



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

*Nombre del alumno: ALEXIS JOSUE LOPEZ
SOLORZANO*

*Nombre del maestro: YANETH FABIOLA SOLORZANO
PENAGOS*

Nombre del tema: MAPA CONCEPTUAL

Nombre de la licenciatura: ENFERMERÍA GENERAL

Cuatrimestre: 8

Unidad 4. Inserción laboral profesional.

4.1 Concepto de inserción laboral

Inserción laboral es el proceso mediante el cual una persona, especialmente aquellas en situación de vulnerabilidad o desempleo, se integra al mercado de trabajo.

1. Características Principales



2. Objetivos Principales



4.3 Curriculum vitae

1. Objetivo Profesional (Opcional)

Breve descripción de metas laborales

Propósito de carrera

2. Experiencia Laboral

Indicación clara del lugar donde se trabajó

Aportaciones destacadas, resultados obtenidos (cuantificables si es posible)

Tareas principales realizadas

4. Habilidades

Comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, gestión del tiempo

Idiomas hablados y nivel de dominio (básico, intermedio, avanzado, nativo)

Conocimiento de herramientas clave (ej. Excel, Photoshop, AutoCAD)

3. Formación Académica

Grado obtenido (ej. Licenciatura)

Nombre de la universidad o centro educativo

Año de inicio y finalización del estudio

Especialización

Cursos o Certificaciones Complementarias

4.4 Protocolos profesionales

4.4.1 El saludo

Garantizar la calidad del servicio.

Asegurar la seguridad de los pacientes/clientes.

Mantener la coherencia en las acciones profesionales.

4.4.2 Juntas de trabajo

Flexibilidad: Pueden adaptarse según las circunstancias sin perder su esencia.

Mejorar la eficiencia: Optimización de tiempos y recursos.

Cumplimiento de normas legales: Alinearse con regulaciones vigentes y políticas internas.

4.6 Entrevista de trabajo

4.6.1 Personal

Verificar experiencia: Confirmar las competencias y logros mencionados en el currículum.

Definir expectativas: Clarificar las responsabilidades del puesto y las expectativas del empleador.

Confirmar la adecuación: Verificar si el candidato se adapta a la cultura de la empresa.

Reducir el riesgo de contratación: Evitar malas decisiones de contratación basadas solo en el currículum.

4.6.2 En línea

Ahorrar tiempo y costos de traslado.

Hacer más eficiente el proceso de selección, especialmente para candidatos en distintas ubicaciones geográficas.

Reducir costos logísticos de entrevistas presenciales.

4.6.3 Por outsourcing

Simplificar y optimizar la búsqueda de talento.

Garantizar que la selección esté en manos de expertos en reclutamiento.

Agregar texto

Agregar texto

4.2 Complejidades del mundo laboral actual

1. Automatización

Automatización y Robotización

Digitalización

Desafíos en la gestión de equipos a distancia

Inteligencia Artificial (IA)

Creación de nuevos roles (programadores, analistas de datos)

2. Precarización Laboral

Contratos Temporales

Necesidad de combinar varias fuentes de ingresos

Horas de Trabajo Flexibles

Desafío para mantener un equilibrio entre vida personal y trabajo

4.8 Emprendimiento

Acto de iniciar un proyecto o negocio innovador

1. Tipos de Emprendimiento

Emprendimiento Tradicional: Creación de negocios físicos (comercios, empresas)

Emprendimiento Digital: Uso de tecnologías para crear negocios online

Emprendimiento Corporativo: Innovación dentro de empresas ya existentes

4.5 Tarjeta de presentación

Comunicación de identidad: Presentar datos de contacto de manera rápida y efectiva.

Establecer conexiones: Facilitar futuras interacciones profesionales.

Proyectar una imagen profesional: Dar una primera impresión positiva y confiable.

2. Características del Emprendimiento

Toma de Riesgos

Asunción de incertidumbre financiera y de mercado

Visión

Capacidad de visualizar oportunidades de negocio a largo plazo

Liderazgo

Habilidad para guiar y motivar a un equipo hacia metas comunes

Creatividad

Generación de ideas originales y eficientes para solucionar problemas

Perseverancia

Constancia y esfuerzo para superar obstáculos

4. Factores Clave del Emprendimiento

Educación y Capacitación

Formación en habilidades empresariales y conocimientos técnicos

Acceso a Financiación

Disponibilidad de recursos económicos para iniciar el proyecto (créditos, inversionistas)

Tecnología

Utilización de nuevas tecnologías para potenciar el crecimiento y la competitividad

4.7 Identidad digital

4.7.1 Manejo de redes sociales

Conjunto de información que un individuo o empresa proyecta en línea.

Construcción de la imagen personal o profesional a través de redes sociales, sitio web, y plataformas digitales.

Debe ser coherente con los valores y comportamientos offline para generar confianza.

4.7.2 Correo electrónico

Facilitar la conexión con otras personas o profesionales.

Difundir habilidades, productos o servicios a través de medios digitales.

Ampliar el círculo social y compartir experiencias.

3. Migración

Incremento de la competencia por talento a nivel internacional

Migración de profesionales en busca de mejores oportunidades

Desplazamiento de fábricas a países con mano de obra más barata

4.9 Seguro de desempleo

Seguridad social para trabajadores temporales y autónomos

Acceso a seguros de desempleo y jubilación