



CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: *Dulce María Alvarez López.*

Nombre del tema: *Inserción laboral profesional.*

Parcial: 2°

Nombre de la Materia: *Proyección profesional.*

Nombre del profesor: *Yaneth Fabiola Solorzano Penagos.*

Nombre de la Licenciatura: *Enfermería.*

Cuatrimestre: *8vo Grupo: "B"*

Comitán, Chiapas 06/04/2025

INSENCION LABORAL PROFESIONAL.

Concepto de inserción



Según Bisquerra (1992), la inserción es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.

Diferentes modelos.

- +Modelo empírico.
- +Modelo teórico.

Estos modelos observan de manera común 3 sistemas de interacción.

- +El sujeto al acceder al mercado laboral.
- +El mercado de trabajo.
- +La política económica.



Según Griker Orgemer (2002), la empleabilidad es la oportunidad del trabajador acceder a un empleo que cumpla con sus expectativas, formación y trayectoria profesional.

Ocupabilidad.

Es la posibilidad de inserción dependiendo de las oportunidades en el mundo laboral, es decir, el contexto donde se encuentra el sujeto.

Complejidades del mundo laboral actual.

El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse en relación a los puestos de trabajo disponibles.



Subcontratación u Outsourcing: Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que le significan menores costos y mayor eficacia.



Rotación: la pérdida de la motivación es sin duda, una de las principales razones de esa alta rotación.

Curriculum vitae.

CARRERA DE LA VIDA.

Objetivo: Es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Elementos de un curriculum vitae.

- 1.-Título.
- 2.-Datos personales.
- 3.-Objetivo.
- 4.-Experiencias profesionales.
- 5.-Preparación académica.
- 6.-Idioma que dominas.
- 7.-Habilidades.



INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL.



INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL.



Tipos de juntas.

- +Juntas formales.
- +Juntas informales.

El ejecutivo debe pensar que tipo de junta llevará a cabo. En este plano se sugiere:

- +Reflexionar el tipo de reunión que va a celebrar.
- +Convocar los asistentes.
- +Elaborar el orden del día.
- +Lugar de la junta.
- +Participante de la junta.
- +Cuidar detalles.



El líder de la junta

Es quien tiene la responsabilidad de presidir, debe ser claro y preciso en su discurso, previsor, amable, debe tomar en cuenta a los asistentes



Tarjetas de presentación.

Es uno de los planos de identidad gráfica más personalizada.

- +Las tarjetas deben estar actualizadas y en perfectas condiciones.
- +No tachaduras.
- +Diseño sencillo.
- +Información necesaria.
- +Tamaño estándar.

No usar Sr. O Sra. Antes del nombre.

Entrevista de trabajo.

¿Qué es la entrevista de trabajo? Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal.



Antes de la entrevista de trabajo. Tipos de entrevistas:

- >Industrial.
- >Colectiva.



Preparación de la entrevista.

- >Informar sobre el puesto, empresa cargo.
- >Identificar tus puntos, fuertes y débiles.
- >Prepárate.
- >Se optimista.
- >Analiza la imagen a trasmisir.
- >Prepara tu CV.
- >Se puntual.

INSERCION LABORAL PROFESIONAL.



Personal. Es un dialogo directo entre el entrevistador y el entrevistado.

En línea: hay muchos motivos por el cual prefieren montar el proceso de la entrevista online:

Alguna herramienta gratuita.

Por Outsourcing (head hunters).



¿Qué te pueden preguntar?
Durante la entrevista

- >Personalidad.
- >Formación.
- >Trabajos anteriores.
- >Empleo.
- >Vida privada.
- >Varios.

¿Qué es lo que **NO** se debe hacer en una entrevista?.

- >Llegar tarde o demasiado pronto.
- >Tener el móvil encendido.
- >Enredarse en una discusión.
- >Sentarse en el borde de una silla.
- >Comer chicle.
- >Mentir.

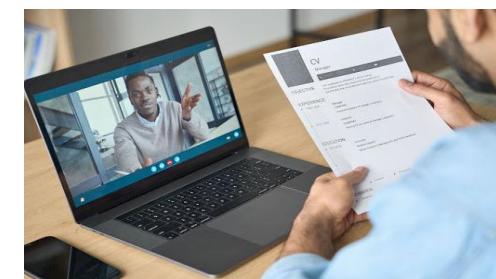


La entrevista puede ser:

- +Estructurada (dirigida).
- +No estructurada. (libre).
- +Semiestructurada.

+Puede ser la entrevista online.
+Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países.
+Se abaratan gastos.
+Se reduce tiempo.

- +Skype.
- +Google hangout.
- +Easyrecrue.
- +Valigo.
- +Hirevue



El primer contacto es por linkedIn, email o teléfono:

Los cazatalentos buscan 6 virtudes.

- +Curiosidad.
- +Institución.
- +Empatía y Simpatía.
- +Aguante.
- +Resistencia al estrés.



INSERCION LABORAL PROFESIONAL.

Identidad digital.



Se componen de las siguientes características.

- +Nombre de usuario y contraseña.
- +Fecha de nacimiento.
- +Número de seguridad social.
- +Historial médico.
- +Actividad de búsqueda online.
- +Historial de las compras



4 categorías de información/datos.

- 1.-Elemento de autenticación.
- 2.-Datos.
- 3.-Identificadores.
- 4.-Trazos digitales.



La identidad digital describe únicamente a una persona a través de la información sobre las relaciones e interacciones de este sujeto.

Manejo de redes sociales.



Es una realidad, el futuro es digital. Pasa por las manos de Google, de Facebook y demás redes sociales.

Claves a tener en cuenta para proyectar una buena imagen como profesional en internet.
-Cuida las fotografía, de tus perfiles profesionales.
-Tu imagen es tu carta de presentación.

Siete consejos para usar de manera correcta las redes sociales.



- +Separa tu perfil personal del profesional.
- +Piensa y luego publica.
- +No realices comentarios despectivos de tu empresa.
- +Configura tu privacidad.
- +Ten cuidado con los contactos desconocidos.
- +Respeta la privacidad de tus familiares y amigos.
- +Protege tu información personal.



INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL.



Correo electrónico.

La comunicación por medio de los teléfonos móviles y el correo electrónico se ha convertido en una herramienta habitual e imprescindible, tanto en el plano personal como profesional.

Recomendaciones básicas

para que el correo consiga más claridad y objetividad.

- +Hágalo sencillo y corto.
- +Utiliza puntos y comas.
- +Documentos adjuntos.
- +Texto claro.
- +Reenvío de correos.
- +Invitaciones.
- +Utiliza mayúsculas.
- +Cuidado con la forma de expresarse.
- +Datos.
- +Contacto por primera vez.
- +Correos masivos.



Emprendimiento.



El emprendimiento intercepta diversos ejes estratégicos.

- +El crecimiento económico.
- +La equidad.
- +La innovación.
- +El desarrollo productivo.



¿Qué es el emprendimiento? Es el efecto de emprender, un verbo que hace referencia a llevar adelante una obra o un negocio.

Es definitiva, es cualquier actividad nueva que hace una persona, que pueda tener como finalidad lograr ganancias económicas o no.

Tipos de emprendimiento:

- +Empresarial.
- +Cultural.
- +Social.

Características de emprendimiento.

- +Espíritu.
- +Capacitación.
- +Marco regulatorio.
- +Financiación.
- +Red.



Emprendimiento: actitud y aptitud de las personas que le permite iniciar nuevos retos, nuevos proyectos.

