

Fecha:  
Lun/17/02/2025

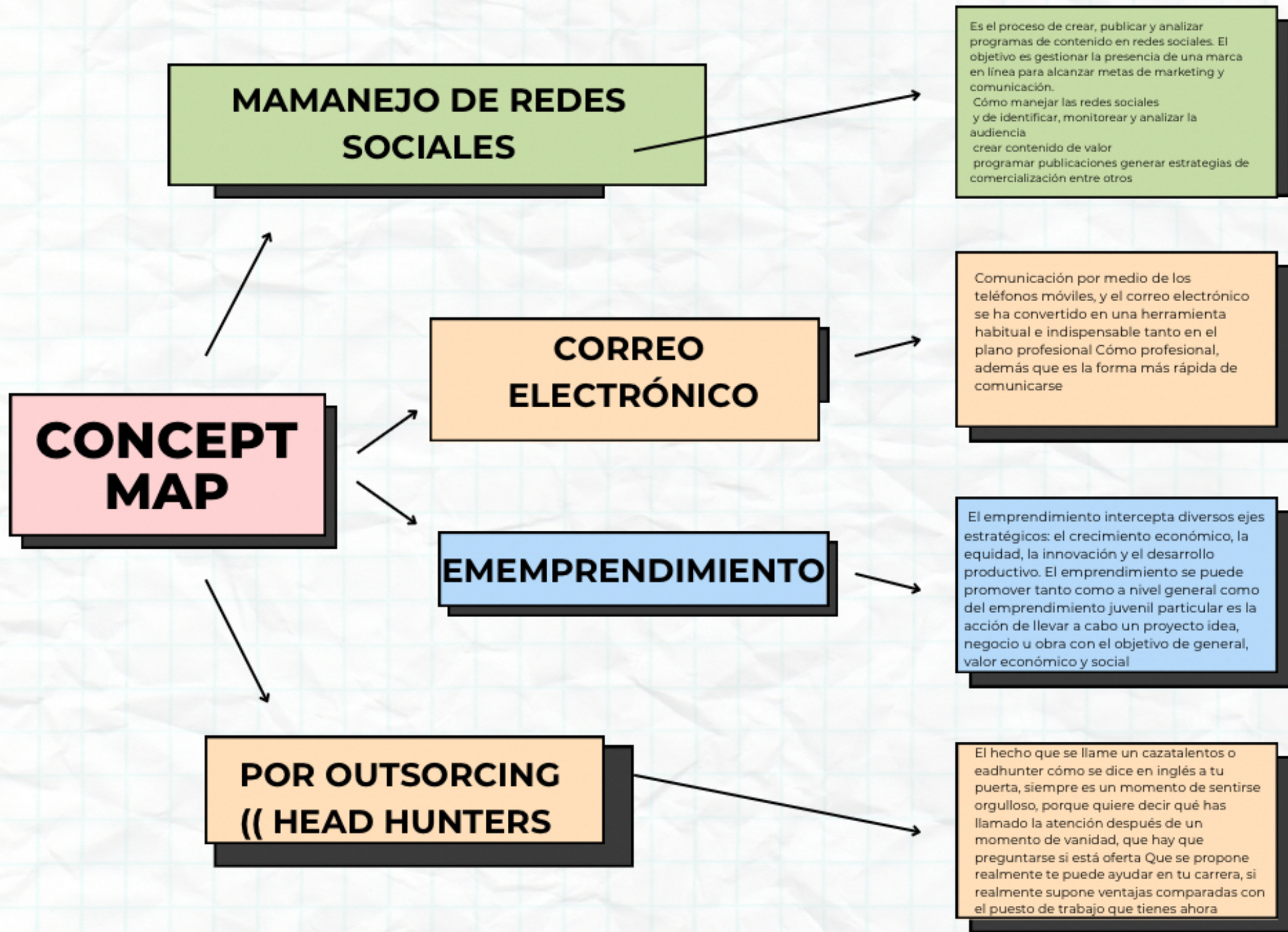
**Nombre del profesor: Yaneth Fabiola Solórzano Penagos**

**Nombre del alumno : Talina Argueta Morales**

**Nombre de la materia: proyección profesional .**

**cuatrimestre: 8vo cuatrimestre**

**Nombre de la licenciatura : Contaduría pública y finanzas**



# INSERSION LABORAL PROFESIONAL



## PROTOCOLOS PROFESIONALES

Descripción de normas internas que deben seguirse en una empresa es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad establecidas por un decreto o por la costumbre son las formas tiempos y lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observa la palabra. Protocolo proviene de latín, protocollum qué significa lo pegado en primer lugar. Este sentido de lo primero constituye el radio de regulación del comportamiento institucional

## ENTREVISTA DE TRABAJO

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal ante un puesto de trabajo vacante o de una nueva creación, se establece el perfil del contenido y posteriormente a través de la entrevista se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado y hay dos tipos de entrevista la individual y la colectiva y la preparación de la entrevista. Es una situación que produce un alto grado de nerviosismo y ansiedad. Puede prepararse de antemano y afrontar la entrevista como un reto enriquecedor.

## PERSONAL

- Es el código directo entre el entrevistador y el entrevistado, el entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato, te preguntara por tu currículum, experiencias, habilidades aficiones, e intentará ponerte en situaciones reales para estudiar tus reacciones En ocasiones puede haber más de una entrevistador con el fin de tener más de un punto de vista a la hora de elegir el candidato. Final

## EN LINEA

Hay varios motivos por el que una empresa se decida montar un proceso de entrevista en línea, lo que se debe de tener en cuenta un hecho importante es que la entrevista se grabará y podrá verla de nuevo. Esto ya sucede en algunas entrevistas presenciales en las que se instala una cámara para grabar la sesión Tus palabras y actitud No quedarán sólo en la memoria de los reclutadores, por lo que trata de ser coherente si contactando contigo

## IDENTIDAD DIGITAL

imagen virtual de una persona que se crea en Internet al igual que la identidad humana, la identidad digital se compone de las siguientes características de datos y atributos

- Nombre de usuario y contraseña
- fecha de nacimiento
- número de Seguridad Social
- historial médico actividades de búsqueda Online Como transacciones eléctricas
- historial de las compras y el comportamiento Online la identidad digital se puede definir como el conjunto de información y datos Online. Sobre un individuo.



# INSERION LABORAL PROFESIONAL

## CONCEPTO DE INSERION LABORAL

Es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser características que presentan las personas y las oportunidades que ofrecen el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y culpabilidad

Es importante para obtener ingresos lograr independencia económica, mejorar la calidad de vida, sentirse integrado y pertenecer a una comunidad progresar profesionalmente

## COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL

El problema para encontrar trabajo esta enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo en relación a los puestos de trabajo disponible Las empresas prefieren subcontratar ciertas áreas y servicios que le significarán menores costos Y mayor eficiencia

se debe que por la naturaleza de la labor, esos trabajadores están más expuestos a demoralizarse la pérdida de la motivación. Es sin duda, una de las principales razones de esa alta rotación.

## CURRICULOM VITAE

Su objetivo es escribir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo

Está destinada a mostrar cuáles son tus expectativas laborales a futuro, en qué áreas buscas desarrollarte y qué actividades te gustaría desempeñar entre otras

## EL SALUDO

El saludo justo con el contacto visual y la sonrisa son nuestra mejor tarjeta de presentación. Es muy importante la compostura ,educación, cuidar las palabras y tener una buena imagen.

Y sobre todo, nunca mezclar lo profesional con lo personal, cuidar cada gesto y ser siempre amable

## JUNTAS DE TRABAJO

La preparación, desarrollo y evaluación de las juntas  
La organización como un sistema de comunicación exige por sus funcionamientos El intercambio de información mediante diferentes formas que permitan la interacción Tiba de los involucrados

Las juntas de trabajo son modelos de comunicación que estimulan la eficacia de la toma de decisiones y contribuyen al éxito de los resultados r

## TARJETAS DE PRESENTACION

Es uno de los planos de identidad gráfica, más personalizados, pues informa no solo el nombre de la persona que le ofrece, sino también define la organización a la que pertenece

asimismo, constituye el enclave De contacto que permite establecer relaciones entre organizaciones y públicos

## **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:**

- Gordo, V. (2003) Imagología. México: Grijalbo.
- Gordo, V. (1999). El poder de la imagen. México: Edamex
- Denis L. Wilcox, Phillip H. Warren K. Agee, Glen T. Cameron (2001) Relaciones Públicas -Estrategias y Tácticas. Madrid: Pearson Educación, S.A.
- Paul Capriotti Peri. (1999) Planificación estratégica de la imagen corporativa. Barcelona: Editorial Ariel, S.A.
- Desarrollo de liderazgo, National Minority Aids Council; Enlace:

<https://targethiv.org/sites/default/files/file-upload/resources/desarrollo-de-liderazgo.pdf>

- Herrera Garnica, Gloria Rebeca de Fátima; 2013 .Desarrollo humano; Pearson,
- Alles, M. (2004 - 2005). Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Gestión por competencias: el diccionario. . Ed. Granica, 2002. Buenos Aires.
- Covey, S. (1989). Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. Paidós, 2010