



MAPA MENTAL

Nombre del Alumno: SADY JUDITH RODRIGUEZ MONZON.

Nombre del tema: INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL.

Parcial: 1

Nombre de la Materia: PROYECCIÓN PROFESIONAL

Nombre del profesora: LIC. YANETH FABIOLA SOLORZANO GALVEZ.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: Octavo

Es un proceso integral en que intervienen distintos factores como las características que presentan las personas y las oportunidades en el mercado laboral

Según BISQUERRA

INSERCIÓN LABORAL

Según Donoso

El proceso está ligado con el concepto de transición de la vida académica al mundo laboral

EQUILIBRIO EMOCIONAL

IMAGEN FISICA

MANEJO DEL ESTRES

CONJUNTO DE REGLAS QUE RIGEN UNA ACTIVIDAD, FORMAS, TIEMPO, LUGARES, PERSONAS.

ES COMO UN CATALOGO DE BUENAS FORMAS QUE VA DESDE EL SALUDO, POSTURAS, VESTIDO, LÉXICO, ESPACIO PERSONAL.

PROTOCOLO PROFESIONAL
(SER Y PARECER)

Su complejidad se debe a los pocos espacios laborales, y la gran cantidad de personas queriendo ocupar un puesto.

Entre más conocimientos mayor probabilidad de encontrar un empleo.

CURRICULUM VITAE

SU OBJETIVO ES DESCRIBIR LA EXPERIENCIA LABORAL, PREPARACION ACADEMICA, CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES.

ES LA OPORTUNIDAD PARA MOSTRAR AL EMPLEADOR QUIENES SOMOS, Y QUE HACEMOS, CUIDANDO LA REDACCION, ORTOGRAFIA, Y EL PORQUE SOMOS MERECEDORES DEL PUESTO.

JUNTAS DE TRABAJO.

MODELOS DE COMUNICACIÓN QUE ESTIMULAN LA EFICACIA EN LA TOMA DE DECISIONES, Y CONTRIBUYEN AL ÉXITO DE LOS RESULTADOS.

SIENDO UN FACTOR IMPORTANTE PARA UNA EMPRESA NO SON IMPROVISADAS SALVO ALGUN CASO EXCEPCIONAL, UNA JUNTA DEBE TENER UNA PREPARACION, DESARROLLO Y EVALUACION. LOS OBJETIVOS DEBEN SER CLAROS, EN UN AMBIENTE LIMPIO Y TRANQUILO, ASI COMO LLEVAR UN ORDEN

EDUCAR

RESOLVER PROBLEMAS

TOMAR DECISIONES

GENERAR IDEAS

DECIDIR SOBRE UNA

INFORMAR



INSERCIÓN LABORAL

ENTREVISTA DE TRABAJO

INDIVIDUAL AMPLIA LA INFORMACIÓN DEL CURRÍCULUM Y PROFUNDIZA EN TUS ASPECTOS Y CUALIDADES.

DESPUES DE LA SELECCIÓN DEL EMPLEADOR LLEGA LA ENTREVISTA DE TRABAJO PARA EL POSIBLE CANDIDATO.

ANTES DE ACUDIR DEBES CONOCER LA HISTORIA, LA MISION Y LA VISION DE LA EMPRESA, PARA PODER VENDERTE Y ENFATIZAR SOBRE TUS HABILIDADES Y COMPETENCIAS QUE LA EMPRESA NECESITA, MANTENER UNA BUENA POSTURA AL RESPONDER Y DURANTE LA ENTREVISTA, EVITAR MULETILLAS Y COLOQUIALISMOS.

PERSONAL

COLECTIVA SE UTILIZA PARA EVALUAR LA CAPACIDAD DE TRABAJO EN GRUPO, INICIATIVA, LIDERASGO, SEGURIDAD, CAPACIDAD DE COMUNICACIÓN Y ACTITUD ANTE LOS DEMAS.

SE REFIERE CUANDO UN CAZATALENTOS TE BUSCA PORQUE CONSIDERA QUE CUMPLES LOS REQUISITOS NECESARIOS (CAPACIDAD DE ADAPTACION, CURIOSIDAD, AGUANTE, INTUICION, RESISTENCIA AL ESTRÉS, EMPATIA Y SIMPATIA)

HEAD HUNTER

EL EMPLEADOR TE PUEDE REALIZAR UNA ENTREVISTA ESTRUCTURADA, SEMI ESTRUCTURADA, O NO ESTRUCTURADA, SEA CUAKUIERA DE LOS CASOS, INTENTA QUE TUS RESPUESTAS SEAN CLARAS.

EN LINEA

PERMITE CONTACTAR CON CANDIDATOS QUE VIVEN LEJOS.

SE AHORRAN COSTOS.

SE REDUCEN TIEMPOS.



