



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Jose Carlos Flores Abelar

Nombre del tema: Sujetos laborales

Parcial: I

Nombre de la Materia: Legislación en salud y enfermería

Nombre del profesor: Jose Manuel Córdova Roman

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 8° C

Fecha de entrega: 07/04/25

En el presente resumen logramos entender que los sujetos laborales son las personas o entidades que intervienen en la relación laboral, ya sea de forma directa o indirecta. Los principales sujetos son el trabajador y el empleador, pero también pueden ser las empresas, los sindicatos, el Estado y los intermediarios.

Los sujetos laborales están vinculados por una relación jurídica. El derecho laboral protege el trabajo humano y garantiza que funcione sin problemas para el trabajador y el empleador.

Algunos tipos de trabajadores son: Trabajadores de planta o base, Trabajadores de temporada, Trabajadores eventuales.

La Ley federal del Trabajo reconoce la existencia de otra categoría de trabajadores en el artículo 9o., los trabajadores de confianza: La categoría de trabajador de confianza depende de la naturaleza de las funciones desempeñadas y no de la designación que se dé al puesto. Son funciones de confianza las de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización, cuando tengan carácter general, y las que se relacionen con trabajos personales del patrón dentro de la empresa o establecimiento. De esta forma, los trabajadores de confianza están cercanamente vinculados por el patrón y, en cierta medida, comparten los fines del mismo.

Patrón el otro elemento subjetivo en la relación de trabajo es el patrón, definido por la propia Ley como “la persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores”, según el artículo 10 de nuestra ley federal del trabajo.

Los sujetos del derecho del trabajo son las personas y entidades que participan en la relación laboral. Se clasifican principalmente en trabajadores y patrones. Estos sujetos tienen derechos y obligaciones específicas que se encuentran reguladas por la legislación laboral de cada país, incluyendo México. En esencia, el derecho del trabajo busca equilibrar la relación entre el trabajador, que aporta su fuerza laboral, y el patrón que ofrece el empleo y las condiciones laborales.

Para entender mejor esta temática, es fundamental desglosar los tipos de sujetos del derecho del trabajo en dos categorías principales: trabajadores y patrones. Cada uno tiene características específicas que los definen y que influyen en sus derechos y obligaciones dentro del marco legal.

Los trabajadores son aquellas personas que prestan sus servicios personales subordinados a un patrón a cambio de un salario. En México, se considera trabajador a cualquier persona que realiza un trabajo que se enmarca dentro de una relación laboral. Esta categoría incluye diferentes tipos de trabajadores:

- Trabajadores permanentes: Aquellos que tienen un contrato a largo plazo y gozan de estabilidad en el empleo.
- Trabajadores temporales: Son contratados por un periodo definido para realizar una tarea específica.
- Trabajadores eventuales: Aquellos cuya contratación depende de la demanda de servicios, sin un patrón fijo.
- Trabajadores a tiempo parcial: Realizan su labor menos horas que un trabajador a tiempo completo, pero tienen derechos laborales también.

Por otro lado, los patrones son las personas físicas o morales que contratan a los trabajadores. En el ámbito legal, el patrón es responsable de proporcionar un ambiente laboral adecuado y cumplir con las obligaciones laborales, como el pago de salarios y prestaciones.

Existen varios tipos de patrones:

- Patrones individuales: Personas que tienen su propio negocio y contratan a trabajadores.
- Patrones corporativos: Empresas o entidades que emplean a trabajadores y tienen un marco más complejo de obligaciones.

La correcta identificación y regulación de los sujetos del derecho del trabajo es crucial para el funcionamiento del mercado laboral. Los derechos laborales, como el acceso a un salario justo, la seguridad social y las condiciones dignas de trabajo, son esenciales para la protección de los trabajadores, mientras que las obligaciones de los patrones promueven un entorno laboral justo y equitativo.

Comprender quiénes son los sujetos del derecho del trabajo y sus tipos es esencial para entender cómo funciona la legislación laboral y cómo se protegen los derechos de ambas partes en una relación laboral.

Los sujetos del derecho laboral son fundamentales en el ámbito de la relación laboral, ya que estos actores intervienen en la dinámica de los derechos y obligaciones que surgen en el trabajo.

- Las características de los sujetos del derecho laboral son las siguientes:
 - **Capacidad Jurídica:** Todos los sujetos del derecho laboral deben tener la capacidad para adquirir derechos y asumir obligaciones. Esto incluye tanto a los trabajadores como a los empleadores.
 - **Relación de Subordinación:** En la mayoría de las relaciones laborales, el trabajador se encuentra en una posición de *subordinación* respecto al empleador, quien tiene la facultad de dirigir y organizar el trabajo.
 - **Protección Legal:** El derecho laboral está diseñado para proteger a los trabajadores, reconociendo su vulnerabilidad en la relación laboral. Esto se traduce en derechos como el salario justo, condiciones laborales adecuadas y seguridad social.
 - **Reconocimiento de Derechos Colectivos:** Además de los derechos individuales, los sujetos del derecho laboral también tienen derechos colectivos que permiten la formación de sindicatos y la negociación colectiva.

Los sujetos del derecho laboral no solo son actores pasivos, sino que juegan un papel activo en la configuración de las condiciones laborales y la promoción de un entorno de trabajo equitativo y justo. La comprensión de sus características y roles es crucial para el desarrollo de políticas laborales efectivas y la protección de los derechos de todos los involucrados en el ámbito laboral.

CONCLUSION

En conclusión, el derecho laboral es fundamental para garantizar un equilibrio justo entre los intereses de los empleadores y los derechos de los trabajadores. Proporciona un marco legal que regula aspectos como el salario mínimo, las horas de trabajo, las vacaciones, la seguridad y salud laboral, entre otros.

Así mismo logramos entender los derechos y obligaciones que tienen cada una de las figuras que participan en un ámbito laboral y la gran importancia de cada uno de ellos para lograr sus objetivos o tareas determinadas. Siempre buscando un ganar-ganar.

