

Ensayo

Nombre del Alumno: Omar Alejandro Pérez Díaz

Nombre del tema: Unidad 2 “Proyección personal y profesional”.

Parcial: Primer modulo

Nombre de la Materia: Proyección profesional

Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solorzano Penagos.

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 8° Cuatrimestre

Introducción

Para este ensayo abordare temas y subtemas de los cuales conforman la unidad II de la antología, desde mi punto de vista daré una breve explicación.

Dicha unidad se basa en la proyección profesional y lo que lo conforma, sin más que añadir espero y sea del agrado y de su comprensión.

UNIDAD II

Proyección personal y profesional.

2.1 Conocimiento de sí mismo.

Se refiere a la capacidad de estudiar cuales son nuestras habilidades y de la misma manera conocer nuestras debilidades.

Básicamente es sobre la autoestima y la autoevaluación, ya que en la proyección profesional es muy importante destacar nuestras fortalezas y trabajar en nuestras debilidades.

-2.1.1 Análisis de los factores relacionados con el autoconcepto.

Para explicarlo mejor; el autoconcepto es la manera en como nos vemos a nosotros mismo o como nos percibimos.

Las etapas del autoconcepto son: Infancia, niñez temprana, preescolar, primeria, adolescencia.

-2.1.2 Autoestima.

La autoestima se basa en el amor propio, es la manera en que nosotros nos queremos y nos creemos capaces de alcanzar y maximizar nuestros potenciales. Una buena autoestima es igual a un excelente rendimiento y más en la proyección personal y profesional.

-2.1.3 Factores Cognitivos.

Son las habilidades que uno posee y que sabe de su existencia, ya que se descubren mediante experiencias vividas por uno mismo.

2.1.4 Factores afectivos.

Se trata en la manera de como evaluamos nuestras habilidades, virtudes, destrezas y aptitudes. Si evaluamos incorrectamente dichos puntos, nos puede afectar a la hora de rendir en cualquier evento o incluso en nuestra vida diaria.

-2.1.5 Factores de Comportamiento.

Es toda acción o pensamiento basado en los puntos anteriores que influyen en las acciones que realizamos.

2.2 Análisis de la motivación como un factor de logro.

La motivación es clave y muy necesaria al momento de realizar cualquier actividad, ya que una buena motivación puede llevarnos al éxito de un objetivo. Es por esto que la motivación juega un papel muy importante en la vida de cada persona, ya que de esta manera se pueden analizar y plantear mejor las decisiones finales en cada aspecto ya mencionado.

2.3 Análisis de la jerarquía de las necesidades de satisfacción del ser humano.

El ser humano tiene necesidades básicas de las cuales si no las tiene cubiertas, difícilmente podría rendir adecuadamente, incluso la supervivencia del mismo se encontraría en peligro.

Las necesidades de satisfacción son las siguientes:

-Seguridad. -Sociales. -De prestigio. -De autorrealización. -Retos.

2.4 Valores personales a cuidar y perfeccionar.

Los valores es la educación que tenemos, ya sea aprendida en casa o desarrollada durante el proceso de vida.

Unos buenos valores nos garantizan ser de confianza, ya que aquí entra la honradez, lealtad, ser cortés, ser comprensible, etc. Cada uno de esos aspectos son los valores que conforman nuestra personalidad y en este caso se busca proyectar todo lo bueno del ser humano o por lo menos lo indispensable.

2.5 Perfil profesional.

El perfil profesional se trata en la apariencia de la persona más allá de lo físico, ya que se basa en los conocimientos y habilidades más destacadas del individuo, esto quiere decir que si el perfil es extenso, el sujeto es alguien muy capaz en cualquier requerimiento.

2.6 Identidad Profesional.

Este punto es muy importante en la proyección profesional de una persona, porque se trata de la experiencia que la persona adquiere mediante diversos asuntos. Lo cual genera o crea una personalidad o identidad característica de dicha persona.

2.7 Modelo de desarrollo profesional.

El desarrollo profesional es el proceso por el que pasan las personas, es una serie de etapas que conforman el desarrollo profesional.

Existen tres modelos de desarrollo profesional.

-Modelos de ciclo de vida.

Indican que los trabajadores hacen frente a tareas de desarrollo en el transcurso de su profesión; pasan por distintas etapas personales o profesionales (Blake, 1997).

-Modelos basados en la organización.

También sostienen que las profesiones pasan por varias fases, sin embargo, afirman que el desarrollo profesional implica aprendizaje de los trabajadores para realizar tareas definitivas. Cada etapa supone cambios en las actividades y en las relaciones con compañeros y jefes (Pineda, 1995).

-Modelos del patrón de dirección.

Describe cómo contemplan las personas su profesión; cómo deciden sobre la rapidez con que quieren avanzar por las etapas profesionales y en qué punto desean regresar a una fase anterior (Driver, 1992).

2.8 Sistemas de desarrollo profesional.

Este punto nos enseña a que las personas crean un proceso en el cual implementan planes para mejorar su desarrollo profesional, ya que se basan en sus valores, habilidades, debilidades y todos los aspectos antes mencionados. De esta manera cada individuo formara su propia proyección personal y profesional.

Conclusión

Para finalizar con el trabajo quiero mencionar que la proyección personal y profesional da a conocernos al mundo laboral y personal, ya que es nuestra carta de presentación, por eso es muy importante conocernos como individuos tanto internamente como externamente.

Si en dado caso se sabe que algo de nosotros nos falla o lo minimizamos, debemos de autoevaluarnos para trabajar en eso y mejorarlo.

Habiendo mencionado todo esto quiero agregar que cada punto del trabajo es un poco de lo más importante y de lo que tratan, pero lógicamente basado desde mi perspectiva y entendimiento a excepción de los modelos de desarrollo profesional, ya que ahí añadí lo que los autores dieron a conocer en cada modelo.

Sin más que agregar doy por finalizado el ensayo.

Referencias

Suereste, U. D. (Enero - Abril 2025). *Antología Proyección profesional*. Comitán De Dominguez, Chiapas: UDS Mi Universidad - Administración y estrategias de negocios.