



ENSAYO

Nombre del Alumno: Karol de María Martínez Méndez

Nombre del tema: Unidad III Y IV

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Derecho corporativo

Nombre del profesor: Raúl Ramírez Cantoral

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: 5

Pichucalco, Chiapas a 29 de marzo de 2025

Introducción

El régimen fiscal de la empresa es un pilar fundamental en el entorno económico y jurídico en el que operan los negocios, define las obligaciones tributarias y regula la relación entre las empresas y el Estado, garantizando que contribuyan adecuadamente al financiamiento de los servicios públicos y al desarrollo social; comprender este régimen es esencial para que los empresarios tomen decisiones informadas, gestionen sus recursos y cumplan con sus deberes legales, evitando sanciones y optimizando sus operaciones.

La unidad IV nos habla sobre el derecho laboral, dándonos a éste como una rama esencial del derecho donde regula las relaciones entre empleadores y trabajadores, garantizando condiciones dignas de trabajo y protegiendo los derechos fundamentales de ambas partes a través de una combinación de normas constitucionales, leyes y reglamentos, se busca equilibrar la fuerza económica de los empresarios con la vulnerabilidad de los trabajadores.

Las sociedades de capital variable son aquellas que permiten modificar el capital social sin necesidad de reformar los estatutos, esta característica brinda flexibilidad financiera a las empresas facilitando tanto el aumento como la reducción del capital según las necesidades del negocio.

La fusión es el proceso mediante el cual dos o más sociedades se unen para formar una nueva entidad o una de ellas absorbe a las demás, la transformación es el cambio de la forma jurídica de una sociedad sin que esta pierda su personalidad jurídica y la división de una sociedad para formar nuevas entidades independientes o para transferir parte de su patrimonio a otras ya existentes. Así mismo, la disolución de las sociedades es aquel acto que marca el inicio del proceso de liquidación y durante la liquidación se pagan deudas, venden activos y distribuyen los remanentes entre los socios.

El concurso mercantil es el procedimiento legal que busca proteger a las empresas que enfrentan insolvencia, permitiéndoles reestructurarse o liquidarse de manera ordenada.

Los sujetos que intervienen en el concurso mercantil son:

- Deudor es la empresa insolvente.
- Acreedores son quienes tienen derechos de cobro.
- Juez es la autoridad que dirige el proceso.
- Conciliador o Síndico es aquella persona designada para supervisar o ejecutar la reestructuración o liquidación.

El procedimiento para la declaración del concurso mercantil Incluye la solicitud de concurso, la verificación de la insolvencia, la conciliación entre deudor y acreedores, y la posible quiebra si no se alcanza un acuerdo.

La sentencia del concurso mercantil puede determinar la continuidad del negocio con ajustes financieros o la liquidación definitiva de los activos para pagar a los acreedores.

La coordinación fiscal busca armonizar las políticas tributarias entre distintos niveles de gobierno, evitando la doble tributación y garantizando una distribución equitativa de los ingresos fiscales. Entre las principales autoridades fiscales se encuentran la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), el Servicio de Administración Tributaria (SAT) y los tribunales fiscales, encargados de aplicar y hacer cumplir las leyes fiscales.

El empresario como Contribuyente es responsable de cumplir con sus obligaciones fiscales, incluyendo el pago de impuestos directos e indirectos.

Los contribuyentes tienen derecho a ser tratados con justicia y transparencia ya que tienen derechos protegidos por la Constitución y así mismo están obligados a declarar ingresos, pagar impuestos y conservar registros contables. El Estado tiene la facultad de imponer y cobrar tributos los delitos fiscales incluyen la evasión, defraudación y falsificación de información tributaria.

Clasificación de los Ingresos del Estado

- **Impuestos:** pagos obligatorios sin contraprestación directa.
- **Contribuciones de mejora:** pagos por obras públicas que benefician a determinados sectores.
- **Derechos:** cuotas por servicios prestados por el Estado.
- **Productos y aprovechamientos:** ingresos por actividades estatales y sanciones, respectivamente.

Los elementos constitutivos del concepto de obligación incluyen el sujeto activo que sería el Estado, el contribuyente como sujeto pasivo y el objeto que es el impuesto, base gravable y tasa o tarifa.

Derecho Laboral y Legislación Aplicable

El derecho laboral abarca las normativas que regulan las relaciones de trabajo, incluyendo la contratación, condiciones laborales, derechos y deberes de las partes, y los mecanismos de protección para los trabajadores, su objetivo principal es asegurar la justicia social y el bienestar de los empleados.

El artículo 5 de la Constitución mexicana establece que toda persona tiene derecho a dedicarse a la profesión, industria o trabajo que desee, siempre que sea lícito esta disposición garantiza la libertad de trabajo y prohíbe cualquier forma de trabajo forzoso, salvo las excepciones previstas por la ley. El artículo 123 es la base de los derechos laborales en México establece principios esenciales como la jornada máxima de trabajo, salarios mínimos, igualdad de género en el empleo, seguridad social, derecho a la huelga y protección de los trabajadores menores de edad.

La relación laboral surge cuando una persona física presta un servicio personal y subordinado a otra persona física o moral, a cambio de una remuneración esta relación implica obligaciones mutuas y está regulada por la Ley Federal del Trabajo. Existen diversas formas de contratación según la naturaleza del trabajo y las necesidades del empleador como lo es el contrato por tiempo indeterminado (sin fecha de término establecida), contrato por tiempo determinado (se define una duración específica), contrato por obra determinada (finaliza al concluir la obra o proyecto), contratación a prueba o capacitación inicial (permite evaluar la adaptación del trabajador)

La suspensión laboral es la interrupción temporal de la relación de trabajo sin que esta se extinga, puede ser causada por enfermedad, accidentes, permisos legales o circunstancias extraordinarias como una contingencia sanitaria.

La rescisión de las Relaciones de Trabajo ocurre cuando una de las partes decide terminar la relación laboral por una causa justificada, por ejemplo, el empleador puede rescindir el contrato por faltas graves del trabajador, mientras que el empleado puede hacerlo por incumplimientos del patrón.

La terminación de la relación laboral puede darse por mutuo acuerdo, conclusión del contrato, incapacidad física o mental del trabajador, o muerte del empleador (cuando este sea determinante para la relación laboral).

El reglamento interior de trabajo es el conjunto de disposiciones que regulan el funcionamiento interno de una empresa, define horarios, normas de conducta, sanciones y demás aspectos organizativos que garantizan el orden en el centro de trabajo.

Las principales autoridades laborales en México incluyen:

- **Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS):** Vigila el cumplimiento de la legislación laboral.
- **Juntas de Conciliación y Arbitraje:** Resuelven conflictos entre trabajadores y empleadores.

- **Inspectores de trabajo:** Verifican las condiciones laborales y aplican sanciones en caso de incumplimiento.

La evolución del mercado laboral ha dado lugar a nuevos esquemas de contratación, como el teletrabajo, la subcontratación regulada y los contratos por proyecto, estas modalidades buscan adaptarse a la digitalización y la globalización, pero también plantean retos en cuanto a la protección de los derechos laborales.

Conclusión

El régimen fiscal de las empresas es una estructura compleja y vital para el funcionamiento de la economía, abarca desde la constitución y transformación de las sociedades hasta su posible disolución o reestructuración en situaciones de insolvencia, además, establece los derechos y obligaciones del empresario como contribuyente, garantizando un equilibrio entre la recaudación fiscal y la protección de los derechos individuales; la correcta comprensión y aplicación de este régimen no solo asegura el cumplimiento legal, sino que también promueve la estabilidad financiera de las empresas y la sostenibilidad económica del país.

Por otra parte, el derecho laboral es un instrumento clave para garantizar la justicia social y proteger los derechos de los trabajadores, asegurando al mismo tiempo la viabilidad de las empresas. La legislación laboral mexicana sustentada en la Constitución, establece un marco equilibrado entre la libertad de trabajo, la seguridad en el empleo y la adaptabilidad a los cambios económicos, los nuevos esquemas de contratación reflejan la necesidad de modernizar la normativa sin comprometer la dignidad y el bienestar de los trabajadores, comprender y aplicar correctamente estas leyes es esencial para fomentar relaciones laborales justas y productivas en la sociedad contemporánea.