

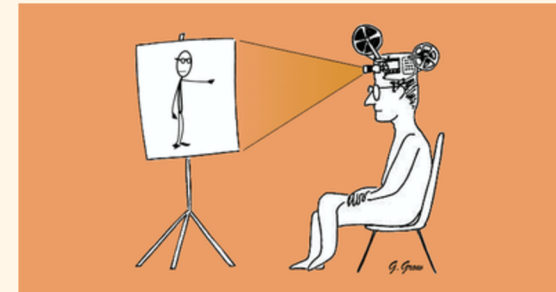
PRESENTACIÓN:



NOMBRE: ANA KAREN FRANCISCO PASCUAL

**MAESTRA : YANETH FABIOLA SOLORZANO
PENAGOS**

ACTIVIDAD 2



MATERIA PROYECCIÓN PROFESIONAL

LIC. EN CONTADURÍA Y FINANZAS PÚBLICAS

Unidad 4. Inserción laboral profesional.

INSERCIÓN LABORAL.

CONCEPTO

Es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral, originándose un encuentro entre empleabilidad y ocupabilidad.

EMPLEABILIDAD

MODELO EMPÍRICO

El cual cuenta con un análisis de la realidad y por lo tanto con la comprobación de las variables que incluye.

OCUPABILIDAD

MODELOS TEÓRICOS

Los cuales surgen de concepciones sobre cómo y por qué ocurren las cosas.

TRES SISTEMAS

- SUJETO
- EL MERCADO DE TRABAJO
- POLÍTICA ECONÓMICA

COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL

EL MAYOR PROBLEMA

Para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.

SUBCONTRATACIÓN O OUTSOURCING

Las empresas prefieren subcontratar ciertas tareas y servicios que les significarán menores costos y mayor eficiencia.

ROTACIÓN

La mayor rotación está en los cargos de atención de público (Informaciones, Ventas, Reclamos y Atención de público en general) y se debe a que por la naturaleza de la labor, esos trabajadores están más expuestos a desmoralizarse.

CURRÍCULUM VITAE

OBJETIVO

Es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

ELEMENTOS DE UN CV

1. Título
2. Datos personales
3. Objetivo
4. Experiencia profesional
5. Preparación académica
6. Idiomas
7. Habilidades

ERRORES MÁS COMUNES

1. Descripción de su experiencia laboral.
2. El 14,4% de los CV no incluyen una foto del candidato
3. Suele ocultarse la fecha de nacimiento
4. Dos de cada diez CVs no recoge ninguna actividad ni profesional ni formativa.
5. Más del 14% de los currículums tienen una única palabra en el campo de título profesional.
6. El 4,7% de los currículums contienen direcciones de email poco profesionales.

UNIDAD 4: INSERCCION LABORAL

PROTOCOSOS PROFESIONALES.

El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

TRES FACTORES A CONSIDERAR EN EL SER Y PARECER

- EL EQUILIBRIO EMOCIONAL
- LA IMAGEN FÍSICA
- EL MANEJO DEL ESTRÉS

EL TRATO INTERPERSONAL EN EL AMBIENTE PROFESIONAL

- El saludo profesional
- Cuando ponerse de pie
- El saludo de mano
 - El tuteo
- El beso en los negocios

TARJETA DE PRESENTACIÓN.

PLANOS DE IDENTIDAD

Informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

ES IMPORTANTE SABER

- La tarjeta de presentación debe estar actualizada y en perfectas condiciones.
- Nunca debe darse con tachaduras o con el nombre escrito con bolígrafo.
- El diseño, entre más sencillo, mejor.
- Debe contener sólo la información necesaria. Cualquier mención promocional adicional le hace perder presencia profesional.
- Ordénalas en tamaño estándar. La tarjeta más grande es incómoda para guardarse.
- No es correcto utilizar Sr. o Sra. antes del nombre.
- Los altos niveles jerárquicos deberán imprimirse en relieve. Los niveles menores en impresión estándar.
- Siempre llévala consigo.
- No la reparta indiscriminadamente. Déla con elegancia.
- La tarjeta se entrega después de la presentación, después de tomar asiento y antes de tratar el negocio.

ENTREVISTA DE TRABAJO.

¿QUÉ ES?

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato.

TIPOS DE ENTREVISTA

- Individual.
- Colectiva.

PREPARACIÓN DE LA ENTREVISTA

- Infórmate previamente sobre el puesto, la empresa y el cargo.
- Identifica tus puntos fuertes y débiles.
- Analiza tu proyecto y tus argumentos.
- Prepárate las preguntas que vas a formular.
- Sé optimista y confía en ti mismo.
- Analiza la imagen que quieres transmitir y elige, en función de ella.
- Prepara tu curriculum, documentos acreditativos y referencias de forma ordenada y limpia.
- Sé puntual.

UNIDAD 4. INSERCCION PERSONAL

IDENTIDAD DIGITAL.

COMPONENTES

- Nombre de usuario y contraseña
- Fecha de nacimiento
- Número de seguridad social
- Historial médico
- Actividades de búsqueda online, como transacciones electrónicas,
- Historial de las compras y del comportamiento online

CATEGORÍAS

1. Elementos de autenticación
2. Datos: personales
3. Identificadores
4. Trazas digitales:

EMPRENDIMIENTO.

El emprendimiento intersecta diversos ejes estratégicos: el crecimiento económico, la equidad, la innovación y el desarrollo productivo.

TIPOS DE EMPRENDIMIENTO

- Emprendimiento empresarial
- Emprendimiento cultural
- Emprendimiento social

CARACTERÍSTICAS

- Espíritu de negocio
- Capacitación
- Marco
- Financiación
- Red

EJEMPLOS

1. Fotografía y video para eventos sociales
2. Entrenamiento físico a domicilio
3. Fabricación de velas aromáticas
4. Fabricación de jabones
5. Food truck
6. Diseño de páginas web
7. Servicio de paquetería y mensajería

CORREO ELECTRÓNICO.

HERRAMIENTA

La llegada de estos medios inicia una nueva forma de comunicarse con los demás en forma rápida e instantánea, lo que no nos exime de descuidar las normas de cortesía y buen hacer.

RECOMENDACIONES BÁSICAS PARA QUE EL CORREO CONSIGA MÁS CLARIDAD Y OBJETIVIDAD:

- Hágalo sencillo y corto
- Puntos y comas
- Documentos adjuntos
 - Texto claro
 - Utilización de mayúsculas
- Cuidemos la forma de expresarnos
 - Contacto por primera vez:

BIBLIOGRAFÍA

ANTOLOGÍA UDS PROYECCION PROFESIONAL