



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Marení palacios Santiago

Nombre del tema: Unidad 4

Nombre de la Materia : Proyección Profesional

Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solórzano Penagos

Nombre de la Licenciatura : Enfermería

Cuatrimestre : Octavo B



UNIDAD 4. INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

ES UN PROCESO INTEGRAL EN EL QUE INTERVIENEN
DISTINTOS FACTORES PARA SU REALIZACIÓN, COMO
PUEDEN SER LAS
CONCEPTO - CARACTERÍSTICAS
QUE
PRESENTAN
PERSONAS
LAS
OPORTUNIDADES QUE OFRECE EL MERCADO
LABORAL, ORIGINÁNDOSE UN ENCUENTRO ENTRE
EMPLEABILIDAD Y OCUPABILIDAD

Cantidad de personas que buscan emplearse relación a los puestos de trabajo disponibles.
Complejidades del mundo subcontratación. Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas para un solo puesto y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia laboral actual
Rotación: la mayor rotación está en los cargos de atención de público, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse

Mod. Empírico
Análisis de realidad y corroboración de las 1 variables
Modelos que se han aproximado a la inserción observación.

Tarjeta de Presentación
Uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el Para el eficiente La tarjeta de presentación debe estar actualizada y en perfectas condiciones una debe adherirse con derivados

Complejidades puestos de trabajo disponibles del mundo
*Muchos candidatos Subcontratación: Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas para un solo puesto y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia laboral actual
Rotación: la mayor rotación está en los cargos de atención de público, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse.

Curriculum vitae
Carrera de la vida • Objetivo académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

- Objetivo burzen
concepciones sobre como por que ocurren las cosas
• Título
• Datos personales
• Objetivo
• Experiencia profesional
• reodación académica
Idiomas
Habilidades
Descripción de su experiencia la
• 14,4% de los CV no incluyen una
• Suele ocultarse la fecha de nacimiento
• Dos de cada diez CVs no recoge
14% de los currículums tienen u
4,7% de los currículums

Entrevista de trabajo
Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo
Tipos de vacante o de nueva creación, se establece el perfil del * entrevista
candidato y posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos
*La mayoría de presentaciones debe estar actualizada y en perfectas condiciones
• Nunca debe darse con tachaduras o con el nombre escrito con bolígrafo.
• El diseño, entre más sencillo, mejor
• Siempre breve y claro.
• La tarjeta se entrega después de la presentación, después de tomar asiento antes de tratar el negocio.
Diálogo directo entre el entrevistador y el entrevistado.
Propósito: El entrevistador dirige la conversación e intenta extraer la máxima información posible del candidato.
El fin es:
• Permitir contactar con candidatos de otras ciudades o países.
se abarcan cosas
• Se indican tiempos
un nuevo II
* entrevista II
vela OCUI
Normalmente los candidatos buscan sobre todo e
Por autoselección, sus virtudes en un candidato, además de (head hunter)
conocimiento del sector o su especialidad. En que buscan a personal especializado.

Identidad digital.
compone de las características, datos y atributos
• Nombre de usuario y contraseña
• fecha de nacimiento
• Número de seguridad social
• Mistorlal meico
• Actividades de búsqueda online, como transacciones electrónicas,
• Historial de las compras y del comportamiento online
se compone de cuatro categorías de información/datos.

