

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Omar Alejandro Pérez Díaz.

Nombre del tema: Unidad IV “Inserción laboral profesional”.

Parcial: Primer módulo.

Nombre de la Materia: Proyección profesional.

Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solorzano Penagos.

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 8° Cuatrimestre

UNIDAD IV
“Inserción laboral profesional”

**4.1 “Concepto de inserción
laboral”**

**4.2 “Complejidades del mundo
laboral actual”.**

4.3 “Curriculum vitae”.

4.4 “Protocolos profesionales”.

4.5 “Tarjeta de presentación”.

4.6 “Entrevista de trabajo”.

4.7 “Identidad digital”.

4.8 “Emprendimiento”.

4.1 “Concepto de inserción laboral”

Según

Bisquerra (1992), la inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.

Por otro lado

Según Donoso, en su libro La inserción socio-laboral: diagnóstico de las variables relevantes, el proceso de inserción laboral es estrictamente ligado con el concepto de “transición”, es decir, aquel proceso que media entre dos situaciones, en este caso, desde la vida académica (el máster universitario de Mediación en Conflictos) a la laboral.

4.2 “Complejidades del mundo laboral actual”.

Se refiere

A la manera tan complicada de encontrar un puesto de trabajo del cual estamos especializados, debido a la enorme cantidad de candidatos buscando el mismo objetivo.

4.3 “Curriculum vitae”.

Consiste

En un documento digital y físico que nos describe de manera profesional en base a nuestra experiencias, debilidades y fortalezas en el ámbito de trabajo, el curriculum vitae es el formato mediante el cual ayuda al reclutador a tomar la elección de contratarnos o no.

4.4 “Protocolos profesionales”.

Se conforma

Por un conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. Son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.

Protocolos profesionales

- El saludo.
- Juntas de trabajo.
- Lugar de la junta.
- Participante de la junta.
- Líder de la junta.

4.5 “Tarjeta de presentación”.

Se nos menciona que

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece. Así mismo, constituye el enclave de contacto que permite establecer relaciones entre organizaciones y públicos.

4.6 “Entrevista de trabajo”.

Como su nombre lo indica

Es una entrevista mediante la cual el reclutador nos observa y evalúa mediante preguntas e incluso desde nuestra manera de vestir, ya que es un tipo examen en el cual el objetivo es saber si nos contratan o no. Prácticamente es el filtro más importante para ser contratados en la empresa.

4.7 "Identidad digital".

Lo más importante es que

La identidad digital Al igual que la identidad humana, la identidad digital se compone de las siguientes características, datos y atributos:

- Nombre de usuario y contraseña
- Fecha de nacimiento
- Número de seguridad social
- Historial médico
- Actividades de búsqueda online, como transacciones electrónicas,
- Historial de las compras y del comportamiento online

También es importante tener

Manejo de redes sociales.
Correo electrónico.

4.8 "Emprendimiento".

Consiste en que

Una o varias personas creen desde cero una fuente de ingresos (un negocio), esto genera muchos beneficios si la idea funciona, ya que puede generar una fuente de trabajo para empleados y satisfacción a los futuros clientes.

Sin embargo

Para que esto funcione se deben hacer estudios de mercado, tener el recurso suficiente para iniciar entre otras cosas más.

Referencias

"UDS", U. D. (Enero - Abril 2025). *Antología_ Proyección profesional*. Comitán De Dominguez Chiapas: UDS.