



**NOMBRE DE ALUMNO: MIRIAM DEL C. CRISTÓBAL SALOME**

**NOMBRE DEL PROFESOR: YANETH FABIOLA  
SOLORZANO PENAGOS**

**NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL**

**MATERIA: PROYECCION PROFESIONAL**

**GRADO: 8°**

**GRUPO: DOMINGO**





## Inserción laboral profesional.

### 4.1 Concepto de inserción laboral.

Proceso en el que intervienen distintos factores para su realización, como las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.

#### Dicho esto

Los modelos aproximados al fenómeno de la inserción son: modelo empírico y modelo teórico

Ambos observan de manera común tres sistemas de interacción: el sujeto que quiere acceder al mercado laboral, el mercado de trabajo y la política económica que establece la legislación.

### 4.2 Complejidades del mundo laboral actual.

El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.

#### Por otro lado

Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.

La pérdida de la motivación es, sin duda, una de las principales razones de esa alta rotación.

### 4.3 Curriculum vitae

El término es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

#### Pues bien

Sus elementos clave son: Título, datos personales, objetivo, experiencia profesional, preparación académica, y habilidades.

"Con nuestro CV queremos decirle al empresario que somos profesionales y estamos preparados para desempeñar el puesto de trabajo ofertado.

### 4.4 Protocolos profesionales.

Conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

#### Definitivamente

Los factores a considerar que estimulan la confianza y certidumbre en las relaciones profesionales son: Equilibrio emocional imagen física y manejo del estrés.

La regla de oro para la sana convivencia laboral entre hombres y mujeres es: en el ambiente profesional no hay género pero sí buena educación



## Inserción laboral profesional.

