



Universidad del sureste

Jesús Antonio Guzmán Pérez

proyección profesional (inserción laboral profesional)

mapa conceptual

Lic. enfermería

8 octavo cuatrimestre Grupo: A

a martes 18 de febrero del 2025 Comitán Dominguez



INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL



CONCEPTO

La inserción laboral profesional se refiere al proceso mediante el cual los graduados o profesionales logran acceder al mercado de trabajo en su campo de estudio o especialización

COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL.

Muchos candidatos para un solo puesto:

CURRICULUM VITAE

El término es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades

SEGÚN BISQUERRA (1992),

la inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización,

DEFINICIÓN DE BISQUERRA,

delimitar las carencias o necesidades que se pueden trabajar para promocionar u optimizar el proceso de inserción.

SUBCONTRATACIÓN O OUTSOURCING:

Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.

ROTACIÓN:

La pérdida de la motivación es, sin duda, una de las principales razones de esa alta rotación.

contenido

- Título
- datos personales
- objetivo
- experiencia profesional
- preparación académica
- idiomas
- habilidades

AUMENTAR LAS POSIBILIDADES DE EMPLEO





INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL



PROTOS COL PROFESIONALES

es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

• EL EQUILIBRIO EMOCIONAL:

constituye la esencia del sujeto y define su capacidad de comunicación con los demás.

• EL MANEJO DEL ESTRÉS:

representa la capacidad de entendimiento con el entorno y el manejo de sistemas complejos.

Cualquier protocolo necesitará como base una buena imagen física y una buena actitud. Ambas se lograrán si existe un reconocimiento previo de la esencia.

EL TRATO INTERPERSONAL EN EL AMBIENTE PROFESIONAL

Lo primero que debe considerarse en el plano de las buenas formas es que el saludo que hace la presentación de los interlocutores.

3 RELGAS DE ORO

- El anfitrión siempre salud primero.
- La persona a honrar se menciona primero.
- No hay diferencias de género, edad o rango.

MODERN IDEA

La regla de oro para la sana convivencia laboral entre hombres y mujeres es: en el ambiente profesional no hay género pero sí buena educación

EL SALUDO

El saludo, junto con el contacto visual y la sonrisa, son nuestra mejor tarjeta de presentación. En la antigüedad el saludo era una señal de paz.

1. Conservar la mano limpia y libre de sudor. Si el sudor es un problema, lleve siempre consigo un pañuelo y limpie sus manos antes de saludar.

2. Extender ampliamente su mano derecha con el pulgar hacia arriba y el resto de los dedos juntos.

JUNTAS DE TRABAJO

Preparación, desarrollo y evaluación de las juntas

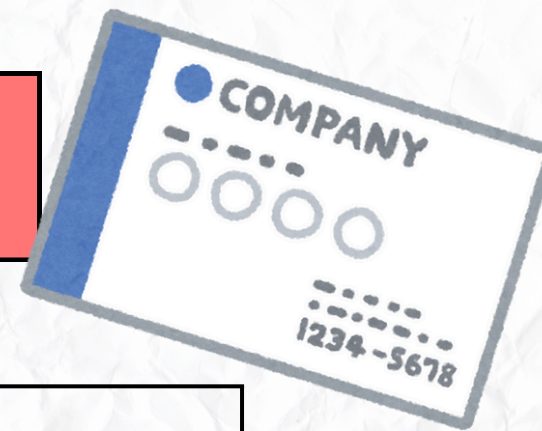
- EL OBJETIVO DE UNA REUNIÓN DEBE ESTAR CLARO DESDE EL PRINCIPIO.

Las juntas de trabajo son modelos de comunicación que estimulan la eficacia de la toma de decisiones de la toma de decisiones y contribuyen al éxito de los resultados.

- CONSIDERE QUÉ PASARÍA SI NO SE CELEBRA UNA REUNIÓN HABITUAL.

las etapas de una junta de trabajo son importante para que los objetivos previstos se cumplan.

TARJETA DE PRESENTACION



CONCEPTO

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

PARA EL USO EFICIENTE DE ESTE RECURSO ES NECESARIO SABER QUE:

- La tarjeta de presentación debe estar actualizada y en perfectas condiciones.
- Nunca debe darse con tachaduras o con el nombre escrito con bolígrafo.
 - El diseño, entre más sencillo, mejor.
 - Debe contener sólo la información necesaria. Cualquier mención promocional adicional le hace perder presencia profesional.

DATOS

- No es correcto utilizar Sr. o Sra, antes del nombre.
- Los altos niveles jerárquicos deberán imprimirse en relieve. Los niveles menores en impresión estándar.
- Siempre llévala consigo.

SUBGERENCIAS

Compre en la papelería tarjetas opalinas tamaño estándar, igual a las de presentación pero en blanco, y traiga un par junto a sus tarjetas. Cuando la contraparte no traiga la suya, ofrézcale una para que en ella escriba sus datos.



INSERCIÓN LABORAL PROFESIONAL

ENTREVISTA DE TRABAJO.

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista,

TIPOS DE ENTREVISTA

- Individual. Amplía la información del currículum y profundiza en tus aspectos y cualidades personales. Lo más común es que la realice un entrevistador pero, en ocasiones, puede haber más de uno.

COLECTIVA

- Suele comenzar con la proposición de un tema o una tarea.
- Posteriormente, el grupo en el que estarás incluido deberá discutir hasta llegar a una postura de acuerdo común.

PERSONAL

Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

ESTRUCTURADA DIRIGIDA)

El entrevistador dirige la conversación y hace las preguntas al candidato siguiendo un cuestionario o guión.

NO ESTRUCTURADA (LIBRE)

El entrevistador te dará la iniciativa a ti, y deberás desenvolverte por tu cuenta. El entrevistador podría empezar con la pregunta: "Háblame de ti", y luego seguir con preguntas generales,

EN LINEA

Hay varios motivos por los que una empresa se decide a montar un proceso de entrevistas online:

- Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países. Si en una primera fase que se desarrolla online el entrevistado no coincide con lo que se busca, no es necesario hacer que se desplace.

- reducen tiempos. Las entrevistas de trabajo online pueden llegar a reducir considerablemente la duración del proceso.

POR OUTSORCING (HEAD HUNTERS).

cazatalentos o headhunter, como se dice en inglés, a tu puerta, siempre es un momento de sentirse orgulloso, porque quiere decir que has llamado la atención.

Normalmente los cazatalentos buscan sobre todo estas seis virtudes en un candidato, además de su conocimiento del sector o su especialidad. En general buscan a personas equilibradas y seguras de sí mismas, que no sean vanidosas o soberbias.

- capacidad de adaptación
- curiosidad
- aguante
- intuición
- resistencia al estrés

Identidad

Identidad digital.

Manejo de redes sociales

Trazas digitales

Correo electrónico

Emprendimiento

Ejemplo de emprendimiento

número de usuario y contraseña

Fecha de nacimiento

Número de seguridad social

YouTube

wikipedia

Twitter

tu propia clínica

Restaurante

fotos y videos

Facebook

Instagram

Telegram

Emprendimiento empresarial

Emprendimiento cultural

Emprendimiento social

adjuntar documentación

bandejas de entrada

mensajes

