



Nombre del Alumno: Odette Sayuri Ruiz Dávila

Nombre del tema: Inserción laboral profesional

Parcial: 2°

Nombre de la Materia: Proyección profesional

Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solorzano Penagos

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 8°



Inserción laboral profesional

Proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad. Según estudios obtenidos sobre la inserción aparece que las atribuciones están influenciadas por el nivel de estudios, ya que, a mayor nivel de estudios, mayor éxito en los estudios y en el trabajo. Por otro lado, es esencial tener en cuenta los recursos con los que puede contar la persona con tal de incorporarse en el mundo laboral, y que pueden ser técnicos o sociales.

Complejidades en el mundo laboral

El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.
Las empresas prefieren subcontratar ciertas actividades que les significarán menores costos y mayor eficiencia.
A nivel general, la mayor rotación está en los cargos de atención de público y se debe a que por la naturaleza de la labor, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse.

Curriculum vitae

Significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Elementos de un CV

Título (Se trata de presentarnos como profesionistas en pocas palabras), Datos personales, Objetivo, Experiencia profesional, Preparación académica, Idiomas, Habilidades

Protocolos profesionales

Son el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. Son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.

Saludo profesional

Lo primero que debe considerarse en el plano de las buenas formas es que el saludo que hace la presentación de los interlocutores. El anfitrión siempre salud primero, La persona a honrar se menciona primero, No hay diferencias de género, edad o rango. El saludo, junto con el contacto visual y la sonrisa, son nuestra mejor tarjeta de presentación. En la antigüedad el saludo era una señal de paz.

Juntas de trabajo

Son modelos de comunicación que estimulan la eficacia de la toma de decisiones de la toma de decisiones y contribuyen al éxito de los resultados. Este proceso debe ser integral para garantizar el éxito de nuestras juntas de trabajo, tomando en consideración que éstas cuestan tiempo y dinero, por lo cual hay que llevarlas al cabo sólo cuando sea necesaria, asegurándonos de que sean concisas y productivas.

Tipos de juntas

Informales: son modelos libres donde el proceso de interacción es transversal y la información fluye sin definir un centro de autoridad.
Formales: son modelos cerrados donde el centro de autoridad define los puntos de la agenda y atribuye orden de participación.

Tarjeta de presentación

Es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece. Así mismo, constituye el enclave de contacto que permite establecer relaciones entre organizaciones y públicos.

Entrevista de trabajo

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.

Tipos de entrevista de trabajo

Individual. Amplía la información del curriculum y profundiza en tus aspectos y cualidades personales.
Colectiva. Suele comenzar con la proposición de un tema o una tarea. Posteriormente, el grupo en el que estarás incluido deberá discutir hasta llegar a una postura de acuerdo común.

Personal: Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado.
En línea: Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países, Se abaratan costes, Se reducen tiempos.
Por outsourcing (casatalentos): El primer contacto normalmente es por LinkedIn u otras redes sociales, email o teléfono, pero después de esta barrera normalmente hay un encuentro personal en caso de que te interese la oferta.

Identidad digital

La identidad digital se puede definir como el conjunto de información y datos online sobre un individuo. A menudo estas identidades son creadas para reflejar un aspecto específico o una versión ideal de uno mismo.

Manejo de redes sociales: Una manera inteligente de gestionar nuestro rastro digital es ser conscientes de que existe y controlar la imagen que se proyecta de nosotros. Controlando tu rastro digital conseguirás proyectar una imagen de credibilidad y seguridad, con lo que tendrás mucho camino recorrido a la hora de promover la confianza y generar autoridad en tu imagen y reputación como profesional.
Correo Electronico: es importante saber utilizar los mensajes que enviamos a través del teléfono móvil, ya que estos no son recomendados para comunicarnos con personas cuyo trato no es cercano o cuando es una relación formal.

Emprendimiento

La creación de emprendimientos es una importante fuente de crecimiento económico y social, pues contribuye a la generación de puestos de trabajo, a la diversificación del tejido productivo, a la innovación, al fortalecimiento del espacio de la pequeña y mediana empresa, al incremento de los niveles de competencia y a una mayor distribución del poder económico. La definición de emprendimiento implica convertir una idea nueva en una innovación exitosa utilizando habilidades, visión, creatividad, persistencia y exposición al riesgo.

Tipos

Empresarial: iniciativa o aptitud de un individuo para desarrollar un proyecto de negocio.
Cultural: generador de empresas u organizaciones culturales
Social: busca satisfacer las necesidades de la sociedad