



cuadro sinóptico

Nombre del Alumno:rosibeth Pérez Lopez

Nombre del tema: unidad 3,4

Parcial: 2

Nombre de la Materia:proyección profesional

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura:Enfermería

Cuatrimestre: 8 cuatrimestre

UNIDAD 3



CONCEPTO DE COMPETENCIA.

> Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea.

EL ORIGEN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

> Se ha escrito mucho sobre el tema de las competencias profesionales y son muchos los autores que han aportado visiones diferentes sobre el tema. perfeccionamiento profesional.

CARACTERÍSTICAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

> Las competencias sólo son definibles en la acción.

TIPOLOGÍA DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

> Esto quiere decir que en dicho concepto, sobre todo a partir de la propia acción y del contexto, las competencias van más allá de la mera especialización técnica para incluir.

ENFOQUE TEÓRICO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

> pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria.



DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

NIVELES DE ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

**COMPETENCIAS
ESPECÍFICAS.**

**COMPETENCIAS
PERSONALES**

**COMPETENCIAS DE
LOGRO**

> En síntesis, podemos afirmar que la gestión de las competencias profesionales con independencia del modelo propio que pueda activarse.

> Se precisa que para la adquisición de las diferentes competencias se incida en diferentes niveles o dimensiones en los que el aprendizaje se conforma

> Son las requeridas para el desempeño de una ocupación en concreto, están relacionadas más con funciones o puestos de trabajo.

> Confianza en sí mismo

> Orientación al resultado



Unidad 4

CONCEPTO DE INSERCIÓN LABORAL.



, la inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades

COMPLEJIDADES DEL MUNDO LABORAL ACTUAL.



El mayor problema para encontrar trabajo es la enorme cantidad de personas que buscan emplearse o cambiarlo, en relación a los puestos de trabajo disponibles.

CURRICULUM VITAE



que es un currículum vitae?
El término es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación etc

PROTOCOLOS PROFESIONALES.



El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

EL SALUDO.



El saludo, junto con el contacto visual y la sonrisa, son nuestra mejor tarjeta de presentación.



Unidad 4

JUNTAS DE TRABAJO.

> La organización como un sistema de comunicación exige, para su funcionamiento, el intercambio de información mediante diferentes formatos que permitan la interacción productiva de los involucrados.

TARJETA DE PRESENTACIÓN.

> La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece.

ENTREVISTA DE TRABAJO.

> Es la técnica más utilizada en los procesos de selección puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato

PERSONAL

> Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

EN LÍNEA

> Hay varios motivos por los que una empresa se decide a montar un proceso de entrevistas online: