



Nombre del Alumno: Ingrid Guadalupe Villar Capetillo

Nombre del tema: Cuadro sinóptico Unidad 3 y 4

Parcial: 2

Nombre de la Materia: PROYECCION PROFESIONAL

**Nombre del profesor: BEATRIZ ADRIANA MENDEZ
GONZALEZ**

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 8

UNIDAD 34

3.1 CONCEPTO DE COMPETENCIA.

Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

3.2 EL ORIGEN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

sobre el tema de las competencias profesionales y son muchos los autores que han aportado visiones diferentes sobre el tema.

CARACTERÍSTICAS DE LAS

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Una primera nota característica en el concepto de competencia profesional es que comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados.

TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

- Competencia técnica
- Competencia metodológica
- Competencia social
- Competencia participativa

ENFOQUE TEÓRICO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Enfoque conductista: pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos

GESTIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

La emergencia de la lógica de las competencias en el sector productivo viene motivada por los grandes cambios habidos y sus repercusiones en las actividades profesionales

NIVELES DE ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

Se precisa que para la adquisición de las diferentes competencias se incida en diferentes niveles o dimensiones en los que el aprendizaje se conforma.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS.

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

Confianza en sí mismo:
Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

COMPETENCIAS DE LOGRO

Orientación al resultado: Es perseguir de forma tenaz retos y objetivos, y mantenerlos como referentes permanentemente para encaminar nuestros actos y esfuerzos.

CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL.

la inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas.

COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL.

El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse

CURRICULUM VITAE

su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

PROTOCOLOS PROFESIONALES.

El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. Son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.

EL SALUDO.

El saludo, junto con el contacto visual y la sonrisa, son nuestra mejor tarjeta de presentación. En la antigüedad el saludo era una señal de paz.

JUNTAS DE TRABAJO.

Las juntas de trabajo son modelos de comunicación que estimulan la eficacia de la toma de decisiones de la toma de decisiones y contribuyen al éxito de los resultados.

TARJETA DE PRESENTACIÓN.

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

ENTREVISTA DE TRABAJO.

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección personal. Ante un puesto de trabajo. Es un diálogo directo entre el entrevistador y el entrevistado.

IDENTIDAD DIGITAL.

- Nombre de usuario y contraseña
- Fecha de nacimiento
- Número de seguridad social
- Historial médico
- Actividades de búsqueda online, como transacciones electrónicas,
- Historial de las compras y del comportamiento online