

**ALUMNO: RAUL ALEJANDRO GUILLEN SANCHEZ.**

**MATERIA: PROYECCIÓN PROFECIONAL.**

**UNIDAD: III**

**PROFESORA: GUADALUPE DE LOURDES ABARCA.**

**FECHA: 04 DE ABRIL 2025**

# COMPETENCIAS PROFESIONALES

## CONCEPTO DE COMPETENCIA

LAS COMPETENCIAS SON AQUELLAS HABILIDADES, CAPACIDADES Y CONOCIMIENTOS QUE UNA PERSONA TIENE PARA CUMPLIR EFICIENTEMENTE DETERMINADA TAREA. LAS COMPETENCIAS SON CARACTERÍSTICAS QUE CAPACITAN A ALGUIEN EN UN DETERMINADO CAMPO. NO SOLO INCLUYEN APTITUDES TEÓRICAS, SINO TAMBIÉN DEFINEN EL PENSAMIENTO, EL CARÁCTER, LOS VALORES Y EL BUEN MANEJO DE LAS SITUACIONES PROBLEMÁTICAS.

## El origen de las competencias profesionales

En Francia, la competencia surge como crítica a la pedagogía tradicional basada y fundamentada en los conocimientos teóricos escolares que había que superar para dar opción a las actividades de formación continua y perfeccionamiento profesional.

## Características de las competencias profesionales

Una primera nota característica en el concepto de competencia profesional es que comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados en el sentido que el individuo ha de «saber hacer» y «saber estar» para el ejercicio profesional.

## TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

COMPETENCIA TÉCNICA.  
COMPETENCIA METODOLÓGICA.  
COMPETENCIA SOCIAL.  
COMPETENCIA PARTICIPATIVA.

## Enfoque teórico de las competencias profesionales

a) Carencia de ciertas evidencias que ratifiquen la existencia de las competencias genéricas. b) La duda sobre su transferibilidad. c) La descontextualización de la competencia y su abstracción de las situaciones concretas en las cuales se ponen en juego.

## Gestión de las competencias profesionales

La emergencia de la lógica de las competencias en el sector productivo viene motivada por los grandes cambios habidos y sus repercusiones en las actividades profesionales y la organización del trabajo. Tiene una particular incidencia en la gestión de los recursos

## NIVELES DE ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

SE PRECISA QUE PARA LA ADQUISICIÓN DE LAS DIFERENTES COMPETENCIAS SE INCIDA EN DIFERENTES NIVELES O DIMENSIONES EN LOS QUE EL APRENDIZAJE SE CONFORMA. ASUMIMOS QUE CUALQUIER CAMBIO PARA EL LOGRO DE LAS COMPETENCIAS SE INVOLUCRA UNA DIMENSIÓN PERSONAL, ÁMBITO PROFESIONAL Y DIMENSIÓN ORGANIZACIONAL.

## Competencias específicas.

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo. Aportan al estudiante o al trabajador los conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral.

## Competencias Personales

Confianza en sí mismo. Autocontrol. Visión Positiva. Gestión del Estrés. Asertividad

## COMPETENCIAS DE LOGRO

ORIENTACIÓN AL RESULTADO: ES PERSEGUIR DE FORMA TENAZ RETOS Y OBJETIVOS, Y MANTENERLOS COMO REFERENTES PERMANENTEMENTE PARA ENCAMINAR NUESTROS ACTOS Y ESFUERZOS. SUPONE ENFOCARSE EN OBTENER EL MÁXIMO RENDIMIENTO DE LOS ESFUERZOS RECURSOS ENFOCÁNDOSE EN LA PRODUCTIVIDAD (EFICIENCIA Y EFICACIA)

## Competencias de colaboración.

Empatía  
Trabajo en equipo  
Flexibilidad

## Competencias de movilización.

Liderazgo. Comunicación.  
Orientación al servicio al cliente.  
Resolución de conflictos.