMINGO



Inserción laboral profesional.

4.1 Concepto de inserción laboral.

Proceso en el que intervienen distintos factores para su realización, como las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.

Dicho esto

Los modelos aproximados al fenómeno de la inserción son: modelo empírico y modelo teórico

Ambos observan de manera común tres sistemas de interacción: el sujeto que quiere acceder al mercado laboral, el mercado de trabajo y la política económica que establece la legislación.

4.2 Complejidades del mundo laboral actual.

El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.

Por otro lado

Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.

La pérdida de la motivación es, sin duda, una de las principales razones de esa alta rotación.

4.3 Curriculum vitae

El término es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Pues bien

Sus elementos clave son: Título, datos personales, objetivo, experiencia profesional, preparación académica, y habilidades.

"Con nuestro CV queremos decirle al empresario que somos profesionales y estamos preparados para desempeñar el puesto de trabajo ofertado.

4.4 Protocolos profesionales.

Conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

Definitivamente

Los factores a considerar que estimulan la confianza y certidumbre en las relaciones profesionales son: Equilibrio emocional imagen física y manejo del estrés.

La regla de oro para la sana convivencia laboral entre hombres y mujeres es: en el ambiente profesional no hay género pero sí buena educación

Inserción laboral profesional.

