



Ensayo

Nombre del alumno (a): Denisse Velazquez Morales

Nombre del tema: Teoría de Max Weber, Teoría de Frederick Taylor, Teoría de Henry Fayol, Teoría de Elton Mayo

Nombre de la Materia: Calidad En Los Servicios De Enfermería

Nombre del profesor: Lic. Mariano Walberto Balcázar Velasco

Nombre de la Licenciatura: Lic. Enfermería

Cuatrimestre: 8C

Pichucalco 05 de Abril del 2025

Teoría de MAX WEBER.

El sociólogo Max Weber es considerado el padre de la burocracia y para él la burocracia era una forma razonada para tener un correcto control sobre los empleados.

Es una teoría de burocracia que se refiere a la estructura y el proceso administrativo de una organización, su relación con las reglas y procesos formulados para la reducción de la complejidad del funcionamiento de una organización

La organización burocrática cuenta con trabajadores especializados, una jerarquía de autoridad compuesta por normas y procedimientos estandarizados con personal administrativo capacitado, etc.

Esta teoría difiere de la organización gerencial tradicional en que es impersonal, calificándose el desempeño de un individuo a través de una actividad basada en regla, las promociones se deciden en función de los méritos que obtiene cada persona, existe una jerarquía en la organización representadas por líneas claras de autoridad que permiten a un individuo conocer a su supervisor inmediato ante quien es directamente responsable esto muestra que la burocracia tiene muchas implicaciones en diversos campos de la teoría de la organización

Tiene un origen en base a estudios sociológicos de religión donde Max Weber observo el desarrollo del proceso de racionalización en todas las áreas, como en la economía, la política, cultural, científica, religión, etc. Esto empezó con el proceso de forma cambiante en que las personas habían valorado el trabajo.

El renacimiento (antigüedad) el trabajar era exclusivo de los esclavos, pero este enfoque cambio en la edad media, en donde se empezó a valorar el trabajo físico como obediencia a Dios, en la época del renacimiento las personas tenían una perspectiva de la antigüedad en la cual la vida solo tenía sentido sin un trabajo físico.

Ahora mencionare de las características de la teoría de la burocracia una de ellas es la especialización de tareas, en esta se entiende que entre mas capacitada este una persona, será mas eficiente porque no habrá que cambiar de tareas y no se les dificultara, la organización se beneficiara de forma directa debido a la división del

trabajo y los empleados son sabedores de lo que la empresa o persona espera de su productividad.

La autoridad jerárquica en esta la burocracia esta organizadas por jerarquías de mayor a menor esta organización permite garantizar una buena comunicación, los niveles inferiores son supervisados por los niveles superiores, aquí se forma una cadena de mando.

Otra característica es la impersonal aquí las decisiones son racionales y además libres de cualquier involucramiento emocional en la cual todas las personas son tratadas de manera igualitaria y aquí las reglas se aplican para todos no importan si hay familiares, amigos, pareja, no hay preferencia alguna.

La eficiencia permite la división del trabajo facilitando la labor para dar un rendimiento y que el trabajo sea eficiente.

Teoría de Frederick Taylor

conocido como el padre de la administración científica de la administración , por la observación de su trabajo realizo un análisis en el que consiste descomponer las tareas simples cronometrándolas estrictamente, su teoría de la organización del trabajo presento un cambio radical de la forma de trabajar, el cambio lo consiguió utilizando el conocimiento sistemático y aplicando métodos científicos como lo es la observación y la medición con el fin de mejorar la eficiencia de las organizaciones, por eso se define como una metodología que tiene su base en los métodos y leyes científicas que han permitido aprovechar de una mejor forma la jornada laboran, evitando perdidas de tiempo y económicas en el proceso de la producción.

Esta compuesta por cuatro principios que deben seguir para dirigir una empresa, en la cual logren aumentar la producción minimizando los costos, el primer principio es Planeamiento el cual consiste en sustituir en el trabajo el criterio individual del operatorio, la improvisación, y la actuación - empírica practico por los métodos basados en procedimientos científicos, se deberá establecer la cantidad de trabajo que debe realizar cada persona bajo condiciones óptimas.

Principio de Preparación aquí pretende ubicar al trabajador que sea más adecuado a cada tipo de trabajo y se debe tomar en cuenta las capacidades de los trabajadores y proporcionar condiciones básicas de bienestar en el trabajo.

El principio del Control este principio se basa en controlar el trabajo para certificar que el mismo esta siendo ejecutado de acuerdo con las normas establecidas, el cuarto principio es la ejecución y consiste en la distribución de las tareas y las responsabilidades a los trabajadores de forma eficiente y correcta para que la ejecución del trabajo sea disciplinada.

Teoría de Henry Fayol.

Esta teoría fue impulsada por el ingeniero Henry Fayol quien a través de su obra escrita Administración General e Industrial de 1916 dio una aportación relevante ya que dio respuesta a varios problemas no estudiados por la administración científica de Taylor.

Fayol estudiaba la empresa a nivel de dirección, haciendo grandes contribuciones a nivel administrativo ya que hacía énfasis en las funciones básicas que debe tener una organización para conseguir una mayor eficiencia a nivel administrativo.

Funciones de la teoría clásica de esta forma Henry dividió las funciones que debe llevar a cabo una empresa en seis tipos, las cuales denomino funciones básicas de la administración.

La primera es las Funciones técnicas, son todas aquellas acciones que están ligadas a la producción de bienes y servicios de la empresa, las funciones comerciales estas están enfocadas en todas aquellas actividades relacionadas con la compra, venta e intercambio de los productos de la empresa, la tres es propuestas de funciones de bienestar de los trabajadores y de la organización, esta busca garantizar la seguridad de las personas que trabajan en la organización como de los bienes que pertenecen a la empresa, el cuarto punto es las funciones contables tiene un enfoque relacionado con los costos, inventarios, estadísticas empresariales, esta serie de funciones permite que la empresa lleve un buen control de los recursos y saber su estado financiero y los movimientos que se van

realizando, la un número cinco es las Funciones Financieras estas implican la búsqueda y la gestión del capital donde el director juega un papel fundamental ya que en el cae la responsabilidad de controlar toda la economía de la empresa, se debe evitar a toda costa llevar a cabo actos imprudentes del uso del capital, la numero seis son las Funciones Administrativas están encargadas de la regulación, la integración y el control de las cinco funciones ya mencionadas, se deben de coordinar de manera adecuada, eficiente para poder conseguir un buen control de la organización en su totalidad.

Teoría de Elton Mayo

La teoría de las relaciones humanas fue desarrollada por Elton Mayo quien indica que la parte humana es la mas importante en una organización, esta teoría se desarrollo como un movimiento de reacción a las teorías clásicas de la administración de Taylor y Fayol, es decir surgió de la necesidad de humanizar y democratizar la administración, liberándola de los métodos que son rigurosos, científicos y precisos a los cuales eran de manera controladora.

Los principios básicos de las relaciones humanas se descubrió que el nivel de producción depende de la integración social, la producción no esta determinada por la capacidad física o fisiológica del trabajador si no que esta determinado por las normas sociales y de las expectativas que lo rodean, es la capacidad social del trabajador que la establece su nivel de competencia y de eficiencia, y no su capacidad de ejecutar correctamente movimientos eficientes en un tiempo previamente establecido, es decir si el trabajador reúne excelentes condiciones físicas y fisiológicas para el trabajo pero no está integrado socialmente esto disminuye su eficiencia.

Referencias Bibliografica

concepto. (s.f.). Obtenido de <https://concepto.de/teoria-clasica-de-la-administracion/>

economipedia. (s.f.). Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/teoria-de-las-relaciones-humanas.html>

gestiopolis. (s.f.). Obtenido de <https://www.gestiopolis.com/teoria-de-relaciones-humanas/>

Universidad Panamericano. (s.f.). Obtenido de <https://blog.up.edu.mx/doctorado-en-ciencias-empresariales/teoria-cientifica-de-la-administracion>