



Mi Universidad

ensayo

Nombre del Alumno: Nancy Guadalupe Castillo Alegria

Nombre del tema: Ensayo

Parcial: 1er

Nombre de la Materia: Derecho Corporativo

Nombre del profesor: Raúl Ramírez Cantoral

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: Quinto

Introducción

En este ensayo se hablara sobre las ultimas unidades de la antología las cuales son 3 y 4, estas unidades se dividen en dos factores muy importantes las cuales son el regimen fiscal de una empresa y todo lo que las compone y la otra unidad sobre el derecho laboral y los articulos en los que son aplicables.

La unidad 3 tratara sobre las sociedades mercantiles y las empresas, ya que bien sabemos que una sociedad es un conjunto de personas que se unen para formar una empresa con su propio capital, y saber que leyes o que codigo debes de usar para que esto vaya conforme derecho.

Ahora bien la unidad 4 hablara sobre los trabajadores ya que se basa en el derecho laboral, y esta rama del derecho tiene ante mano el ayudar y proteger el bienestar de un trabajador ante una empresa.

DESARROLLO

Los regímenes fiscales de una empresa, entre ellas están las sociedades que existen y las que lo rigen una de ellas es Sociedad de Capital Variable (S.A de C.V), son sociedades de capital variable aquellas que en sus adoptan una forma su razón social, es una forma de empresa en México que permite a los socios tener responsabilidad limitada y la posibilidad de ajustar el capital social de manera flexible y más cómoda, sin necesidad de modificar los estatutos ante un notario o en el Registro Público de Comercio.

Una función entre empresas se da cuando dos o más sociedades se unen para funcionar como una sola, y la fusión y transformación debe de llevarse a cabo en una asamblea porque estas acciones no se pueden hacer así nada más de manera libre ya que tiene que tener un orden legal.

Hay maneras de extinguir una sociedad y el artículo 229 de la ley general de sociedades mercantiles establece las maneras en las que se puede extinguir dicha sociedad.

El concurso mercantil es un procedimiento judicial que se activa cuando un comerciante no puede pagar sus deudas. El objetivo es que la empresa pueda reestructurarse o liquidarse de manera ordenada. Las personas que intervienen en el concurso son los comerciantes, juez de distrito, el instituto federal de especialistas en concursos mercantiles, interventores, acreedores reconocidos.

En este concurso se dicta y existe una sentencia de la cual dicta el juez, entre otras cosas, razona las pruebas aportadas por las partes incluyendo el dictamen del visitador.

Toda empresa debe de estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones, entre ellas las que adquiere por el fisco al realizar actividades económicas que le generan ingresos.

La coordinación fiscal en México es un sistema que busca equilibrar la recaudación y distribución de recursos entre la Federación, los estados y los municipios, simplificando el sistema tributario y fortaleciendo las finanzas locales.

Algunos de los principales derechos y garantías de los contribuyentes son: Recibir información y asistencia de las autoridades fiscales. Obtener las devoluciones de impuestos que procedan. Conocer el estado de sus trámites fiscales.

¿Cuáles son las obligaciones de los contribuyentes en México?

- Inscribirse en el registro federal de contribuyentes (RFC).

- Llevar contabilidad o contar con la documentación relacionada con el cumplimiento de las obligaciones fiscales.
- Presentar declaraciones.
- Pagar impuestos.
- Entre otros.

El derecho laboral o derecho al trabajo fue la primera rama del derecho en separarse del derecho publico y privado.

Algunos derecho del trabajo lo podemos encontrar en el articulo 5 quinto de la constitucion politica de los estados unidos mexicanos, en este articulo sabemos que tenemos derecho a la libertad del trabajo, ya que podemos y tenemos derecho a trabajar de lo que nosotros querramos y no estamos obligados a trabajar de una sola cosa.

El articulo 123 de la misma constitución nos ayuda a saber más sobre los derechos labores que tenemos como trabajadores.

Las formas para contratacion estan establecidas en la Ley Federal del Trabajo (LFT).

Ahora bien la suspensión laboral es la interrupción temporal de la relación de trabajo, donde el trabajador no está obligado a trabajar y la empresa no tiene obligación de pagarle, sin que esto implique la terminación del contrato laboral.

El reglamento interior de trabajo (RIT) es un documento obligatorio que establece las reglas y condiciones a las que deben sujetarse tanto empleados como empleadores en un centro de trabajo, con el fin de regular el desarrollo de las actividades laborales.

Conclusión

Estas dos ultimas unidades nos ayudaron a entender más sobre las sociedades mercantiles y los actos de comercio que hacen las empresas como tal, al igual el saber lo que significan las sociedades el saber lo que las componen.

Al igual que el derecho laboral ahora sabemos los articulos más importantes que nos protegen a nosotros como empleados y nos dan seguridad ante una empresa o patron.