



**Nombre del alumno:** Maria Jose Muñoz Arguello

**Nombre del profesor:** Jose Manuel Cordova Roman

**Nombre del trabajo:** Ensayo sujetos laborales

**Materia:** Legislacion en salud y enfermeria

**Grado:** 8°

**Grupo:** "A"

Comitan de Dominguez, Chiapas a 17 de Febrero de 2025.

Las relaciones de trabajo individuales son una de las bases de la sociedad y el mercado laboral. Involucran a varios sujetos, como trabajadores, empleadores, sindicatos y gobiernos, que interactúan para determinar las condiciones y las recompensas del trabajo.

Al profundizar en el tema de los sujetos laborales, es importante entender las diferentes facetas de esta relación. Para empezar, los trabajadores son un sujeto clave en cualquier relación laboral. Tienen derechos y responsabilidades, incluidas tareas y comportamientos profesionales esperados.

En segundo lugar, los empleadores son otro sujeto importante en las relaciones laborales. Ellos crean y mantienen un lugar de trabajo para los trabajadores y son responsables de proveer recompensas y condiciones de trabajo apropiadas.

Siguiendo con la relación laboral, los sindicatos también tienen una función importante en las relaciones de trabajo individuales. Representan y protegen los derechos y los intereses de los trabajadores, y a menudo negocian los términos y las condiciones del empleo con los empleadores.

## **Sujetos que intervienen en la relación individual de trabajo:**

Trabajadores. Son los individuos que desempeñan una labor para un empleador en intercambio de un salario. Tienen derechos y responsabilidades en el lugar de trabajo.

**Suspensión de la relación de trabajo.** Puede ocurrir por varias razones, como, por ejemplo, enfermedad o incapacidad del trabajador. Durante esta suspensión, los empleadores deben respetar los derechos laborales de los trabajadores y mantener sus beneficios.

Una relación de trabajo puede ser **rescindida** por varias razones, como incumplimiento de contrato, renuncia voluntaria o despido. Es importante que los trabajadores sean conscientes de sus derechos y responsabilidades en estas circunstancias.

Cuando una **relación de trabajo termina**, tanto empleador como el trabajador tienen obligaciones que cumplir. Esto incluye el pago de los salarios atrasados, la devolución de equipo de la empresa y la firma de cualquier documentación requerida.

La **indemnización laboral** es una compensación monetaria que se le da a los trabajadores cuando su relación de trabajo es terminada por una causa que no depende de ellos. Esta indemnización se utiliza para ayudar a los trabajadores a transicionar a un nuevo empleo.

Un **despido justificado** ocurre cuando un empleador tiene una razón legal para despedir a un trabajador, como, por ejemplo, incumplimiento de contrato o mal desempeño. Un **despido injustificado** ocurre cuando un trabajador es despedido sin una causa justificada.

Las **condiciones de trabajo** son las características de un lugar de trabajo, como horas de trabajo, paga y beneficios. Es importante que los empleadores proporcionen condiciones de trabajo adecuadas y seguras para sus empleados.

La **jornada laboral** es el tiempo que un trabajador pasa trabajando por día o por semana. Esta jornada laboral puede variar dependiendo de la industria y el puesto de trabajo.

Hay varios tipos de jornadas laborales, como, por ejemplo:

**Jornada Normal.** Es la jornada laboral de 8 horas de trabajo por día, de lunes a viernes.

**Jornada flexible.** Permite que los empleados controlen sus horarios de trabajo, incluyendo horarios diferenciados o horarios rotativos. Esto puede ser útil para trabajadores que necesitan equilibrar su vida laboral y su vida personal.

**Jornada rotativa.** Es una forma de jornada laboral en la que los empleados trabajan varias semanas, incluidos fines de semana y horas nocturnas. Esto se usa frecuentemente en industrias que operan 24 horas al día, como la industria de la salud y la manufactura. La **duración de la jornada** laboral puede variar dependiendo de la legislación nacional y las condiciones de trabajo.

La **jornada extraordinaria** se refiere a horas de trabajo adicionales que son pagadas a los trabajadores fuera de sus horas de trabajo regulares, se pagan horas extras. La **jornada emergente** se refiere a horas de trabajo realizadas fuera de los horarios de trabajo regulares en caso de una necesidad urgente.

Los **días de descanso** son los días que los trabajadores tienen libres para descansar y recuperarse. Estos días suelen ser festivos o fines de semana, pero pueden variar dependiendo de la industria y el empleador.

Las **vacaciones** son periodos de descanso que un trabajador puede tomar para relajarse y descansar. Estas vacaciones generalmente están codificadas por la legislación laboral y varían dependiendo del país y el contrato de trabajo.

El **salario** es la remuneración económica que se le paga a un trabajador por sus servicios. Los salarios pueden ser pagados por horas de trabajadas, semanales o mensuales y suelen reflejar la posición y la experiencia del trabajador.

Hay varios **tipos de salarios** como:

**Salario fijo.** Es un tipo de salario que se paga al trabajador en forma regular, independientemente de las horas trabajadas o la producción. Esto incluye pagos mensuales o semanales, usualmente basados en la posición y la experiencia del trabajador.

**Salario variable.** Este tipo de salario se basa en incentivos o bonos. El salario variable puede ser otorgado por metas de ventas, objetivos corporativos o rendimiento individual. Por lo general, el salario variable puede ser pagado en adición al salario fijo.

**Salario mixto.** Este tipo de salario combina aspectos de los salarios fijos y variables. Un salario mixto puede incluir una parte fija y una variable, permitiendo a los trabajadores recibir una compensación segura junto con incentivos y bonos.

El tipo de salario que recibe un trabajador puede variar dependiendo de las necesidades de la empresa y los acuerdos laborales.

Las relaciones de trabajo individuales son complejas y tienen un gran impacto en la vida de los trabajadores y los empleadores. La comprensión de los sujetos laborales y sus obligaciones y derechos es clave para garantizar un ambiente laboral sano y seguro. Se debe continuar trabajando para mejorar las relaciones laborales y los derechos de los trabajadores para asegurar un futuro próspero y justo para todos. Las relaciones de trabajo individuales no solo afectan a los individuos, sino también a las economías y las sociedades como un todo. Es importante continuar promoviendo la justicia y la equidad laboral para asegurar que todos tengan acceso a trabajos dignos y bien pagados, y para mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.