



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Elizabeth Hernández Santiz

Nombre del tema: Sujetos Laborales

Nombre de la Materia: Legislación En Salud Y Enfermería

Nombre del profesor: Lic. José Manuel Córdova Román

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre 8°A

INTRODUCCIÓN

El mundo laboral está conformado por una serie de normas y actores clave que permiten que los trabajadores y empleadores se relacionen de manera justa y eficiente. Los "sujetos laborales" son los individuos, entidades y mecanismos involucrados en la relación laboral, en particular en el contrato de trabajo entre un empleador y un trabajador. La regulación de esta relación está orientada a garantizar derechos, deberes y condiciones de trabajo adecuadas para ambas partes, promoviendo el bienestar del trabajador y el funcionamiento adecuado de las empresas. El análisis de los sujetos que intervienen, así como las diversas situaciones que pueden derivarse de un contrato de trabajo, como la suspensión, rescisión y terminación de la relación laboral, es fundamental para comprender las complejidades del entorno laboral moderno. Este ensayo abordará varios de estos temas, tales como las condiciones de trabajo, el concepto de jornada laboral, la indemnización por despido, las vacaciones y el salario, entre otros.

Sujetos Que Intervienen En La Relación Individual De Trabajo

Los sujetos principales de la relación laboral son el trabajador y el empleador. El trabajador es la persona física que presta un servicio subordinado a cambio de un salario, mientras que el empleador es la persona física o moral que contrata y remunera al trabajador por sus servicios.

Suspensión De La Relación De Trabajo

La suspensión de la relación laboral ocurre cuando cesan temporalmente los efectos de la relación sin que esta se extinga. Algunas causas incluyen enfermedad del trabajador, licencia de maternidad, servicio militar, o causas económicas justificadas.

Rescisión De La Relación De Trabajo

La rescisión implica la terminación del contrato por causas imputables a alguna de las partes, como incumplimiento de obligaciones, fraude o conductas indebidas. Puede ser solicitada tanto por el empleador como por el trabajador.

Terminación De La Relación De Trabajo

Se produce por causas naturales o legales, como el cumplimiento del contrato, fallecimiento del trabajador o mutuo acuerdo entre las partes.

Indemnización Laboral

Es el pago que recibe el trabajador cuando su despido es injustificado o cuando la relación laboral termina por causas ajenas a su desempeño. Puede incluir salarios caídos, prima de antigüedad y prestaciones.

Despido Justificado

Se da cuando el trabajador incurre en faltas graves como robo, fraude, violencia o incumplimiento de sus deberes, lo que permite al empleador rescindir la relación sin obligación de indemnizar.

Despido Injustificado

Ocurre cuando el empleador despide a un trabajador sin una causa válida. En estos casos, el trabajador tiene derecho a ser reinstalado o recibir una indemnización.

Condiciones De Trabajo

Incluyen los derechos y obligaciones de trabajadores y empleadores, regulando aspectos como jornada laboral, salario, descanso y prestaciones.

Concepto De Jornada Laboral

Es el tiempo durante el cual el trabajador está a disposición del empleador para prestar sus servicios.

Clases Y Duración

La jornada laboral se clasifica en diurna (8 horas), nocturna (7 horas) y mixta (7.5 horas), según el horario en que se realicen las actividades.

Jornada Extraordinaria

Es aquella que excede la jornada normal y debe ser remunerada con un pago adicional.

Jornada Emergente

Se da en situaciones excepcionales que requieren que el trabajador continúe laborando por necesidad del empleador.

Días De Descanso

El trabajador tiene derecho a un día de descanso por cada seis días laborados, además de los días festivos establecidos por ley.

Concepto De Vacaciones

Periodo de descanso remunerado que corresponde al trabajador después de cumplir un año de servicio.

Concepto De Salario

Es la remuneración económica que el trabajador recibe por sus servicios.

Tipos De Salario

Puede ser fijo, por unidad de obra, por comisión, en especie o mixto, dependiendo del acuerdo entre las partes.

CONCLUSIÓN

El tema de los sujetos laborales es crucial para entender cómo se desarrollan las relaciones laborales en cualquier sociedad. A lo largo de este ensayo, se han abordado temas esenciales, como los sujetos que intervienen en la relación laboral, las causas de suspensión, rescisión y terminación del contrato de trabajo, la indemnización laboral, el despido justificado e injustificado, las condiciones de trabajo, la jornada laboral y el salario, entre otros. Todos estos aspectos son regulados por las leyes laborales, cuyo objetivo es garantizar un entorno de trabajo justo y equitativo. Para que la relación entre empleadores y trabajadores sea exitosa, es fundamental que ambas partes respeten sus derechos y obligaciones, manteniendo un equilibrio que beneficie a todos los involucrados.

REFERENCIAS

- Gómez, L. (2017). *Derecho laboral mexicano: Teoría y práctica*. Editorial Porrúa.
- Martínez, R. (2015). *El régimen jurídico del trabajo en México*. Editorial Jurídica.
- Pérez, M. (2019). *Derechos laborales: Un análisis práctico*. Ediciones Jurídicas de México.