



Nombre del Alumno: YASELI CRUZ GIRÓN.

Nombre del tema: CUADRO SINOPTICO.

Nombre de la Materia: PROYECCION PROFESIONAL

Nombre del profesor: JANET FABIOLA SOLORZANO PENAGOS.

Nombre de la Licenciatura: ENFERMERÍA.

Cuatrimestre: OCTAVO.

INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL

Es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral.

EMPLEABILIDAD

Es la oportunidad del trabajador a acceder a un empleo que cumpla con sus expectativas, formación y trayectoria profesional, es decir, se enfoca en la persona y su aprendizaje

OCUPABILIDAD

Hace referencia a la posibilidad de inserción dependiendo de las oportunidades en el mundo laboral, es decir, el contexto donde se encuentra el sujeto.

COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL.

- Muchos candidatos para un solo puesto
- Subcontratación o Outsourcing
- Rotación

CURRICULUM

VITAE

SIGNIFICADO

“Carrera de la vida” y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

1. título

Es una oportunidad para decirle en breve al reclutador quiénes somos y qué sabemos hacer.

2. datos personales

Nombre completo, teléfono de casa o celular (un número en el cual puedan encontrarte fácilmente) y cuenta de correo electrónico son básicos.

3. Objetivo

Está destinada a mostrar cuáles son tus expectativas laborales a futuro, en qué áreas buscas desarrollarte y qué actividades te gustaría desempeñar.

4. Experiencia profesional

Inicia por tu experiencia más reciente, es decir tu último empleo y no olvides que tu experiencia debe contener nombre de la empresa, puesto que desempeñabas, una breve descripción de tus actividades y sobre todo ¡tus logros!

5. Preparación académica

Es momento de hablar de tus estudios, un aspecto que influye mucho sobre el puesto al que puedes aspirar y el salario.

6. Idiomas

7. Habilidades

ELEMENTOS DEL CV

PROTOSCOLOS

PROFESIONALES.

DEFINICION

Es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre

FACTORES QUE ESTIMULAN LA CONFIANZA Y CERTIDUMBRE EN LAS RELACIONES PROFESIONALES:

El equilibrio emocional

Constituye la esencia del sujeto y define su capacidad de comunicación con los demás.

La imagen física

Establece el primer referente de percepción que condiciona el sentido de las relaciones interpersonales.

El manejo del estrés

Representa la capacidad de entendimiento con el entorno y el manejo de sistemas complejos.

TRATO INTERPERSONAL EN EL AMBIENTE PROFESIONAL

- El saludo profesional
- ponerse de pie
- saludo de mano
- El tuteo
- El beso en los negocios

PROTOSCOLOS

PROFESIONALES.

EL SALUDO

JUNTAS DE TRABAJO.

El saludo, junto con el contacto visual y la sonrisa, son nuestra mejor tarjeta de presentación.

Son modelos de comunicación que estimulan la eficacia de la toma de decisiones de la toma de decisiones y contribuyen al éxito de los resultados.

Fases { Preparacion, desarrollo y evaluacion.

objetivo {

- Informar .
- Educar .
- Resolver problemas .
- Tomar decisiones .
- Generar ideas .
- Decidir sobre una propuesta.

Tipos de juntas {

- juntas formales.
- juntas informales.

PROTOSCOLOS

PROFESIONALES.

TARJETA DE PRESENTACIÓN.

Es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

ENTREVISTA DE TRABAJO.

Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.

Tipos de entrevista.

- individual.
- colectiva.

PERSONAL

Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

EN LINEA

Las entrevistas de trabajo online pueden llegar a reducir considerablemente la duración del proceso. Algunas empresas aseguran que puede acortarse hasta la mitad.

POR OUTSORCING

Los cazatalentos buscan a personas equilibradas y seguras de sí mismas, que no sean vanidosas o soberbias.

PROTOSCOLOS

PROFESIONALES.

IDENTIDAD DIGITAL.

La identidad digital se compone de las siguientes características, datos y atributos:

- Nombre de usuario y contraseña.
- Fecha de nacimiento .
- Número de seguridad social .
- Historial médico .
- Actividades de búsqueda online, como transacciones electrónicas,.
- Historial de las compras y del comportamiento online .

MANEJO DE REDES SOCIALES.

La importancia de proyectar una adecuada imagen personal, radica en que esta será la base que te permitirá proyectar una correcta imagen profesional..

CORREO ELECTRÓNICO.

El correo electrónico y el teléfono móvil son dos herramientas esenciales que nos permiten estar comunicados constantemente, pero no debemos descuidar la forma en la que nos comunicamos con nuestro entorno,

EMPRENDIMIENTO.

Verbo que hace referencia a llevar adelante una obra o un negocio.

Tipos

- emprendimiento empresarial.
- emprendimiento cultural.
- emprendimiento social.

Características

- espíritu
- capacitación.
- financiación.
- red.