

**Mapa Conceptual**

Nombre del Alumno: PERLA GUADALUPE LÓPEZ MONDRAGÓN

Nombre del tema: Mapa conceptual Bloque 3 y 4

Parcial :8

Nombre de la Materia: Proyección Profesional

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez Gonzales

Nombre de la Licenciatura

Cuatrimestre:8

COMPETENCIAS

ESPECÍFICAS. ...

Son las requeridas para el desempeño

de una ocupación en concreto, están

relacionadas más con funciones o

puestos de trabajo.

NIVELES DE ADQUISICIÓN DE

COMPETENCIAS PROFESIONALES..

ser básicos, intermedios y avanzados.

Estos niveles se pueden aplicar para

evaluar conocimientos, habilidades y

destrezas.

CARACTERÍSTICAS

DE LAS

COMPETENCIAS

PROFESIONALES

.....

pueden incluir rasgos de carácter,

actitudes, valores o capacidades

medibles que demuestren una

diferencia significativa en la manera

en que un trabajador desempeña su

trabajo.

Las competencias profesionales se

clasifican en básicas, genéricas y

específicas. Esta clasificación es

importante para que las empresas

puedan identificar qué competencias

buscan en los candidatos.

ENFOQUE TEÓRICO DE LAS

COMPETENCIAS

PROFESIONALES

se basa en la idea de que las personas

desarrollan capacidades que se

pueden definir y obtener en relación

con una actividad específica.

Gestión de las

competencias

profesionales...

técnica de Recursos Humanos que

identifica y desarrolla las habilidades

de los colaboradores de una empresa.

EL ORIGEN DE LAS

COMPETENCIAS

PROFESIONALES

emergió en los años ochenta con

fuerza en algunos países

industrializados, como una respuesta a

la necesidad de impulsar la formación

de mano de obra y ante las demandas

surgidas en el sistema educativo y el

productivo.

CONCEPTO DE COMPETENCIA

Las competencias son aquellas

habilidades, capacidades y

conocimientos que una persona

tiene para cumplir eficientemente

determinada tarea.

Tipología de las

competencias

profesionales ..

COMPETENCIA

PROFESIONALES

COMPETENCIAS

ESPECÍFICAS. ...

Son las requeridas para el desempeño

de una ocupación en concreto, están

relacionadas más con funciones o

puestos de trabajo.

NIVELES DE ADQUISICIÓN DE

COMPETENCIAS PROFESIONALES..

ser básicos, intermedios y avanzados.

Estos niveles se pueden aplicar para

evaluar conocimientos, habilidades y

destrezas.

COMPETENCIAS DE

COLABORACIÓN.

La capacidad de construir y mantener

relaciones colaborativas para trabajar

eficazmente en equipo, mediante la

responsabilidad compartida, el respeto

y la empatía, y así alcanzar un

objetivo común para el bien común.

es una propiedad de las competencias

que permite la generalización de las

actividades utilizadas en contextos

específicos y a la vez, la diferenciación

de estas actividades en cada contexto

particular.

COMPETENCIAS DE

LOGRO..

conjunto de habilidades, actitudes y

conocimientos que orientan a una

persona a conseguir sus objetivos.

Implican iniciativa, búsqueda de

información, y preocupación por la

calidad y precisión.

COMPETENCIAS PERSONALES

son habilidades y actitudes que nos

permiten desenvolvernos en diferentes

situaciones y contextos

Competencias de

movilización..

COMPETENCIA

PROFESIONALES

ENTREVISTA DE

TRABAJO.

reunión entre un candidato y un

empleador para evaluar si el

candidato es apto para un puesto. Es

una de las etapas clave del proceso de

selección.

TARJETA DE PRESENTACIÓN.

facilitan el intercambio de información

de contacto, sino que también son una

herramienta de networking efectiva.

CURRICULUM VITAE.

es un documento que resume tu

experiencia laboral y académica, tus

habilidades y tus datos personales

normas y pautas de conducta que se

aplican en el ámbito laboral y

empresarial. Su objetivo es mejorar la

imagen corporativa, fortalecer las

relaciones sociales y evitar conflictos.

EL SALUDO.

forma de comunicación que permite a

las personas darse a conocer,

manifestar atención y establecer

vínculos

Juntas de

trabajo

es un encuentro, presencial o virtual,

donde un grupo de personas se reúne

para discutir, coordinar y tomar

decisiones sobre un tema específico

relacionado con su trabajo

EL ORIGEN DE LAS

COMPETENCIAS

PROFESIONALES

debido a la transformación digital, la

pandemia, la escasez de talento y los

cambios en las prioridades de los

trabajadores.

CONCEPTO DE INSERCIÓN

LABORAL.

proceso de incorporarse al mercado

laboral y encontrar un empleo que se

ajuste a las habilidades y necesidades

de una persona.

Protocolos

profesionales

INSERCIÓN

LABORAL

PROFESIONAL.

TIPOS DE

EMPRENDIMIENTO .

Empresarial

Cultural

Social

EMPRENDIMIENTO

es el proceso de iniciar y administrar

un negocio o proyecto, con el objetivo

de crear valor económico y social.

POR OUTSORCING

HEAD HUNTERS

(

se busca identificar el perfil del

candidato que mejor se adapte a las

necesidades de la empresa. Para ello,

el headhunter puede hacer preguntas

sobre la experiencia del candidato, sus

motivaciones, y su proyección

profesional.

información que se tiene sobre una

persona en internet, la cual se va

construyendo a partir de lo que se

publica y comparte en la red.

MANEJO DE REDES

SOCIALES...

se refiere al proceso de crear,

planificar, publicar y analizar

contenido en plataformas de redes

sociales para alcanzar objetivos

específicos de marketing y

comunicación. Este proceso incluye la

interacción con la audiencia, el

monitoreo de la reputación en línea, y

el análisis de métricas para optimizar

la presencia online de una marca.

Correo

electrónico

es un servicio de comunicación digital

que permite enviar y recibir mensajes

a través de Internet. Es similar al

correo postal, pero utiliza dispositivos

electrónicos y redes informáticas. El

correo electrónico se compone de

varias partes, incluyendo el remitente,

el destinatario, el asunto y el cuerpo

del mensaje

EN LÍNEA

es una entrevista realizada a distancia

a través de herramientas de

comunicación online como

videoconferencias. Se asemeja a una

entrevista presencial pero permite

interactuar con personas que no están

en la misma ubicación física

PERSONAL

Es un diálogo directo entre el entrevistador y

entrevistado. El

entrevistador dirige la conversación e intenta

entresacar la máxima información posible del

candidato. Te preguntará por tu currículum,

experiencias,habilidades, aficiones e intentará

ponerte en situaciones reales para estudiar

tus reacciones.

Identidad

digital.....

INSERCIÓN

LABORAL

PROFESIONAL.



UNIVERSIDAD DEL SURESTE 2