



Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Juan Antonio Cruz Hernández

Nombre del tema: Dirección y Liderazgo

Parcial: 1er Parcial

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería

Cuatrimestre: 7° Cuatrimestre

COMPETENCIAS PROFESIONALES UNIDAD 3.

CONCEPTO

Habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea y son adquiridas mediante aprendizaje y formación

TIPOLOGIA

- Competencia técnica
- Competencia metodológica
- Competencia social
- Competencia participativa
- Enfoque conductista
- Enfoque integral

ORIGEN

ANGLOSAJON; Centrado en el puesto de trabajo y estrategia organizacional (autores: Boyatzis, Goleman, Hamel, Prahalad)
Francés: Mezcla de conocimientos, habilidades, rasgos y experiencia (Claude Lévy- Leboyer)

NIVELES DE ADQUISICIÓN

- Dimensión personal: se refiere a el logro de las competencias en un marco de respeto a los valores. El autocontrol, como la capacidad de manejar adecuadamente las emociones y los impulsos conflictivos.
- Dimensión organizacional; Hablamos de organizaciones que saben que son que quieren, organizaciones que conocer debilidades y fortalezas

CARACTERISTICAS

- El individuo deber "saber hacer y saber estar"
- «capaz de» actuar con eficacia en situaciones profesionales
- Poseer unas capacidades no significa ser competente.
- la competencia no reside en los recursos (capacidades), sino en la movilización misma de los recursos personales
- la competencia es un proceso practica acción constante para saber (conocimiento), saber hacer (procedimiento), saber estar y saber ser (actitud)
- factor capital de flexibilidad y de adaptación a la evolución de las tareas y los empleos

COMPETENCIAS

- Competencias específicas. Son las requeridas para el desempeño de
- una ncuacinn en enncrein. psran re acinnanas mas enn tuncinnes ni puestos de trabajo.
- Competencias Personales Confianza en sí mismo: Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema
- Competencias de logro Orientación al resultado: Es perseguir de forma tenaz retos y objetivos, y mantenerlos como referentes permanentemente para encaminar nuestros actos y esfuerzos.
- Competencias de colaboración. Empatía: Es interesarse y comprender cómo se sienten otras personas estableciendo una conexión emocional con ellas, comprendiendo sus puntos de vista y estando interesado auténticamente en sus preocupaciones.

INSERCIÓN LABORAL

UNIDAD 4

CONCEPTO

La inserción laboral es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, como pueden ser las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral.

Inserción laboral es estrictamente ligado con el concepto de "transición", es decir, aquel proceso que media entre dos situaciones

ENTREVISTA

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.

Tipos de entrevistas; individual y colectiva.

CURRICULUM VITAE

significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo

Elementos de un EV

- Título
- Datos personales
- Experiencia
- Preparación académica
- habilidades

MANEJO DE REDES SOCIALES

La importancia de proyectar una adecuada imagen personal, radica en que esta será la base que te permita proyectar profesional.

una correcta imagen

Es una realidad, el futuro es digital. Pasa por las manos de Google, de Facebook y demás redes sociales. Una manera inteligente de gestionar nuestro rastro digital es ser conscientes de que existe y controlar la imagen que se proyecta de nosotros.

PROTOCOSOS PROFESIONALES

El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. La palabra protocolo proviene del latín protocollum que significa "lo pegado en primer lugar."

- El equilibrio emocional: constituye la esencia del sujeto y define su capacidad de comunicación con los demás.
- La imagen física: establece el primer referente de percepción que condiciona el sentido de las relaciones interpersonales.
- El manejo del estrés: representa la capacidad de entendimiento con el entorno y el manejo de sistemas complejos

IDENTIDAD DIGITAL

Identidad digital Al igual que la identidad humana, la identidad digital se compone de las siguientes características, datos y atributos:

Membre de usuario y contraseña
Fecha de nacimiento
PPPE
Número de seguridad social
Historial médico
Actividades de búsqueda online, como transacciones electrónicas,
Historial de las compras y del comportamiento online