



## cuadro sinóptico

Nombre del Alumno:rosibeth Pérez Lopez

Nombre del tema: unidad 3,4

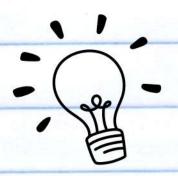
Parcial: 2

Nombre de la Materia:proyección profesional

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura:Enfermería

Cuatrimestre: 8 cuatrimestre



UNIDAD 3

## CONCEPTO DE COMPETENCIA.

EL ORIGEN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

CARACTERÍSTICAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

> TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

ENFOQUE TEÓRICO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

de las competencias profesionales
y son muchos los
autores que han aportado visiones
diferentes sobre el
tema.perfeccionamiento

Las competencias sólo son definibles en la acción.

Esto quiere decir que en dicho concepto, sobre todo a partir de la propia acción y del contexto, las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir.

pretende realizar una
especificación transparente de
competencias
de manera que no existan
desacuerdos respecto a lo que
constituye una ejecución

## DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

NIVELES DE ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS.

COMPETENCIAS PERSONALES

COMPETENCIAS DE LOGRO

En síntesis, podemos afirmar que la gestión de las competencias profesionales con independencia del modelo propio que pueda activarse.

Se precisa que para la adquisición de las diferentes competencias se incida en diferentes niveles o dimensiones en los que el aprendizaje se conforma

Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

Confianza en sí mismo

Orientación al resultado





CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL. , la inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades

COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL. El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.

Unidad 4

**CURRICULUM VITAE** 

que es un currículum vitae?
El término es una locución latina
que en español significa "carrera
de la vida" y su objetivo
es describir la experiencia laboral,
preparación etc

PROTOCOLOS PROFESIONALES. El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

EL SALUDO.

El saludo, junto con el contacto visual y la sonrisa, son nuestra mejor tarjeta de presentación.



TRABAJO.

de comunicación exige, para su funcionamiento, el intercambio de información mediante diferentes formatos que permitan la interacción

TARJETA DE PRESENTACIÓN.

**JUNTAS DE** 

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece.

ENTREVISTA DE TRABAJO.

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato

PERSONAL

Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

EN LÍNEA

Hay varios motivos por los que una empresa se decide a montar un proceso de entrevistas online:

Unidad 4