

**NOMBRE DEL ALUMNO:
JENNIFER MICHELE LÓPEZ
ESPINOSA**

**NOMBRE DEL DOCENTE:
ALEJANDRO AGUILAR
MORALES**

**NOMBRE DE LA MATERIA:
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**



**NOMBRE DE LA ESCUELA:
UNIVERSIDAD DEL SUR**

**CUATRIMESTRE:5
PARCIAL: 2**

2.5 CULTURA ORGANIZACIONAL.

- Cada persona tiene una cultura, las organizaciones se caracterizan por tener culturas corporativas específicas
- La cultura organizacional no es algo palpable. Sólo puede observarse en razón de sus efectos y consecuencias.

DIVERSOS CONCEPTOS DE CULTURA ORGANIZACIONAL

- 1.- La cultura organizacional está formada por las normas informales y no escritas que orientan el comportamiento cotidiano de los miembros de una organización y dirigen sus acciones
- 2.- Es un conjunto de hábitos y creencias establecido por medio de normas, valores, actitudes y expectativas compartidos por todos los miembros de una organización.

- 3.- Es un conjunto de nociones básicas inventadas, descubiertas, desarrolladas y compartidas por un grupo para enfrentar problemas de adaptación externa e integración interna, y funciona suficientemente bien para considerarlo válido
- 4.- Es la forma acostumbrada o tradicional de pensar y hacer las cosas.

ES LA FORMA ACOSTUMBRADA O TRADICIONAL DE PENSAR Y HACER LAS COSAS.

1. Regularidad de los comportamientos observados
2. Normas.
3. Valores dominantes
4. Filosofía.
5. Reglas.
6. Clima organizacional