



Mapa conceptual

Nombre del alumno (a): Flor Mileidy Herrera Aguilar.

Nombre del tema: Propuestas Metodológicas para la intervención en trabajo social.

Parcial: 2

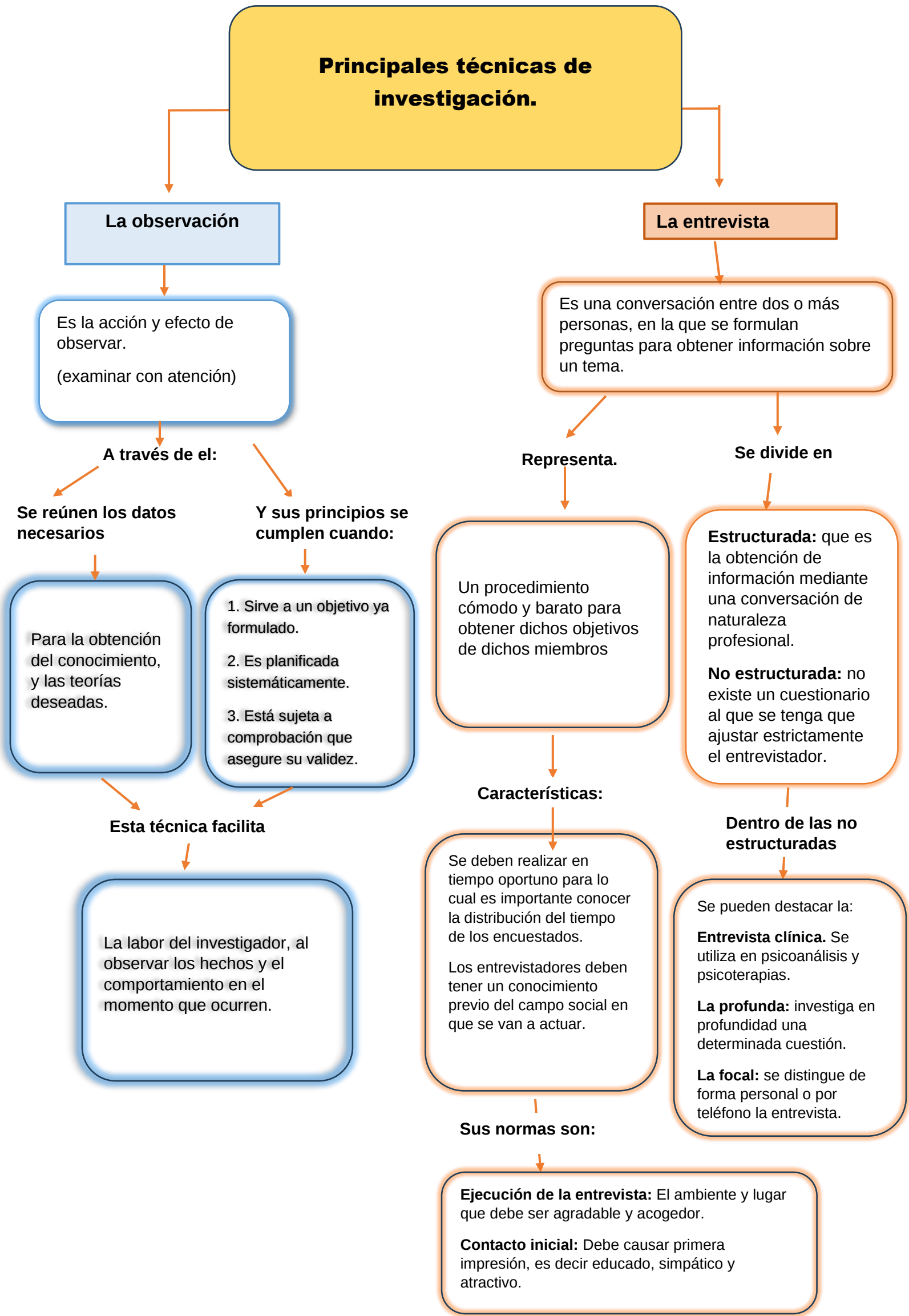
Nombre de la Materia. Trabajo social IV

Nombre del profesor: Lic. Viridiana López Sánchez.

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: 5to.

Pichucalco, Chiapas a 7 de abril del 2025



La entrevista y la formulación de preguntas.

El entrevistador

1. Debe tener en la mano el cuestionario y dar una leída previa al instrumento, antes de hacer cada pregunta.
2. Deben ser formuladas en el mismo orden en que figuran en el cuestionario.

Las anotaciones de respuestas

Presenta dos inconvenientes:

Los límites de la memoria humana que no se puede retener con fidelidad toda la información.

Anotación de las respuestas: Que se recoge con fidelidad y veracidad la información que proporcionan.

Sus requisitos son:

1. Autoridad para realizar la entrevista.
2. Agudeza en la observación.
3. Capacidad para escuchar, transcribir la información.
4. Adaptabilidad a circunstancias previstas.
5. Don de gente, cortesía y tacto.

La formulación de preguntas

Significa plantear unas preguntas para investigar durante el proceso de la investigación.

Los tipos de preguntas son:

Abiertas: permite al encuestado responder cualquier cosa que piense o cree.

Cerradas: solo permite contestar con un sí o un no.

La entrevista es muy importante

Porque estimula el pensamiento crítico y creativo, y ayuda a obtener nuevos conocimientos.

Procedimiento de las entrevistas

- ✓ Preparación.
- ✓ Iniciación.
- ✓ Desarrollo.
- ✓ Registro

Interés del entrevistador

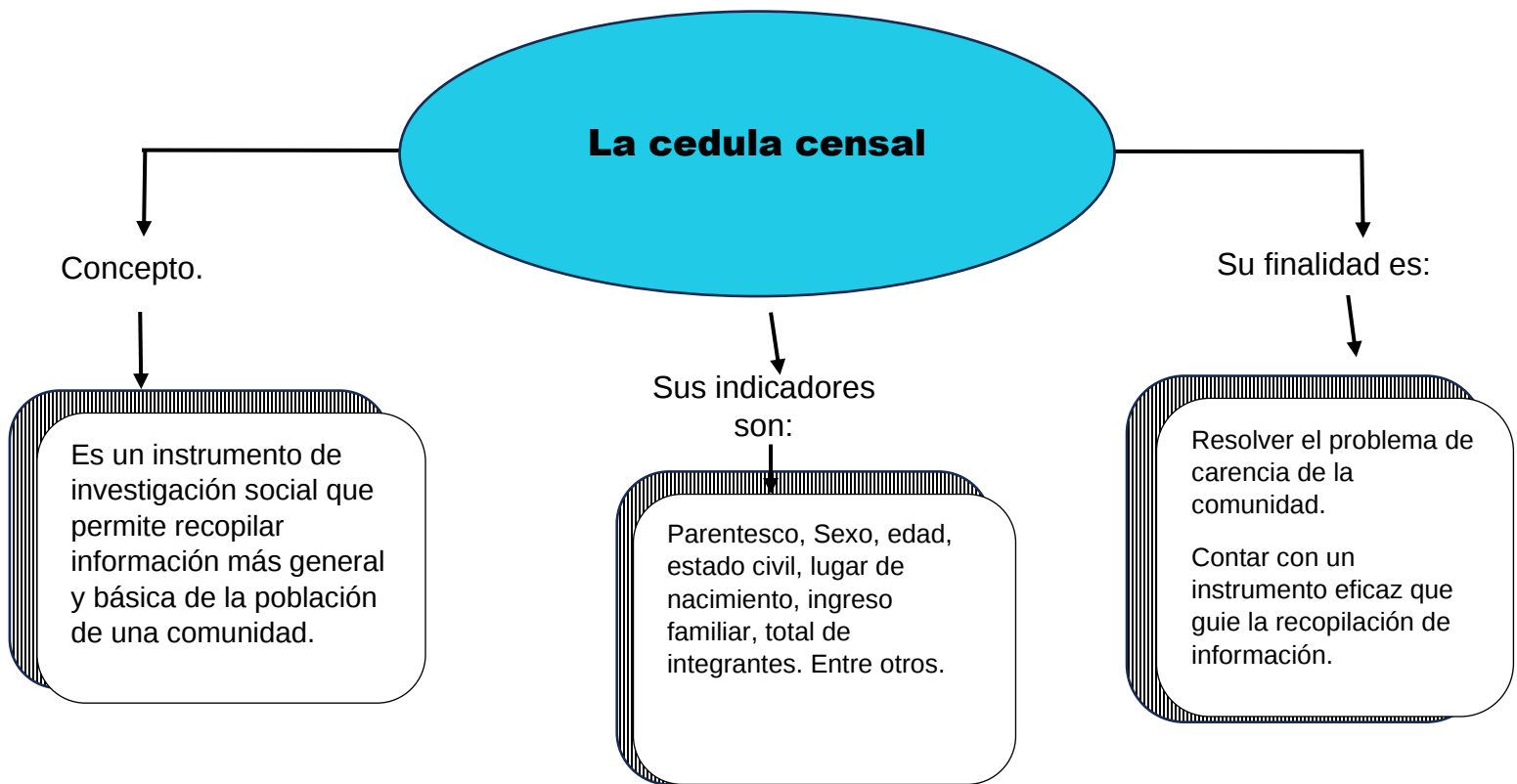
1. Deseo de cooperar.
2. Capacidad de observación.
3. Sinceridad.
4. Memoria.
5. Imparcialidad.
6. Habilidad para comunicarse
7. Tipicidad.

Las partes de la entrevista son:

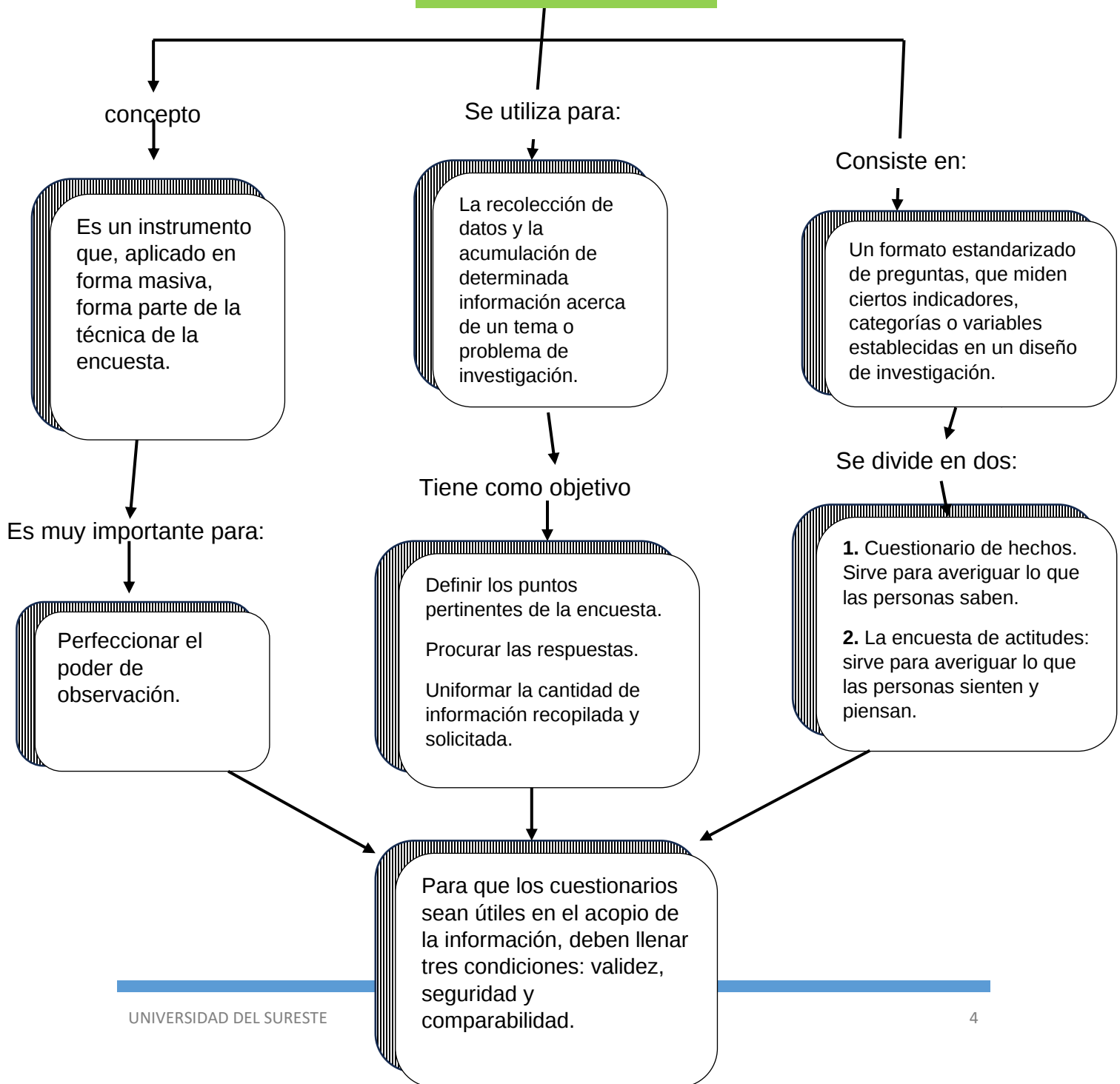
Presentación: Se dan los saludos y se introduce al entrevistado

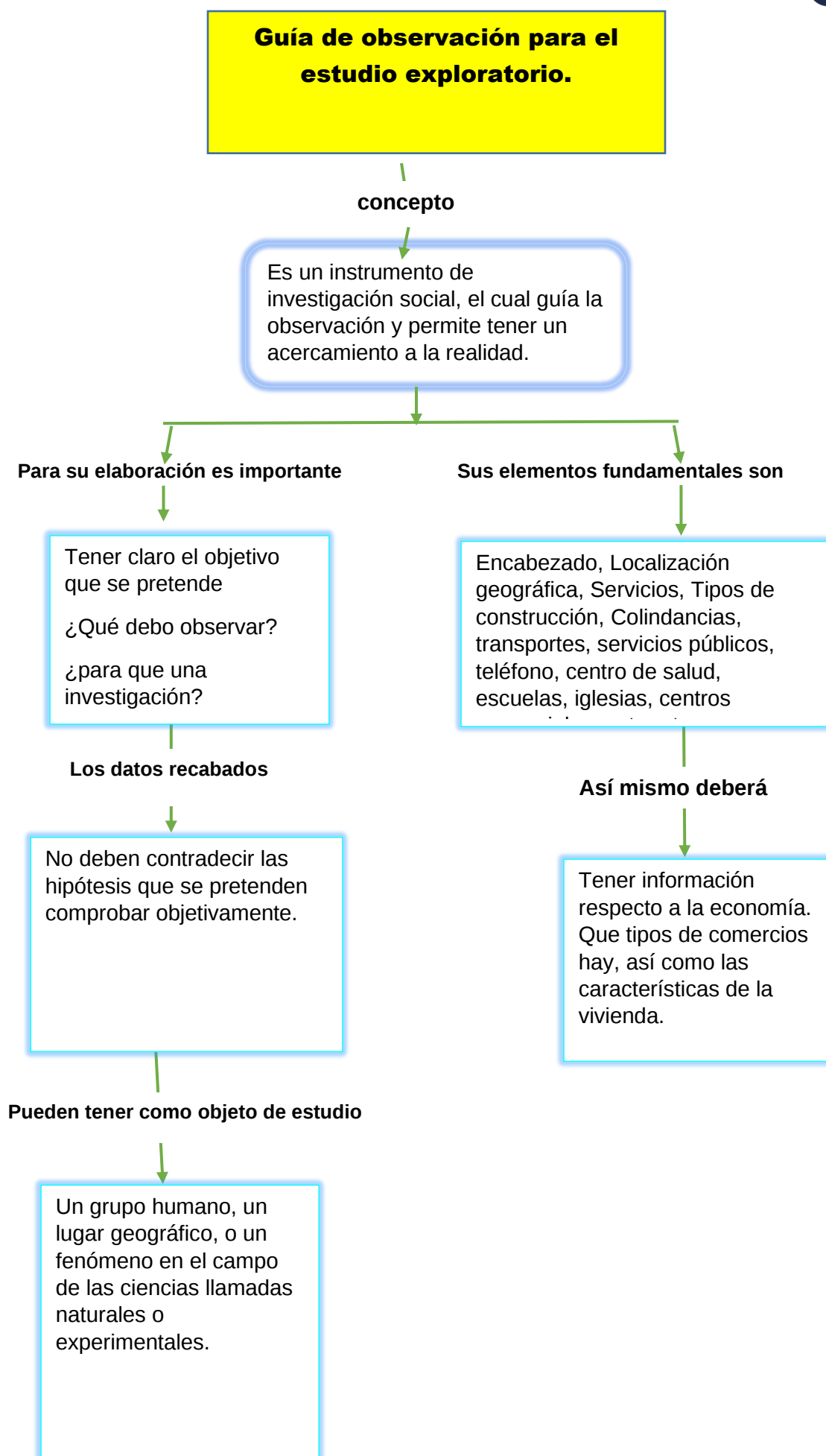
Desarrollo: Se plantean preguntas para obtener información sobre el tema de interés

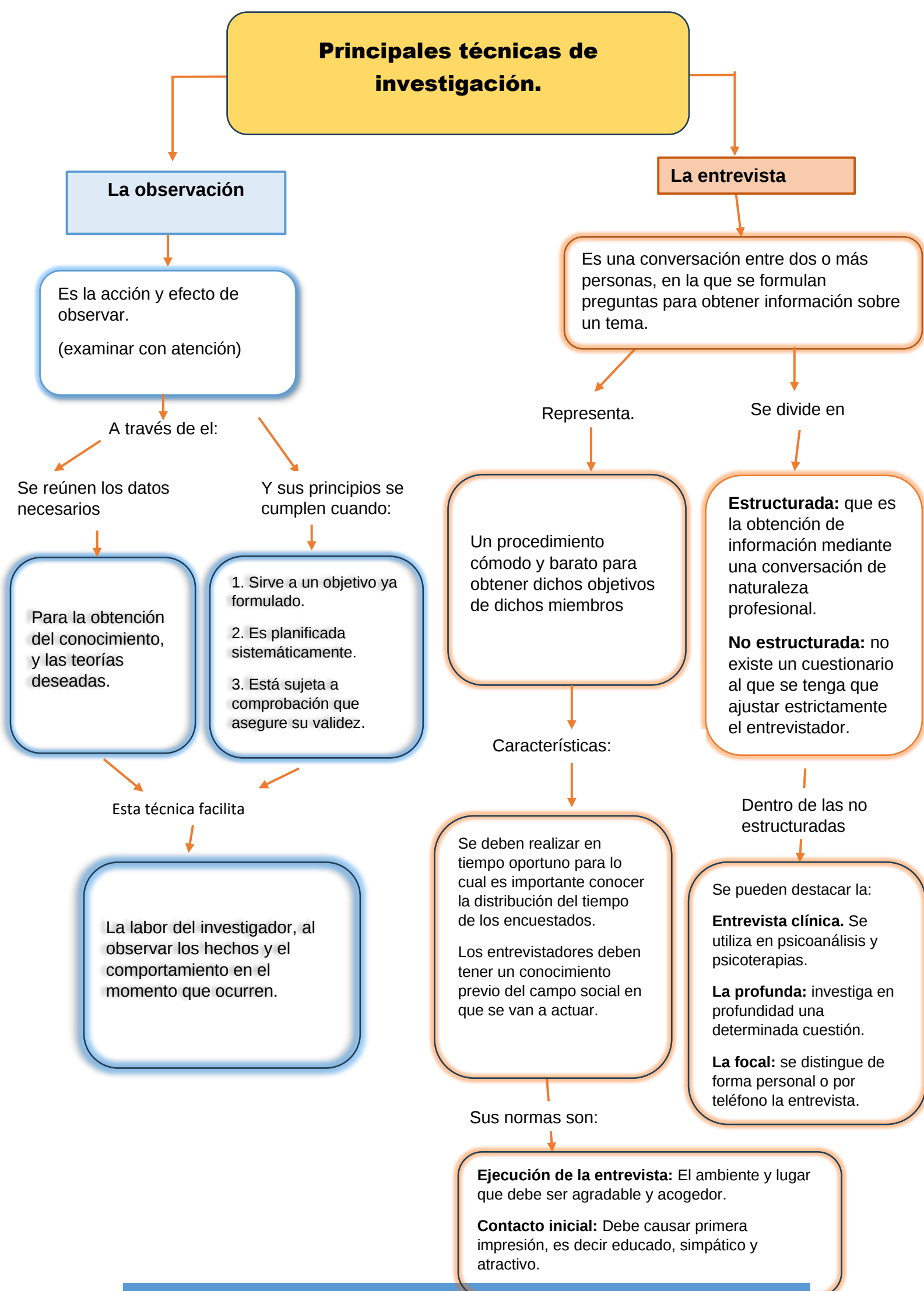
Conclusión: Se cierra la entrevista y se agradece al entrevistado

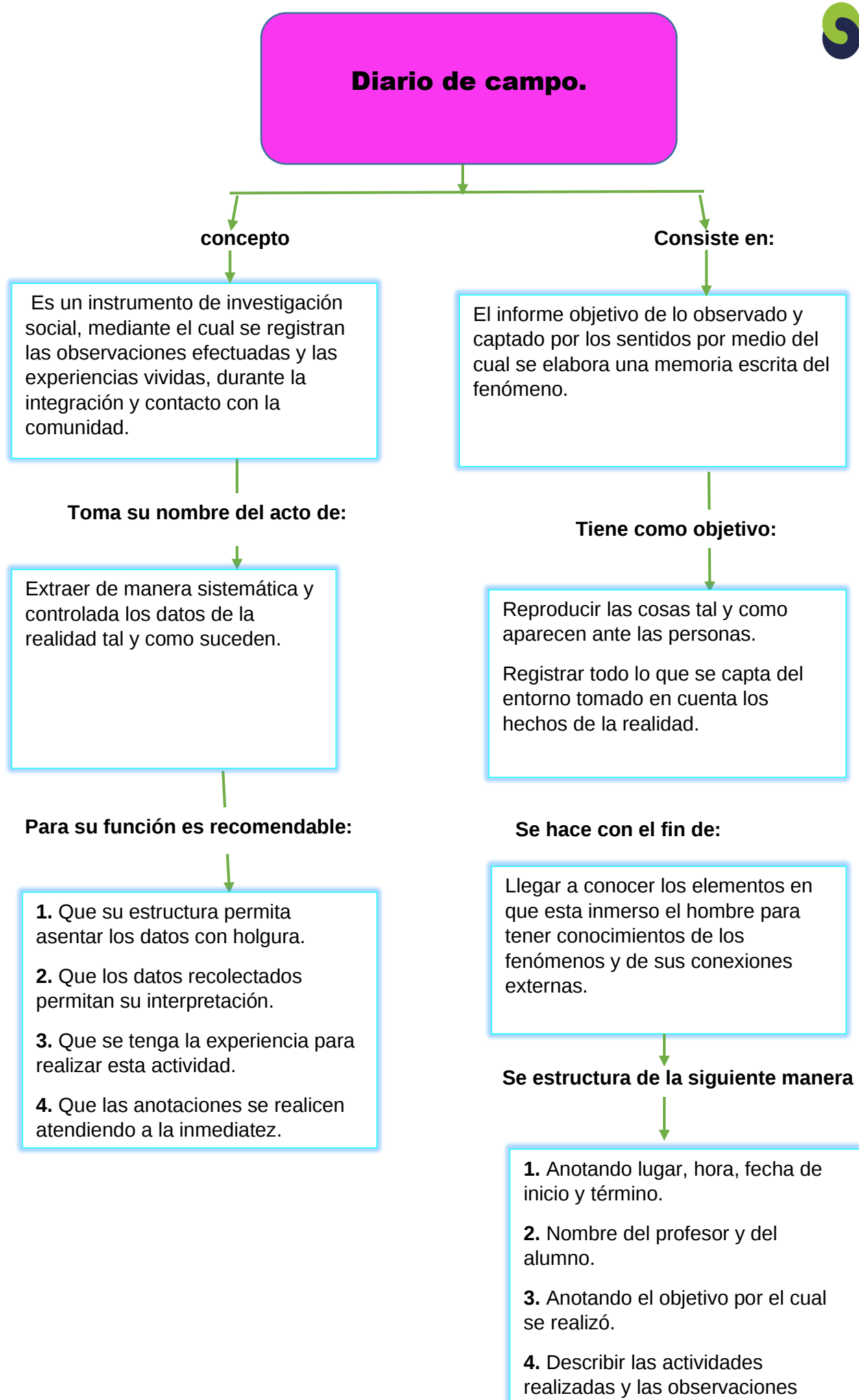


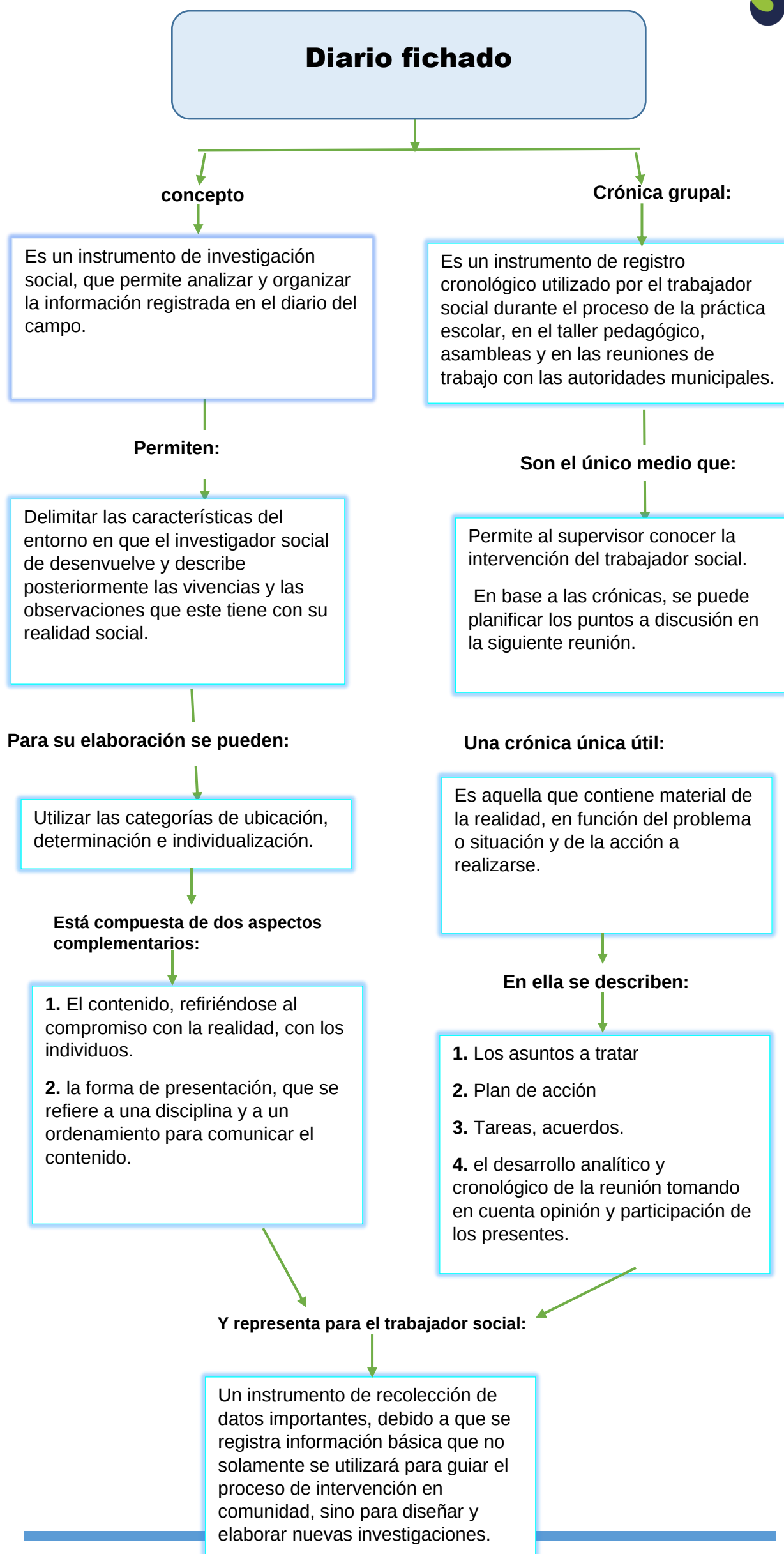
El cuestionario.

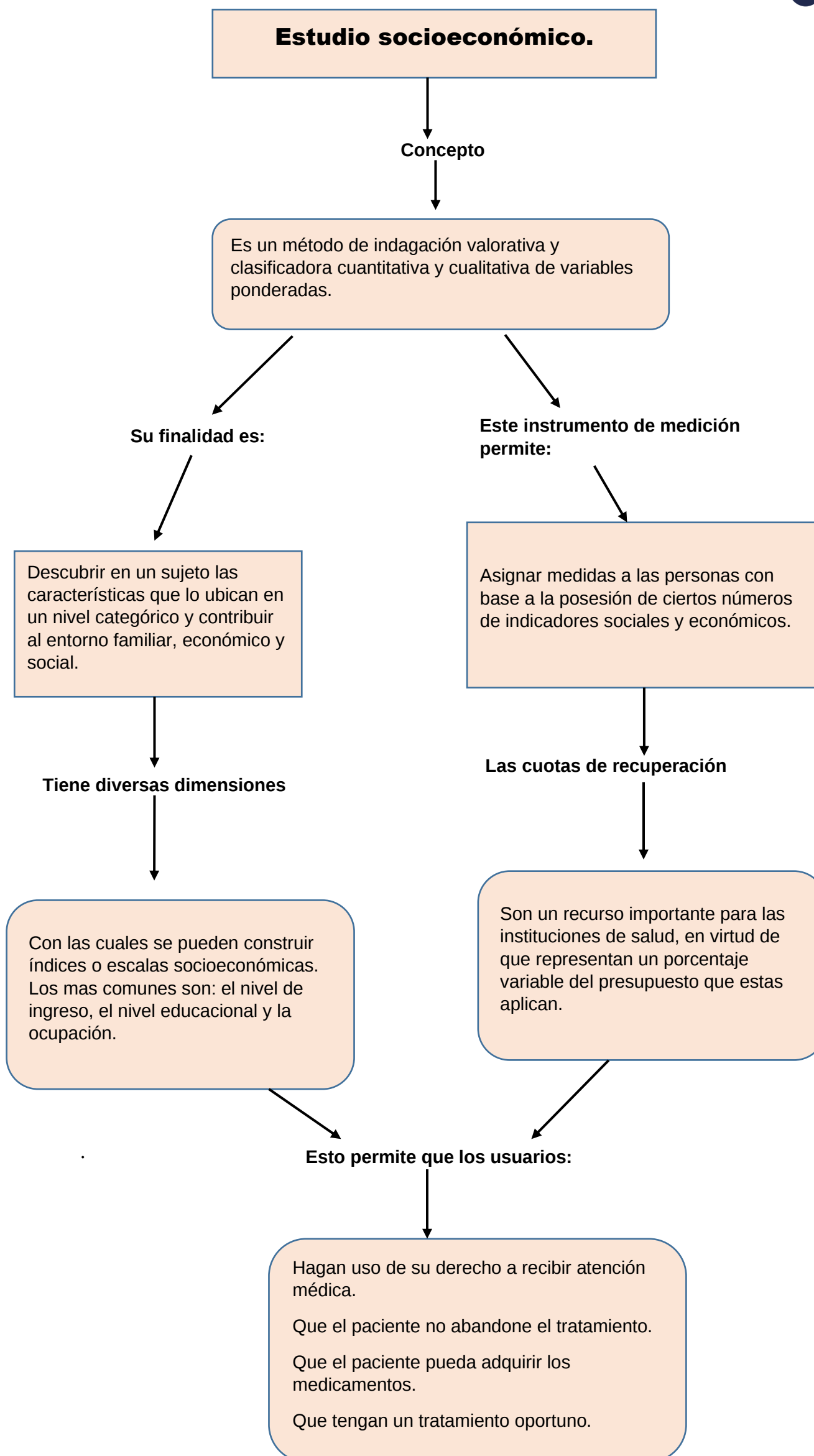












Bibliografía

ANTOLOGIA UDS TRABAJO SOCIAL. (2025). *UNIDAD IV. PROPUESTAS METODOLÓGICAS PARA LAINTERVENCIÓN EN TRABAJO SOCIAL*. COMITAN DE DOMINGUEZ. PAGINA 120- 135.