



Nombre: Nancy Marcela Ochoa Guillèn.

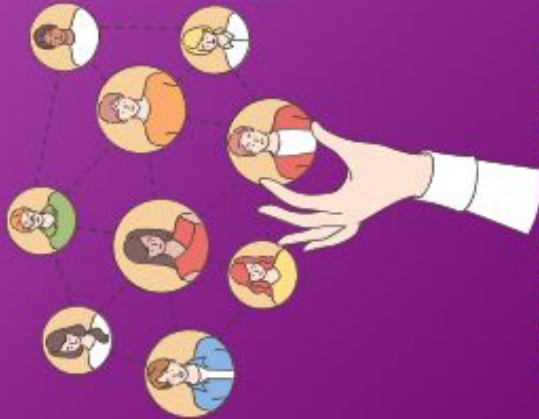
Nombre del profesor: Alejandro de Jesus Méndez López.

Materia: Proyeccion profesional

Trabajo: Cuadro Sinóptico

Grado: Octavo Cuatrimestre.

Grupo: Diseño Gráfico.



COMPETENCIAS PROFESIONALES



COMPETENCIA

Las competencias son adquiridas mediante el aprendizaje y la formación de las personas; son una herramienta fundamental para el ejercicio en el campo donde son necesarias dichas competencias.

Combinan las destrezas y la capacidad en desempeñar una función de formas efectivas y transversales en el tiempo, generalmente definidas en el ámbito profesional o de producción.

CARACTERÍSTICAS

comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados en el sentido que el individuo ha de saber hacer y saber estar para el ejercicio profesional.

a competencia es un proceso de práctica constante para saber (conocimiento), saber hacer (procedimiento), saber estar y saber ser (actitud).

TIPOLOGIA

las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir dimensiones relacionales y sociopolíticas. Esta asunción en la línea de Bunk (1994) nos lleva a considerar una tipología de las competencias profesionales.

- Competencia técnica
- Competencia metodológica.
- Competencia social
- Competencia participativa

GESTION DE LAS COMPETENCIAS

es una herramienta que permite flexibilizar la organización, ya que logra separar la organización del trabajo de la gestión de personas, introduciendo a éstas como actores principales en los procesos de cambio de las empresas y finalmente, contribuye a crear ventajas competitivas de la organización

- Optimizar y aprovechar las competencias existentes que implicaría la adecuación organizativa de las personas a los puestos.
- Desarrollar y generar competencias no existentes que darían pie a la formación, el entrenamiento y el desarrollo personal.

COMPETENCIAS ESPECIFICAS

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

Aportan al estudiante o al trabajador los conocimientos, actitudes, habilidades y valores propios de cada profesión y actividad laboral.