



**Nombre de alumno: Edith Daniela
Guillén Gordillo**

**Nombre del profesor: Gpe de Lourdes
Abarca Figueroa**

**Nombre del trabajo: Mapa
conceptual**

Materia: Proyección profesional

Grado: 8°

Grupo: "A"

3.8.3 Competencias de colaboración.

Trabajo en equipo, liderazgo, comunicación efectiva.

3.8.2 Competencias de logro

Orientación a resultados, mejora continua.

3.8.1 Competencias Personales.

Autoconfianza, adaptabilidad, iniciativa.

3.8 Competencias específicas

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo. Aportan al estudiante o al trabajador los conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral.

3.8.4 Competencias de movilización.

Capacidad de influir, negociación, persuasión.

3.1 Concepto de competencia.

* Conjunto de habilidades, conocimientos y actitudes aplicadas en el ámbito laboral.

* Permiten a una persona desempeñar eficientemente una tarea o actividad.

3.2 El origen de las competencias profesionales.

* Surgen en la década de los 70 en EE.UU.

* Responden a la necesidad de mejorar el desempeño laboral.

* Se basan en el enfoque de habilidades y comportamientos observables.

3.3 Características de las competencias profesionales.

* Son medibles y evaluables.

* Pueden adquirirse y desarrollarse.

* Se adaptan a diferentes contextos laborales.

* Incluyen conocimientos, habilidades y actitudes.

3.4 Tipología de las competencias profesionales.

• **Genéricas:** Aplicables a diversas profesiones (ej. liderazgo, comunicación).

• **Específicas:** Relacionadas con una profesión o puesto en particular.

3.5 Enfoque teórico de las competencias profesionales.

• Se basan en modelos psicológicos y educativos.

• Destacan teorías como la del aprendizaje significativo y la teoría del capital humano.

3.7 Niveles de adquisición de competencias profesionales.

• **Básico:** Conocimientos iniciales y comprensión teórica.

• **Intermedio:** Aplicación práctica en escenarios laborales.

• **Avanzado:** Dominio y capacidad de innovación en la competencia.

3.6 Gestión de las competencias profesionales.

• Identificación de competencias clave.

• Desarrollo de programas de formación y capacitación.

• Evaluación del desempeño basado en competencias.

COMPETENCIAS PROFESIONALES