

## CONCEPTO

Es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.



## COMPLEJIDADES DEL MUNDO

### LABORAL ACTUAL.

- Muchos candidatos para un solo puesto. Gran cantidad de personas VS Puestos de trabajo disponibles.
- Subcontratación o Outsourcing: Minimizar costos en empresas.
- Rotación. Pérdida de la motivación.



## CURRICULUM VITAE

Significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.



### ELEMENTOS

1. Título. Se trata de presentarnos como profesionistas.
2. Datos personales.
3. Objetivo. Expectativas laborales.
4. Experiencia profesional. Conocimientos y habilidades necesarias para desempeñar en el puesto.
5. Preparación académica. Criterios académicos.
6. Idiomas. El dominio de un idioma para hacer la diferencia.
7. Habilidades. Conocimientos adquiridos.

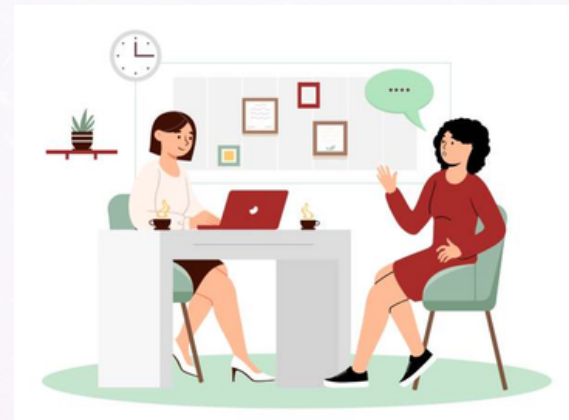
## ENTREVISTA DE TRABAJO

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal.

### TIPOS

Individual. Amplía la información del curriculum y profundiza en tus aspectos y cualidades personales.

Colectiva. Se utiliza para evaluar la capacidad de trabajo en grupo.



# INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

## PROTOSCOLOS PROFESIONALES

El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

Cualquier protocolo necesitará como base una buena imagen física y una buena actitud. Ambas se lograrán su existe un reconocimiento previo de la esencia.

